



濮陽醫學高等專科學校
Puyang Medical College

2022

毕业生就业质量报告

二〇二二年十二月

濮阳医学高等专科学校

毕业生就业质量年度报告

(2022)

联合发布机构

濮阳医学高等专科学校
河南英才归来科技有限公司

目 录

报告摘要	1
报告说明	2
一、报告背景	2
二、报告内容	2
三、报告数据来源	2
四、问卷调查回收情况	2
第一部分：毕业生总体规模与结构	5
一、毕业生总体规模	6
二、毕业生生源地结构	6
三、毕业生系部分布	8
第二部分：毕业去向及就业去向落实率	10
一、调研毕业去向	11
二、调研就业去向落实率	12
三、调研待就业率	13
四、年终就业去向落实率情况	14
第三部分：毕业去向相关分析	16

一、就业情况.....	17
二、升学情况.....	25
三、自主创业情况.....	26
四、待就业情况.....	32
五、求职意向分析.....	34
第四部分：就业质量评价.....	43
一、薪酬福利.....	44
二、专业对口度.....	46
三、工作胜任和适应情况.....	47
四、工作稳定性.....	48
五、工作满意度.....	50
第五部分：对母校教育教学的评价和反馈.....	52
一、对母校满意度评价.....	53
二、对母校人才培养的反馈.....	54
三、对母校教育教学总体评价.....	61
第六部分：对母校就业指导与就业服务评价.....	64
一、对母校就业指导工作评价.....	65
二、对母校就业服务工作评价.....	66
三、母校精准就业帮扶情况.....	66

四、对母校创业指导服务工作反馈	68
五、对母校就业创业工作总体评价	71
第七部分：近三届护理学、药学、助产学就业趋势分析	72
一、近三届护理学、药学、助产学毕业生规模	73
二、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业去向落实率	73
三、近三届护理学、药学、助产学毕业生升学趋势	73
四、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业地域和行业	74
五、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业专业对口度	75
六、近三届护理学、药学、助产学毕业生薪酬趋势	75
七、近三届护理学、药学、助产学毕业生对母校整体满意度	76
第八部分：用人单位对学校教育教学反馈	77
一、调查样本分析	78
二、招聘市场需求分析	81
三、用人单位评价及反馈	86
四、用人单位提供实习机会	90
第九部分：对学校相关建议	92
一、教育教学和人才培养方面	93
二、就业创业指导及服务方面	94

报告摘要

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校 2022 届毕业生及 2020-2021 届护理学、药学、助产学毕业生，2022 年到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告包括濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业去向落实率、毕业去向相关分析、就业质量评价、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、护理学/药学/助产学近三届就业趋势分析、用人单位对学校教育教学反馈、对学校相关建议等九部分。

通过对毕业生就业库数据和调研数据的分析，得出以下主要结论：

2022 届毕业生总人数为 2532 人。其中省内生源占比 96.56%，省外生源主要集中在重庆市、河北省、山西省等省份。

2022 届毕业生总体年终就业去向落实率为 95.97%，与调研就业去向落实率相差 4.98%。

已就业毕业生平均薪酬为 2780 元/月；62.00%的毕业生就业工作与所学专业对口；74.69%毕业生表示可以在一个月内胜任工作；毕业生工作稳定率为 87.72%，对目前从事的工作的满意度为 55.75%。

85.00%的毕业生选择在省内就业，省外就业毕业生主要流向浙江省、上海市、北京市和广东省等地。卫生和社会工作、批发和零售业、科学研究和技术服务业、制造业是毕业生就业的主要行业。

毕业生对母校整体和教育教学的满意度分别为 88.54%、88.54%；用人单位对学校人才培养质量的满意度为 82.41%，毕业生和用人单位对学校的总体满意度评价较高。

报告说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校2022届毕业生及2020-2021届护理学、药学、助产学毕业生，2022年到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《濮阳医学高等专科学校2022届毕业生就业质量年度报告》。

二、报告内容

报告包括濮阳医学高等专科学校2022届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业去向落实率、毕业去向相关分析、就业质量评价、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、护理学/药学/助产学近三届就业趋势分析、用人单位对学校教育教学反馈、对学校相关建议等九部分。

三、报告数据来源

本次报告数据来源于两个方面：一是濮阳医学高等专科学校2020-2022届毕业生就业数据库，主要涉及毕业生总体规模、生源地结构、系部专业分布等基本信息；二是濮阳医学高等专科学校2022届毕业生及2020-2021届护理学、药学、助产学毕业生就业质量调查问卷数据和用人单位问卷数据。

四、问卷调查回收情况

（一）调查目的

- 1、了解2022届毕业生离校半年后的就业、自主创业、升学、待就业等毕业去向状况。
- 2、了解2022届毕业生离校半年后的就业状况及职业发展。

3、通过毕业生在工作中的自我评价，了解 2022 届毕业生对自己毕业时掌握的基本能力或知识是否与其实际工作相适应的情况。

4、了解 2022 届毕业生对母校的教育教学、就业指导和服务等方面的满意度评价。

5、了解用人单位对学校就业服务工作的满意度评价。

6、了解用人单位对学校毕业生的能力、素质等方面的满意度评价。

7、了解用人单位对学校人才培养方面的评价。

8、通过用人单位招聘需求调查，做到人才培养与社会需求的有效对接。

(二) 调查对象

1、毕业生问卷调查对象为濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生及 2020-2021 届护理学、药学、助产学毕业生。

2、用人单位问卷调查对象为 2022 年来校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人。

(三) 调查方式

1、学生问卷调查方式：向濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生及 2020-2021 届护理学、药学、助产学毕业生以电子邮件的方式发放答题邀请函，毕业生点击邮箱里的链接作答；同时向濮阳医学高等专科学校发送问卷公共链接，毕业生通过公共群得到链接后，输入学号和姓名验证身份，验证成功后方可答题。

2、用人单位问卷调查方式：向 2022 年来校招聘的用人单位以电子邮件的方式发送答题邀请函，单位联系人点击邮箱里的链接或通知的问卷链接即可作答。

(四) 问卷回收情况

1、毕业生问卷调查回收情况：调查从 2022 年 11 月 7 日开始，到 2022 年 11 月 29 日结束，共计 23 天，2022 届毕业生问卷调查分发数量 2532 份，回收问卷 1420 份，问卷回收率 56.08%。

2、用人单位问卷调查回收情况：调研时间从 2022 年 11 月 7 日开始，到 2022 年 11 月 29 日结束，共计 23 天，共回收有效答卷 108 份。

(五) 回收样本信度

本次调查采取电子邮件及身份验证的方式进行答题, 答卷统计时一方面通过 IP 检测规避代答的无效问卷, 从而提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差, 样本分布与毕业生信息分布的一致性水平 $=1-\sigma$ 。 σ 值越小, 说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高, 调研数据的可信度越高。根据各系部各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部毕业生回收问卷分布情况

系部	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比	有效问卷回收率
护理系	1860	73.46%	1018	71.69%	54.73%
康复医学系	131	5.17%	55	3.87%	41.98%
临床医学系	25	0.99%	23	1.62%	92.00%
药学系	256	10.11%	186	13.10%	72.66%
医学技术系	260	10.27%	138	9.72%	53.08%
总计	2532	100.00%	1420	100.00%	56.08%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库和问卷调查

表-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届分性别毕业生回收样本分布情况

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比	有效问卷回收率
男	600	23.70%	345	24.30%	57.50%
女	1932	76.30%	1075	75.70%	55.64%
总计	2532	100.00%	1420	100.00%	56.08%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库和问卷调查

通过计算 $\sigma_{\text{系部}}=(\sum(\text{各系部人数占比}-\text{各系部毕业生问卷占比})^2/5)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{系部}}=1.70\%$, 分系部样本回收一致性水平为 98.30%。

通过计算 $\sigma_{\text{性别}}=(\sum(\text{各性别毕业生人数占比}-\text{各性别毕业生问卷占比})^2/2)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{性别}}=0.60\%$, 分性别样本回收一致性水平为 99.40%。

整体而言, 样本回收数据一致性水平在 98%以上, 整体样本信度较高。

第一部分：毕业生总体规模与结构

本部分将从毕业生总体规模、生源地结构、系部分布等几方面对学校 2022 届毕业生基本情况进行统计与分析；

2022 届毕业生共有 2532 人，男生 600 人，女生 1932 人，总体男女比例为 1:3.2；

本届毕业生来自全国 11 个省（含直辖市及自治区），省内生源占比 96.56%；省内生源较多的前三个地市为濮阳市、商丘市和南阳市；

毕业生分布于 5 个系部；其中护理系毕业生人数最多，占全校毕业生的 73.46%。

毕业生总体规模

毕业生生源地结构

毕业生系部分布

一、毕业生总体规模

濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生总人数为 2532 人,其中男生 600 人,女生 1932 人,总体男女比例为 1:3.2。具体毕业生分布如图 1-1 所示。

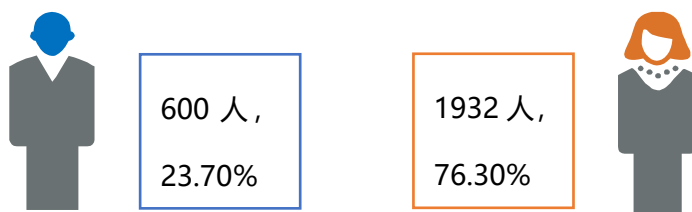


图 1-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生性别分布
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

从 2022 届毕业生的性别结构来看,男女比例为 1:3.2 如下图 1-2 所示。

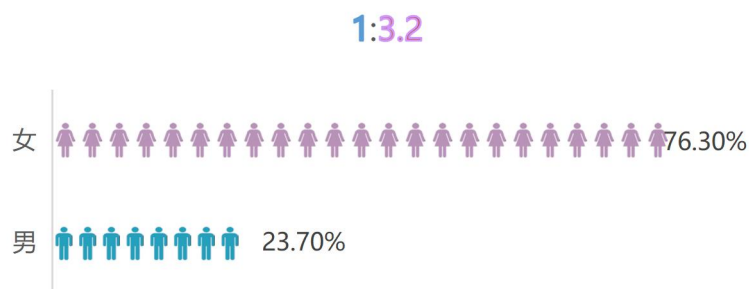


图 1-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生性别结构
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源地结构

学校 2022 届毕业生来自全国 11 个省(含直辖市及自治区),其中省内毕业生人数最多,有 2445 人,占毕业生总人数的 96.56%。省外毕业生主要来自重庆市、河北省、山西省等地区,具体毕业生源地省份分布如下表 1-1、图 1-3 所示。

表 1-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生生源地分布

排名	省份名称	人数	占比	排名	省份名称	人数	占比
1	河南省	2445	96.56%	7	安徽省	2	0.08%
2	重庆市	34	1.34%	8	辽宁省	2	0.08%
3	河北省	24	0.95%	9	四川省	2	0.08%
4	山西省	14	0.55%	10	广东省	1	0.04%
5	浙江省	4	0.16%	11	陕西省	1	0.04%
6	山东省	3	0.12%	合计		2524	100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

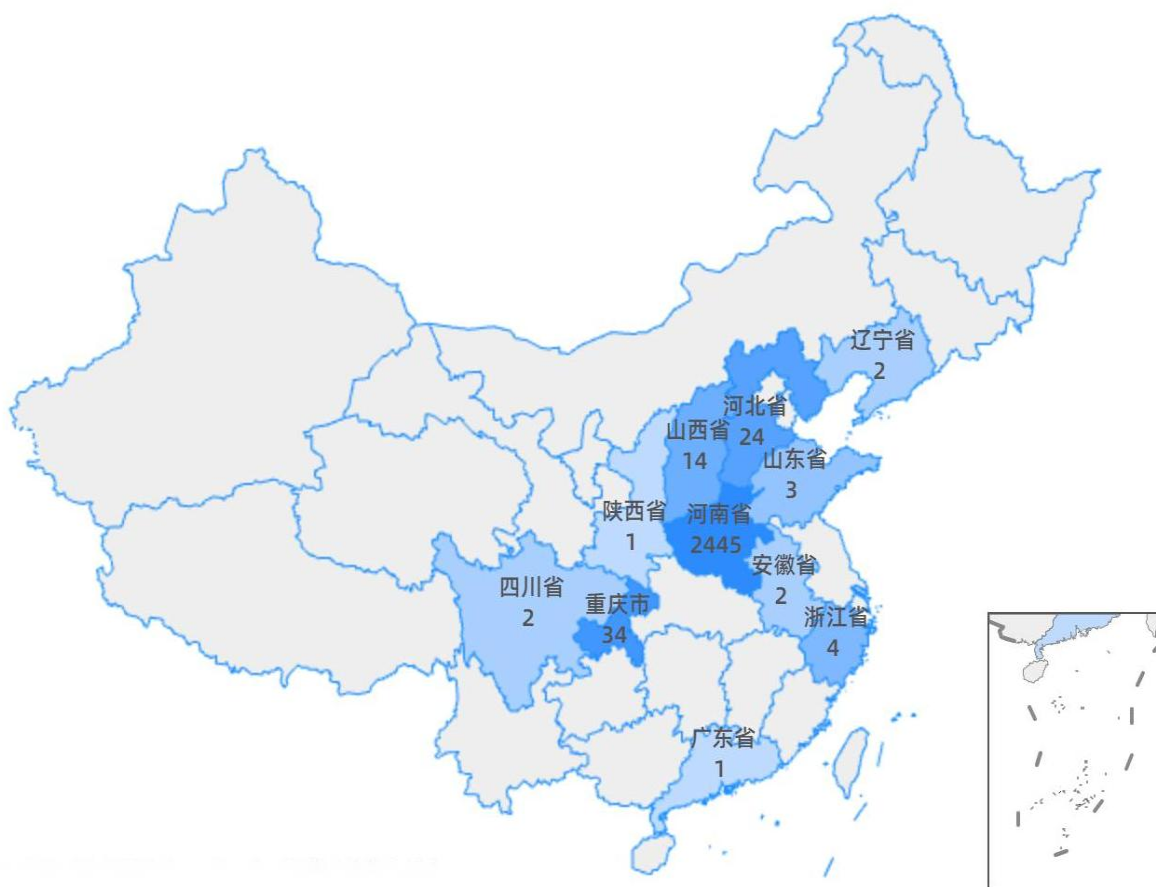


图 1-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生生源地分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

具体看省内毕业生生源分布前十可知，濮阳市生源毕业生最多，占省内生源毕业生的 26.13%，其次是商丘市（10.22%）和南阳市（8.83%）。具体省内各地市生源分布前十情况如下表 1-2、图 1-4 所示。

表 1-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届省内生源毕业生各地级市分布 (前十位)

排名	地市名称	人数	占比	排名	地市名称	人数	占比
1	濮阳市	639	26.13%	6	周口市	151	6.18%
2	商丘市	250	10.22%	7	开封市	117	4.79%
3	南阳市	216	8.83%	8	驻马店市	114	4.66%
4	安阳市	212	8.67%	9	焦作市	111	4.54%
5	新乡市	175	7.16%	10	鹤壁市	71	2.90%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库



图 1-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届省内生源毕业生各地级市分布

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

三、毕业生系部分布

濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生分布于 5 个系部, 其中护理系毕业生最多, 有 1860 人, 占毕业生总人数的 73.46%; 其次是医学技术系和药学系, 分别有 260 人和 256 人, 占毕业生总人数的 10.27%和 10.11%。具体毕业生系部分布情况如下图 1-5 所示。

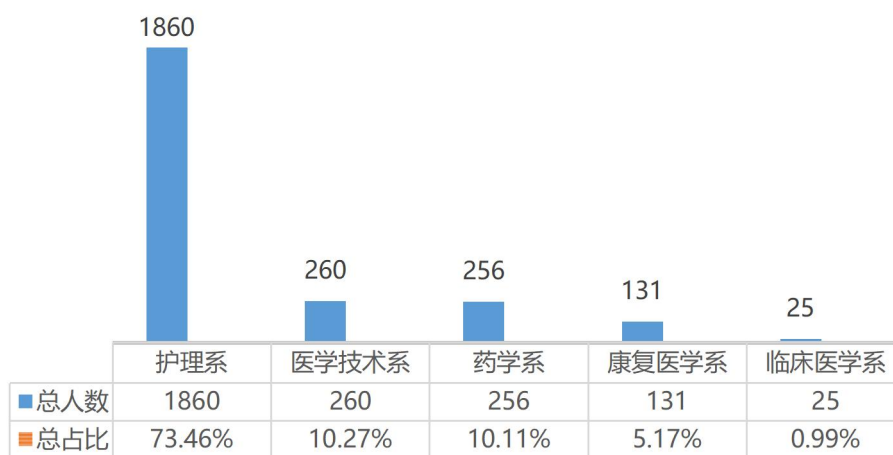


图 1-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生系部分布
 数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

第二部分：毕业去向及就业去向落实率

调查数据显示，签就业协议/劳动合同/灵活就业的毕业生最多，占毕业生总体的 74.72%；

调查数据显示，2022 届毕业生总体调研就业去向落实率为 90.99%（调研就业去向落实率来源于学生网络问卷调研，答题样本为部分毕业生而非全量毕业生，抽样数据和全量数据可能存在误差；另外，问卷调研时间与年终就业去向落实时间之间存在时间差，存在部分学生就业状况发生变动的情况）；

调查数据显示，调研待就业率最低的为临床医学系，占比为 4.35%；

就业数据库统计显示，2022 届毕业生年终就业去向落实率为 95.97%，与调研就业去向落实率相比相差 4.98%。

调研毕业去向

调研就业去向落实率

调研待就业率

年终就业去向落实率

一、调研毕业去向

(一) 总体毕业生毕业去向

调查数据显示，2022 届毕业生以签就业协议/劳动合同/其他形式¹就业为主，占比为 74.72%。具体调研毕业生毕业去向如下图 2-1 所示。

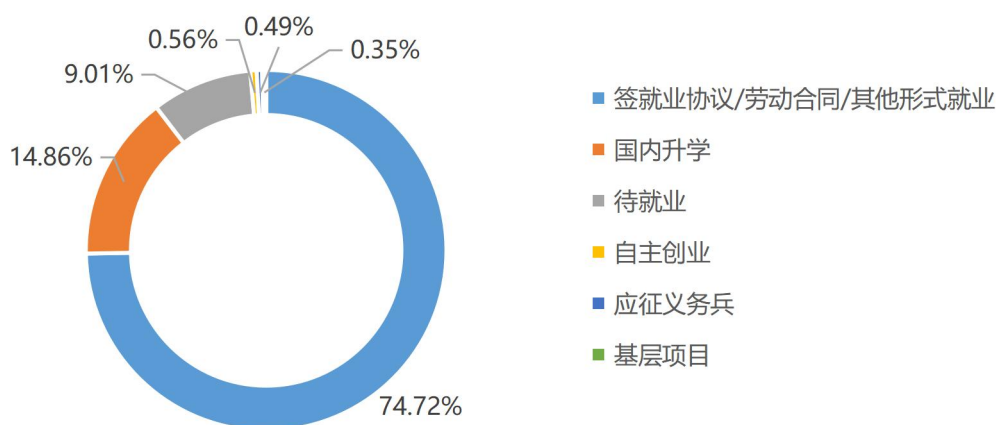


图 2-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生毕业去向
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 分系部毕业生毕业去向

分系部看，签就业协议/劳动合同/其他形式就业比例最高的为康复医学系 (81.82%)；国内升学比例最高的为医学技术系 (15.94%)。具体各系部毕业生毕业去向情况如下表 2-1 所示。

表 2-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部毕业生毕业去向人数占比

系部	签就业协议/ 劳动合同/灵 活就业	待就业	国内升学	基层项目	应征义务兵	自主创业
临床医学系	69.57%	4.35%	13.04%	0.00%	13.04%	0.00%
医学技术系	68.12%	12.32%	15.94%	2.17%	0.72%	0.72%
康复医学系	81.82%	5.45%	7.27%	0.00%	1.82%	3.64%
护理系	75.83%	8.35%	15.32%	0.10%	0.20%	0.20%

¹ 其他形式就业，此处是将问卷中毕业去向选择“灵活就业”、“自由职业”、“科研助理”合并之后的结果，以下同。

药学系	72.04%	11.83%	13.98%	0.54%	0.00%	1.61%
总计	74.72%	9.01%	14.86%	0.35%	0.49%	0.56%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

二、调研就业去向落实率²

调查数据显示，2022 届毕业生调研就业去向落实率为 90.99%。

（一）分系部毕业生调研就业去向落实率

分系部看，调研就业去向落实率最高的为临床医学系（95.65%）；其次是康复医学系（94.55%）；医学技术系就业去向落实率最低（87.68%）。具体各系部调研就业去向落实率如下表 2-2 所示。

表 2-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部毕业生调研就业去向落实率

系部	调研总人数	调研就业人数	调研就业去向落实率
临床医学系	23	22	95.65%
医学技术系	138	121	87.68%
康复医学系	55	52	94.55%
护理系	1018	933	91.65%
药学系	186	164	88.17%
总体	1420	1292	90.99%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（二）分专业毕业生调研就业去向落实率

从分专业毕业生就业去向落实率看（调研总人数少于 10 的专业不考虑），临床医学系的健康管理专业毕业生的就业去向落实率最高，为 95.65%。

²调研就业去向落实率=调研就业人数/调研总人数*100%。

表 2-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届各专业毕业生调研就业去向落实率

专业	调研总人数	调研就业人数	调研就业去向落实率
临床医学系	23	22	95.65%
健康管理	23	22	95.65%
医学技术系	138	121	87.68%
医学检验技术	107	97	90.65%
医疗器械维护与管理	4	4	100.00%
口腔医学技术	27	20	74.07%
康复医学系	55	52	94.55%
康复治疗技术	55	52	94.55%
护理系	1018	933	91.65%
助产	89	79	88.76%
护理	929	854	91.93%
药学系	186	164	88.17%
药学	186	164	88.17%
总体	1420	1292	90.99%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

三、调研待就业率

(一) 分系部毕业生调研待就业率

调查数据显示，调研待就业率最低的为临床医学系（4.35%）。具体各系部调研待就业率如下表 2-4 所示。

表 2-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部毕业生调研待就业率

系部	调研总人数	调研待就业人数	调研待就业率
临床医学系	23	1	4.35%
医学技术系	138	17	12.32%
康复医学系	55	3	5.45%
护理系	1018	85	8.35%
药学系	186	22	11.83%
总体	1420	128	9.01%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 分专业毕业生调研待就业率

从分专业毕业生待就业率看（调研总人数少于 10 的专业不作考虑），健康管理专业的待就业率最低（4.35%），其次是康复治疗技术专业（5.45%）。具体各专业调研待就业率如下表 2-5 所示。

表 2-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届各专业毕业生调研待就业率

专业	调研总人数	调研待就业人数	调研待就业率
临床医学系	23	1	4.35%
健康管理	23	1	4.35%
医学技术系	138	17	12.32%
医学检验技术	107	10	9.35%
医疗器械维护与管理	4	0	0.00%
口腔医学技术	27	7	25.93%
康复医学系	55	3	5.45%
康复治疗技术	55	3	5.45%
护理系	1018	85	8.35%
助产	89	10	11.24%
护理	929	75	8.07%
药学系	186	22	11.83%
药学	186	22	11.83%
总体	1420	128	9.01%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

四、年终就业去向落实率情况³

(一) 分系部毕业生年终就业去向落实率

分系部看，年终就业去向落实率最高的为临床医学系（100.00%）；其次是药学系（98.05%）。

表 2-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部毕业生年终就业去向落实率

系部	总人数	就业人数	年终就业去向落实率
临床医学系	25	25	100.00%
医学技术系	260	250	96.15%
康复医学系	131	125	95.42%
护理系	1860	1779	95.65%

³就业去向落实率是指学校就业数据库显示的毕业生就业情况

药学系	256	251	98.05%
总计	2532	2430	95.97%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

(二) 分专业毕业生年终就业去向落实率

从分专业毕业生就业去向落实率看，临床医学系健康管理专业、医学技术系口腔医学技术专业毕业生的就业去向落实率最高为 100%。

表 2-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届各专业毕业生年终就业去向落实率

专业	总人数	就业人数	年终就业去向落实率
临床医学系	25	25	100.00%
健康管理	25	25	100.00%
医学技术系	260	250	96.15%
医学检验技术	127	120	94.49%
医疗器械维护与管理	48	45	93.75%
口腔医学技术	85	85	100.00%
康复医学系	131	125	95.42%
康复治疗技术	131	125	95.42%
护理系	1860	1779	95.65%
助产	263	258	98.10%
护理	1597	1521	95.24%
药学系	256	251	98.05%
药学	256	251	98.05%
总体	2532	2430	95.97%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据库

第三部分：毕业去向相关分析

调查数据显示：

75.56%的毕业生在毕业时选择就业，14.86%的毕业生选择国内升学；

85.00%的已就业毕业生是在省内就业，省内首选濮阳市作为主要工作地（占比 20.00%）；省外就业的毕业生主要集中在浙江省、上海市、北京市、广东省等地；2022 届毕业生主要流向医疗卫生单位（占比 48.00%），就业单位规模主要集中在 100 人以下，就业行业主要集中在卫生和社会工作（占比 69.75%）；

毕业生升学的主要目的是为了提升学历（占比 78.31%）；

对于创业的毕业生来说“经验”、“市场资源”、“团队”等因素对创业起着关键性的作用；

45.68%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，13.58%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”；待就业毕业生希望相关机构提供更多的就业岗位信息，并且得到“求职补贴”与“专业技能培训”；

在毕业季来临之际，57.04%的毕业生在“求职找工作”；17.78%的毕业生在准备“国内升学”。毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是“卫生和社会工作”、“教育”和“文化、体育和娱乐业”。

就业情况

升学情况

自主创业情况

待就业情况

求职意向分析

毕业去向相关分析主要根据问卷调研数据整理分析而得，根据问卷中毕业生的去向相关问题回收结果，分析毕业生的就业⁴、待就业、国内升学、自主创业等情况，以及在求职之初毕业生的就业意向。各类毕业去向的样本分布如下图 3-1 所示。

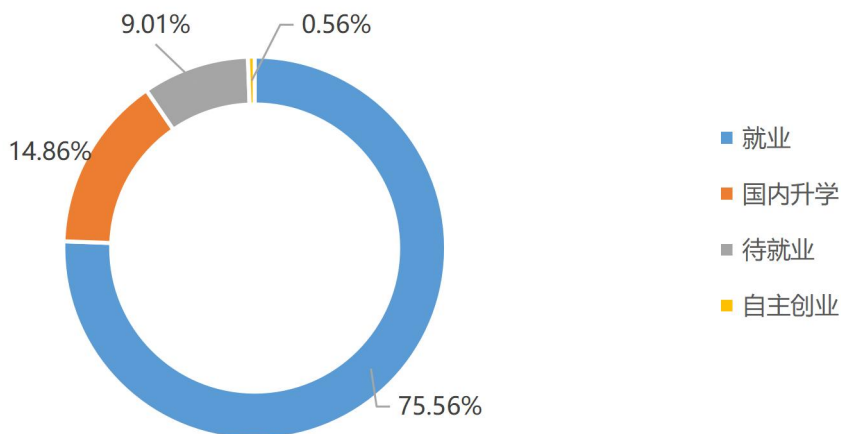


图 3-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生毕业去向相关分析样本情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

一、就业情况

（一）就业地域分布

调查数据显示，85.00%的已就业毕业生在河南省内就业，省外就业的毕业生主要集中在浙江省、上海市、北京市和广东省等地，具体毕业生主要就业地域前十分布如下表 3-1、图 3-2 所示。

表 3-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生主要就业地区分布（前十位）

排名	省份名称	人数	占比	排名	省份名称	人数	占比
1	河南省	912	85.00%	6	山西省	11	1.03%
2	浙江省	24	2.24%	7	江苏省	11	1.03%
3	上海市	21	1.96%	8	河北省	11	1.03%
4	北京市	16	1.49%	9	山东省	8	0.75%
5	广东省	16	1.49%	10	广西	5	0.47%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

⁴ 就业，此处是将问卷中毕业去向选择“签就业协议”、“签劳动合同”、“科研助理”、“基层项目”、“灵活就业”、“自由职业”、“应征义务兵”合并之后的结果。



图 3-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生就业地域分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

具体看已就业毕业生在省内分布前十可知，选择在濮阳市就业的毕业生人数最多，占省内就业人数的 20.00%，其次是郑州市（15.59%）和商丘市（8.53%），具体毕业生省内就业地市分布前十位如下表 3-2、图 3-3 所示。

表 3-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生省内就业地市分布（前十位）

排名	地市名称	人数	占比	排名	地市名称	人数	占比
1	濮阳市	182	19.96%	6	南阳市	51	5.59%
2	郑州市	142	15.57%	7	周口市	50	5.48%
3	商丘市	78	8.55%	8	开封市	48	5.26%
4	安阳市	62	6.80%	9	许昌市	47	5.15%
5	新乡市	62	6.80%	10	漯河市	39	4.28%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

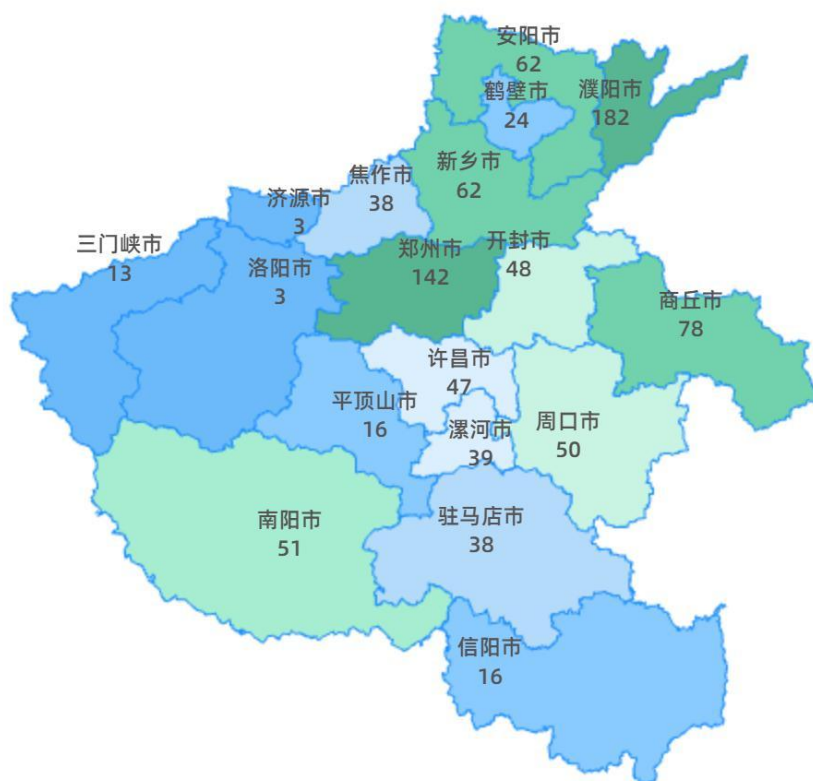


图 3-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生省内就业地市分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

分系部来看，康复医学系 2022 届毕业生在省内就业的比率最高，占比为 63.16%；而临床医学系毕业生选择在省内就业的比例最低，为 26.09%，具体各系部毕业生主要就业地区分布如下表 3-3 所示。

表 3-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生主要就业地区分布（前五位）

系部	河南省	浙江省	上海市	北京市	广东省
临床医学系	26.09%	13.04%	4.35%	0.00%	0.00%
医学技术系	59.68%	1.61%	3.23%	0.00%	0.81%
康复医学系	63.16%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
护理系	61.67%	0.42%	0.83%	1.25%	1.67%
药学系	61.73%	1.85%	0.62%	1.85%	0.62%
总体	59.86%	1.58%	1.41%	1.06%	1.06%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 就业单位性质、规模分布

1、就业单位性质分布⁵

2022 届毕业生主要流向医疗卫生单位，占总体就业毕业生的 48.00%，其次为民营企业，占比为 22.25%，具体毕业生就业单位性质分布如下图 3-4 所示。

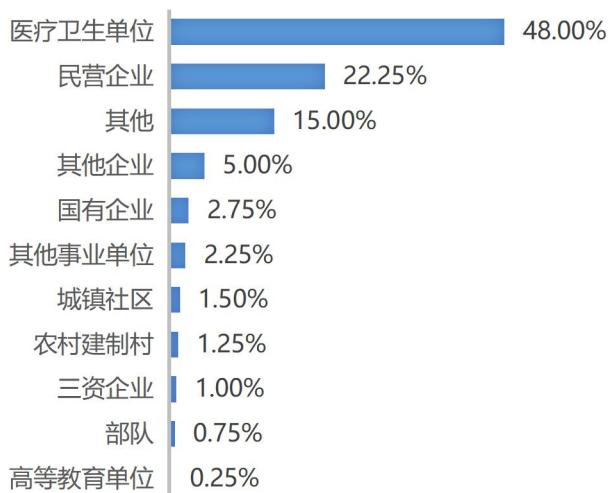


图 3-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生就业单位性质分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

分系部来看，各系部毕业生就业单位性质以医疗卫生单位为主，其中药学系毕业生流向民营企业的比例最高，占比高达 17.90%；医学技术系毕业生流向民营企业的比例最低，为 14.52%，该系部毕业生流向医疗卫生单位比例较高。具体各系部毕业生主要就业单位性质分布如下表 3-4 所示。

⁵ 单位性质分类引用出处：依据教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）文件。其中其他企业指非民营企业、国有企业、三资企业之外的企业类型，比如集体所有企业、国家非完全控股企业、混合所有企业、跨国公司等等。

表 3-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生主要就业单位性质（前五位）

系部	医疗卫生单位	民营企业	其他	其他企业	国有企业
临床医学系	10.53%	21.05%	47.37%	0.00%	0.00%
医学技术系	58.33%	21.43%	10.71%	2.38%	1.19%
康复医学系	46.15%	23.08%	15.38%	15.38%	0.00%
护理系	52.91%	20.35%	13.95%	4.07%	2.91%
药学系	39.29%	25.89%	14.29%	8.04%	4.46%
总体	48.00%	22.25%	15.00%	5.00%	2.75%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

2、就业单位规模分布

2022 届毕业生的就业单位规模主要集中在 300 人以下，其中 48.00% 的毕业生就业单位规模在“100 人以下”，21.50% 的毕业生的就业单位规模在“101-300 人”。具体毕业生就业单位规模分布如下图 3-5 所示。

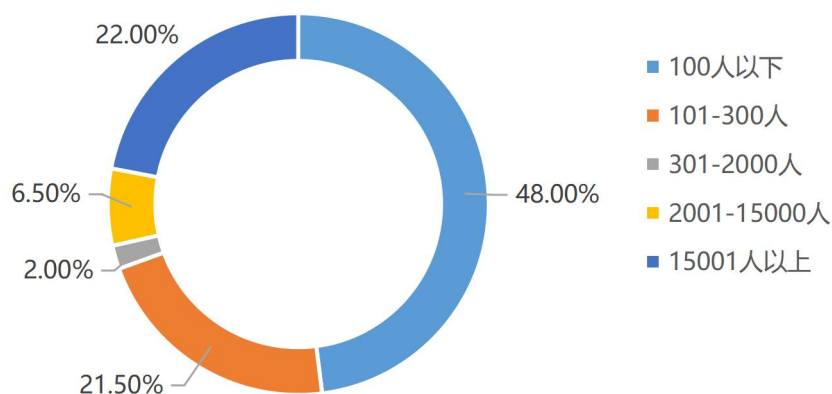


图 3-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生就业单位规模分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

从不同系部毕业生就业单位规模的分布情况来看，临床医学系的毕业生在 100 人以下规模的单位就业比例较高，占比为 63.16%；护理系的毕业生在 101-300 人规模的单位就业比例较高，占比为 23.26%；医学技术系的毕业生在 301-2000 人规模的单位就业比例较高，占比为 23.81%。具体各系部毕业生就业单位规模分布如下表 3-5 所示。

表 3-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生就业单位规模

系部	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
临床医学系	63.16%	21.05%	15.79%	0.00%	0.00%
医学技术系	47.62%	19.05%	23.81%	9.52%	0.00%
康复医学系	46.15%	23.08%	23.08%	0.00%	7.69%
护理系	47.09%	23.26%	22.09%	6.40%	1.16%
药学系	47.32%	20.54%	21.43%	6.25%	4.46%
总体	48.00%	21.50%	22.00%	6.50%	2.00%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 就业行业分布

调查数据显示：83.50%的毕业生主要集中在卫生和社会工作、批发和零售业、科学研究和技术服务业、制造业、农林牧渔业等五个行业。

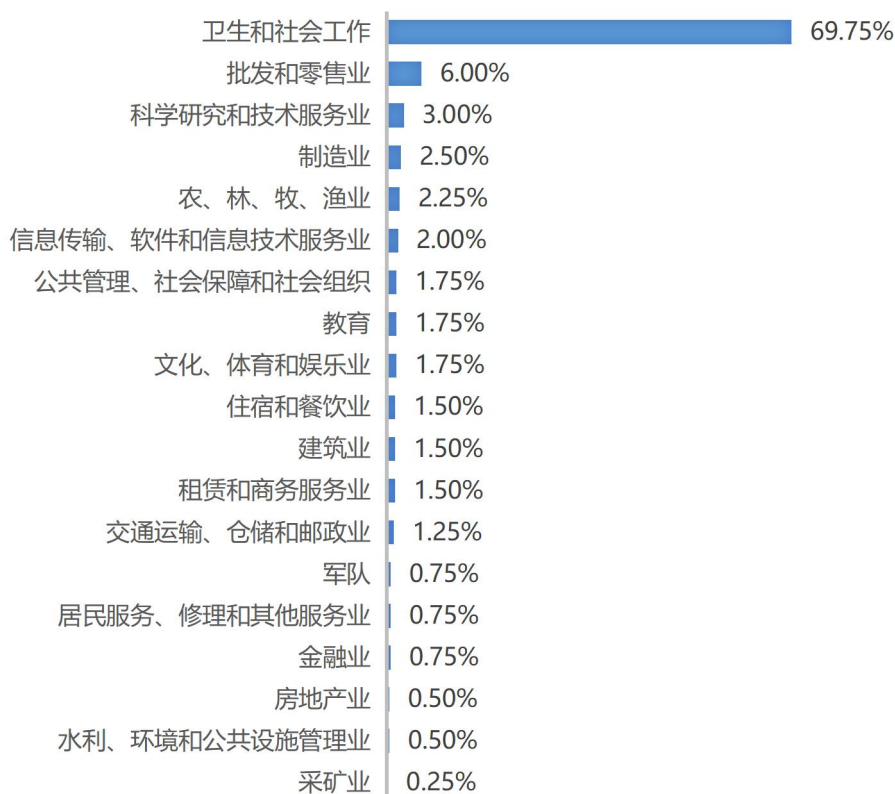


图 3-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生就业行业分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

从各系部毕业生就业行业来看，医学技术系、护理系毕业生进入卫生和社会工作行业的比例较高（医学技术系 72.62%、护理系 77.91%）。具体各系部毕业生主要行业分布如

下表 3-6 所示。

表 3-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生主要就业行业分布（前五）

系部	卫生和社会工作	批发和零售业	科学研究和技术服务业	制造业	农、林、牧、渔业
临床医学系	21.05%	5.26%	5.26%	5.26%	0.00%
医学技术系	72.62%	1.19%	5.95%	4.76%	2.38%
康复医学系	53.85%	0.00%	7.69%	7.69%	0.00%
护理系	77.91%	8.14%	1.16%	1.16%	2.33%
药学系	65.18%	7.14%	2.68%	1.79%	2.68%
总计	69.75%	6.00%	3.00%	2.50%	2.25%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（四）就业职业分布

调查数据显示，除其他人员外，2022 届毕业生就业职业以卫生专业技术人员和其他人员为主，分别占就业人数的 53.50% 和 27.50%。具体毕业生主要就业职业分布如下图 3-7 所示。

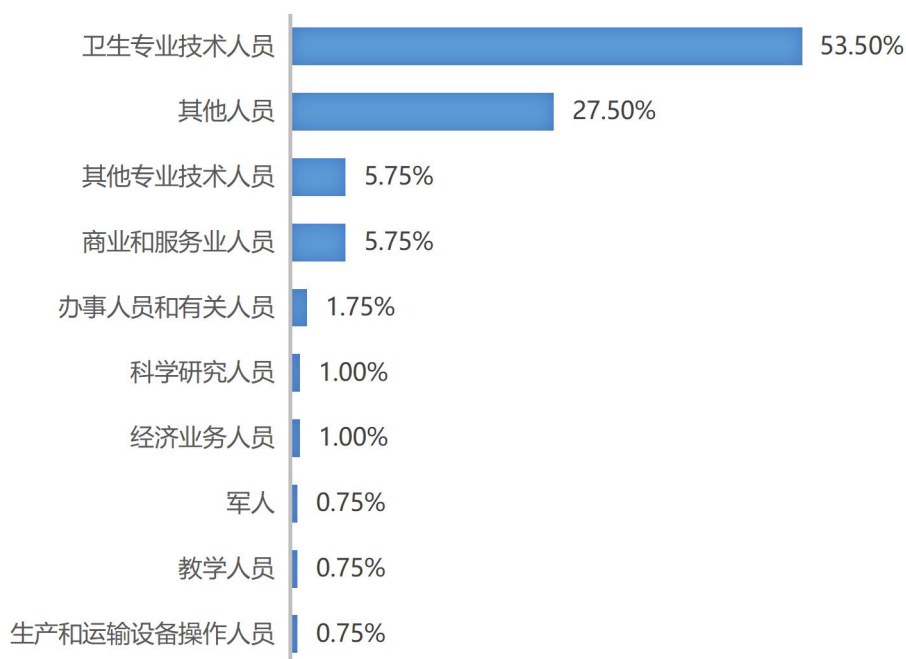


图 3-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生主要从事职位分布（前十）

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

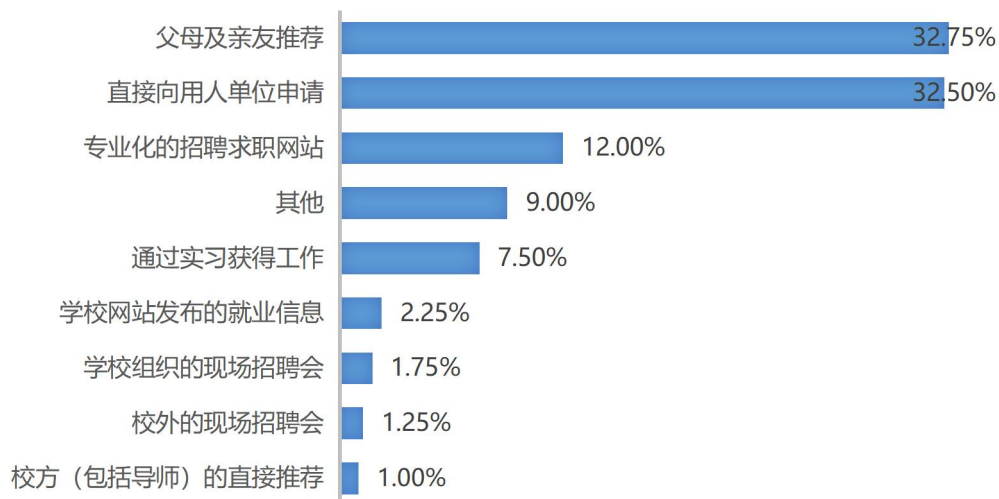
从各系部毕业生就业职业看，除其他人员外，各系部毕业生从事卫生专业技术人员的比例最高（53.50%）。具体各系部毕业生主要从事职位分布如下表 3-7 所示。

表 3-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届各系部已就业毕业生主要从事职位分布 (前五)

系部	卫生专业技术 人员	其他人员	其他专业技术 人员	商业和服务业 人员	办事人员和有 关人员
临床医学系	10.53%	47.37%	5.26%	0.00%	0.00%
医学技术系	58.33%	23.81%	8.33%	1.19%	3.57%
康复医学系	53.85%	23.08%	7.69%	15.38%	0.00%
护理系	64.53%	22.67%	4.65%	4.07%	0.58%
药学系	40.18%	34.82%	5.36%	11.61%	2.68%
总计	53.50%	27.50%	5.75%	5.75%	1.75%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(五) 落实工作的途径



调查数据显示，2022 届毕业生工作落实主要是通过父母及亲友推荐或直接向用人单位申请找工作，占比分别为 32.75%和 32.50%。具体毕业生落实工作的途径如下图 3-8 所示。

图 3-8 濮阳医学高等专科学校 2022 届已就业毕业生落实工作的主要途径

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

二、升学情况

(一) 升学率⁶

调查数据显示，2022 届毕业生总体升学率为 14.86%，98.80% 的学生是通过参加国家统一入学考试途径升学，4.82% 的学生所升学校的层次是双一流大学。

(二) 升学专业一致性

调研数据显示，87.95% 的升学毕业生表示升学的专业与原专业完全一致，只有 1.20% 升学毕业生表示升学的专业与原专业无关。具体毕业生升学专业一致性情况如下图 3-9 所示。

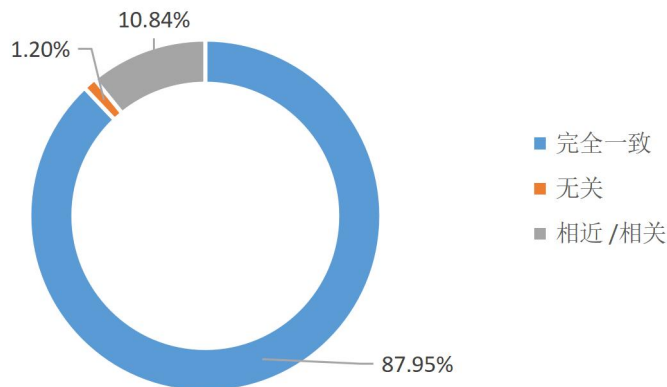


图 3-9 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生升学专业一致性
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 升学原因

调查数据显示，毕业生升学的主要原因是为了“提升学历”，其次便是“对专业感兴趣、深入学习”。具体毕业生升学原因如下图 3-10 所示。

⁶ 升学率=调研升学人数/调研总人数*100%。

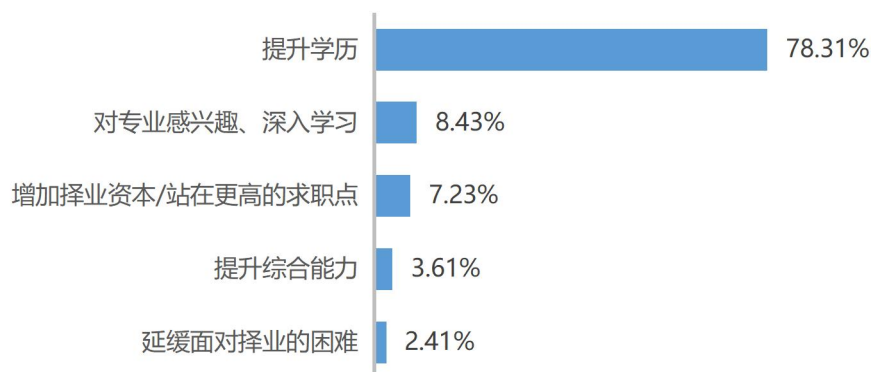


图 3-10 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生升学原因
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(四) 升学满意度

调查数据显示，2022 届升学毕业生对升学录取结果的满意度为 62.65%。具体毕业生升学满意度情况如下图 3-11 所示。

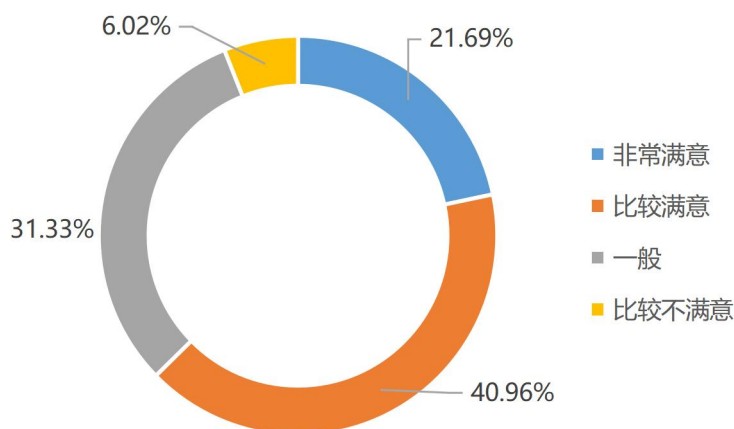


图 3-11 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生升学满意度
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

三、自主创业情况

调查数据显示，2022 届毕业生总体调研创业率 0.56%。

分专业看，2022 届医学检验技术专业毕业生调研创业率最高（3.70%）；具体各系部各专业毕业生调研创业率如下表 3-8 所示。

表 3-8 濮阳医学高等专科学校 2022 届各专业毕业生调研创业率

专业	调研总人数	调研自主创业人数	调研自主创业率
临床医学系	23	0	0.00%
健康管理	23	0	0.00%
医学技术系	138	1	0.72%
口腔医学技术	107	0	0.00%
医疗器械维护与管理	4	0	0.00%
医学检验技术	27	1	3.70%
康复医学系	55	2	3.64%
康复治疗技术	55	2	3.64%
护理系	1018	2	0.20%
护理	89	2	2.25%
助产	929	0	0.00%
药学系	186	3	1.61%
药学	186	3	1.61%
总计	1420	8	0.56%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（一）创业的行业

调查数据显示，2022 届自主创业毕业生大多数选择在项目所需资金规模小、且容易启动的领域内创业，其中 50.00% 的创业毕业生表示是在“住宿和餐饮业”领域内创业。

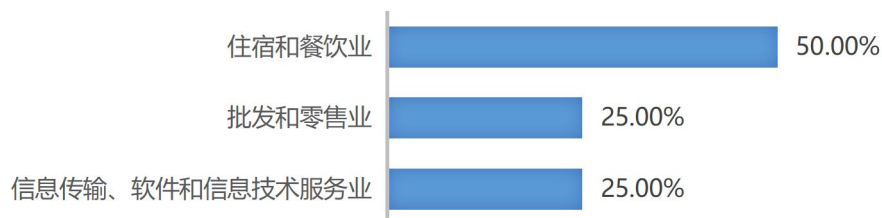


图 3-12 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业行业
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

对自主创业的毕业生调查创业行业与所学专业的对口情况得知，只有 25.00% 的创业毕业生认为创业的行业与所学专业“比较对口”。

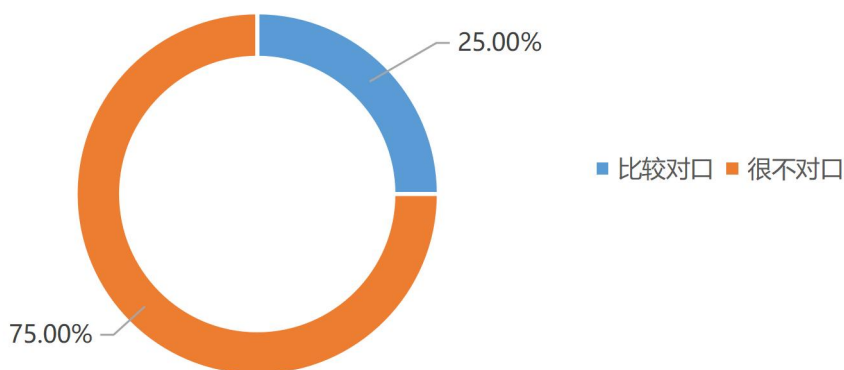


图 3-13 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业与专业对口情况
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 创业的原因

调查数据显示，50.00%的创业毕业生表示自己是因为“自己很感兴趣”而选择创业。具体毕业生创业的原因如下图 3-14 所示。

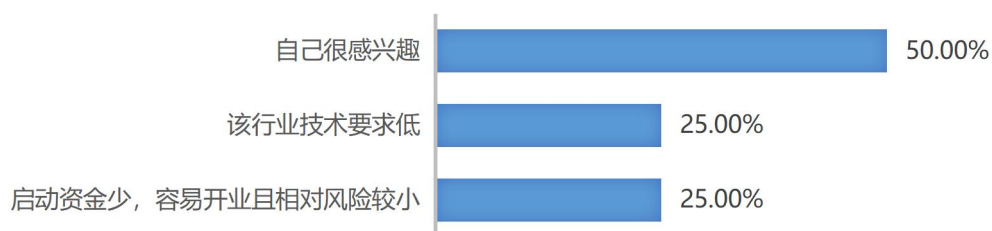


图 3-14 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生自主创业原因
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，除其他外通过“观看有关创业的报导（资讯）”和“受他人邀请”进而创业的毕业生各占 25.00%。



图 3-15 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生发现创业的途径
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 创业的形式

调查数据显示，自主创业毕业生创业的主要形式有个体小型零售、加盟店、注册公司等形式。具体毕业生创业的形式如下图 3-16 所示。

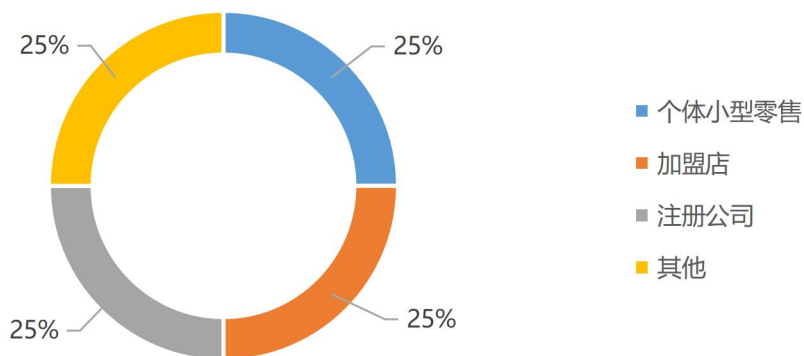


图 3-16 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业形式
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(四) 创业资金来源及创业启动资金

调查数据显示，100.00%的创业毕业生表示创业资金是由个人赚取；同时有 50.00%的毕业生表示创业资金来自父母亲友的支持。

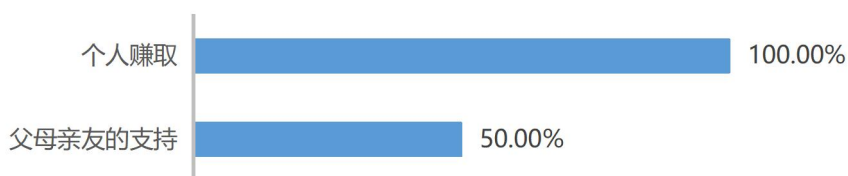


图 3-17 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业资金来源
注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%。
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，75.00%创业毕业生自主创业的启动资金主要集中在 50 万元以下，创业启动资金为“1-5 万”、“5-10 万”、“10-50 万”的各占 25.00%。具体毕业生创业资金规模如下图 3-18 所示。

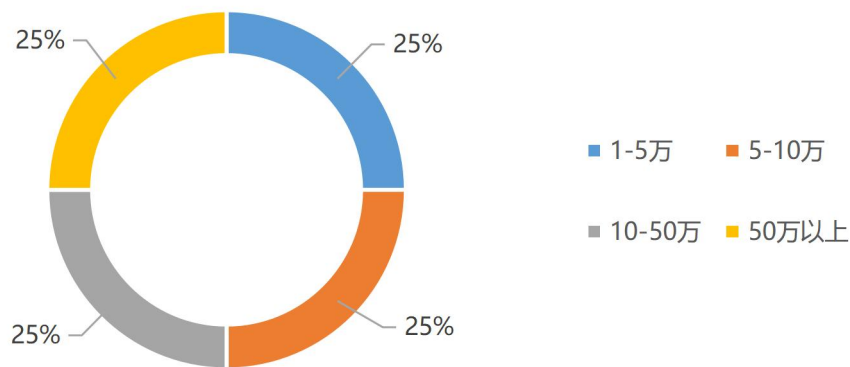


图 3-18 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业资金规模
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(五) 创业团队成员来源及团队规模

调查数据显示，60.00%的创业毕业生的团队成员来自招聘加入。团队规模集中在 10 人以下。具体毕业生创业团队成员来源及团队规模如下图 3-19 所示。

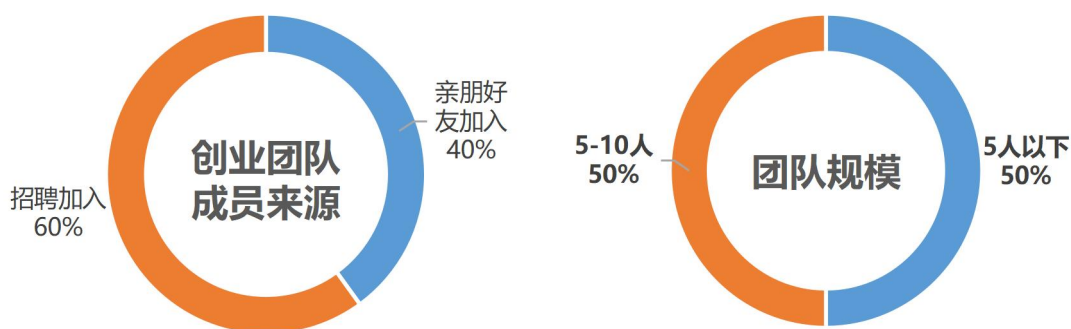


图 3-19 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业团队成员来源及团队规模
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(六) 创业过程中遇到的困难

调查数据显示，50.00%的创业毕业生反馈“产品.服务的营销推广”和“创业团队组建”是其创业过程中遇到主要困难。

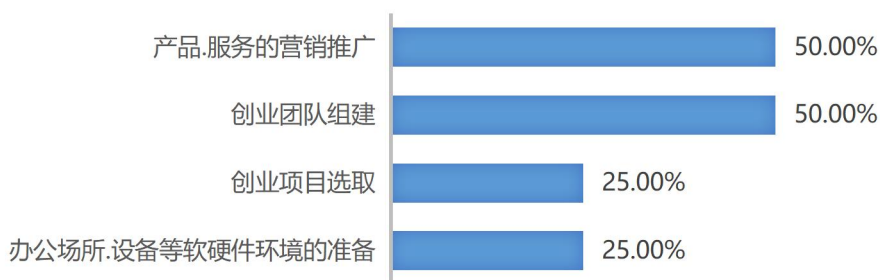


图 3-20 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业过程中遇到的困难
注：多选题（最少选 1 项，最多选 8 项），选项占比之和不等于 100%。
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（七）创业的影响因素

调查数据显示：对于创业的毕业生来说“经验”、“市场资源”、“团队”等因素对创业起着关键性的作用。

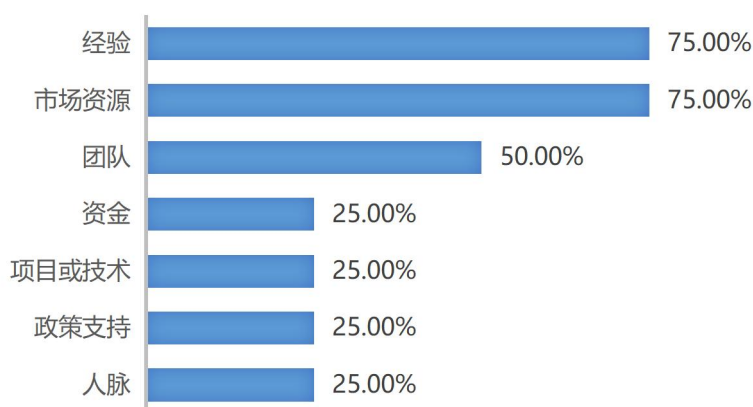


图 3-21 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业影响因素
注：多选题（最少选 1 项，最多选 10 项），选项占比之和不等于 100%。
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（八）创业所需知识与能力

调查数据显示，75%的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力有“创新能力”和“思考、分析和解决问题的能力”；50%的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力有“实践与动手能力”、“基础理论”和“综合能力”。

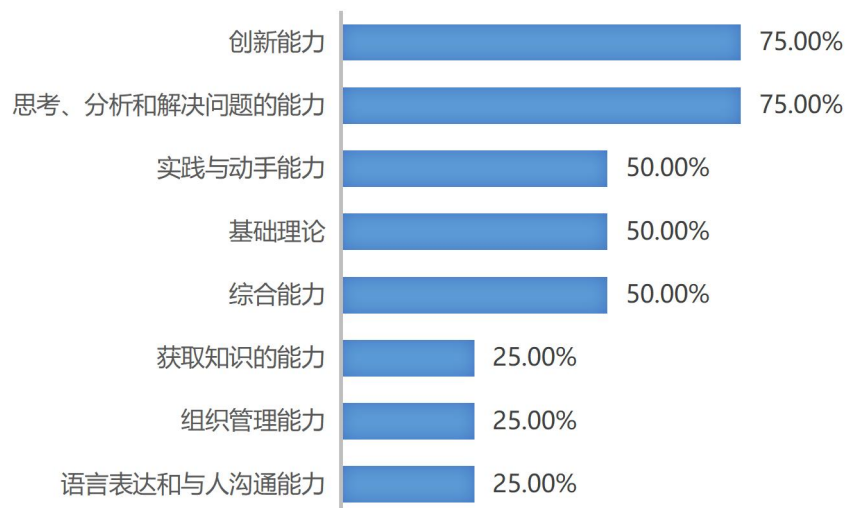


图 3-22 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生认为创业所需知识与能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（九）创业项目运营状态

调查数据显示，50.00%的创业毕业生表示目前创业项目保持持续发展的势头；50.00%的创业毕业生表示目前运营“还算正常”。

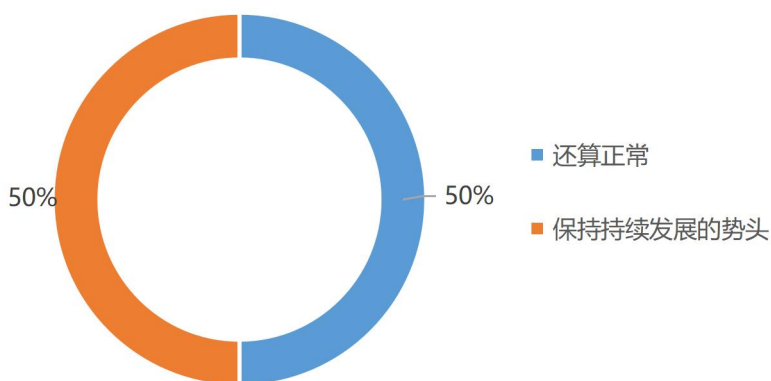


图 3-23 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生创业项目运营状态

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

四、待就业情况

（一）待就业毕业生状况

调查数据显示，2022 届毕业生待就业率为 14.26%。分析待就业毕业生未就业的原因可知：除其他外，45.68%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，14.81%的

待就业毕业生是“暂不想就业”，13.58%的待就业毕业生是“在准备职业资格考试”。具体待就业毕业生状态分布情况如下图 3-24 所示。

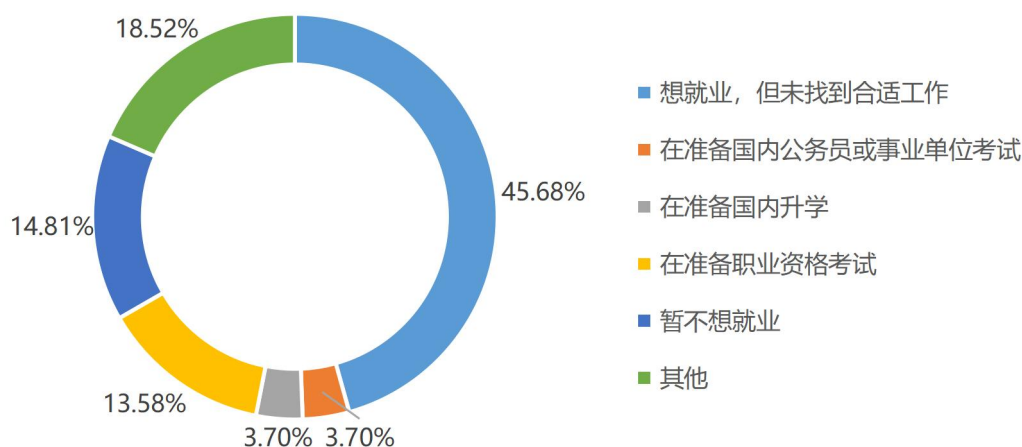


图 3-24 濮阳医学高等专科学校 2022 届待就业毕业生状态
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 待就业帮扶情况

调研待就业毕业生接受过的帮扶情况得知，有 46.91%的待就业毕业生表示得到来自高校和教育部门的帮助，部分待就业毕业生表示得到过人社部门、社会专业机构或其他地方政府的帮助。



图 3-25 濮阳医学高等专科学校 2022 届待就业毕业生获得帮助情况
注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，67.90%的待就业毕业生希望相关机构“提供更多的就业岗位信息”，44.44%的待就业毕业生希望得到“求职补贴”，另有 32.10%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”的帮助。

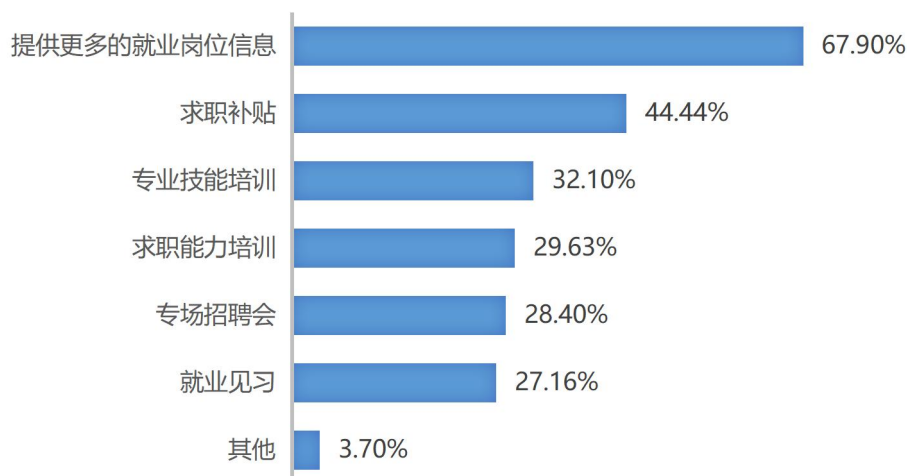


图 3-26 濮阳医学高等专科学校 2022 届待就业毕业生希望获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

五、求职意向分析

调查毕业生在毕业时的求职意向，数据显示，除其他外 57.04% 的毕业生打算求职找工作；17.78% 的毕业生期望在国内升学；8.98% 的毕业生有意向考公务员或事业单位。

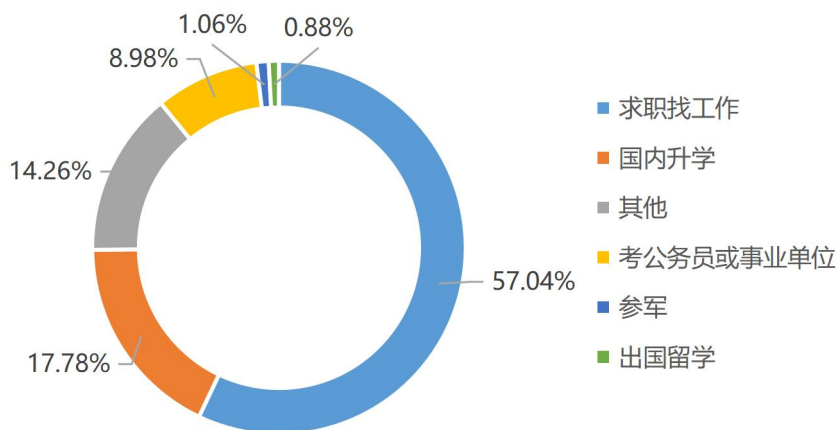


图 3-27 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生毕业来之时的意向

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（一）求职期望

1、期望工作行业

调研数据显示，毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是“卫生和社会工作”、“教育”和“文化、体育和娱乐业”，累计占期望行业总体的 86.11%。

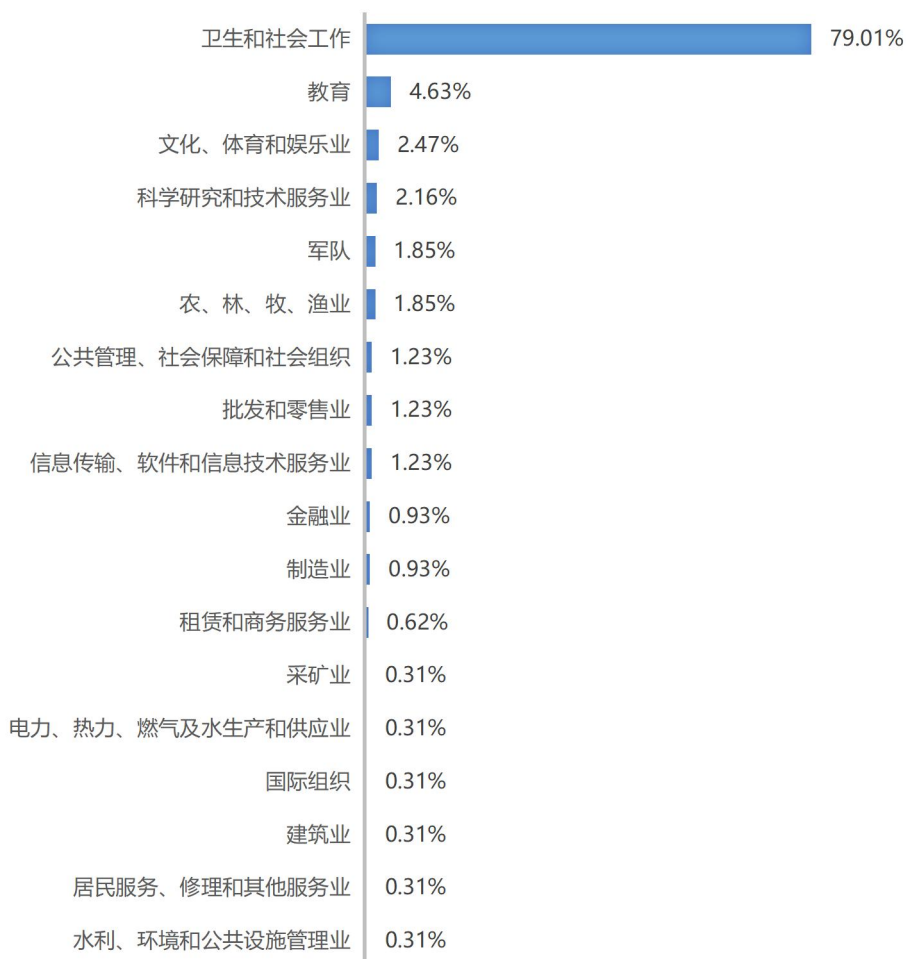


图 3-28 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职之初期望就业行业

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

2、期望工作单位性质

调查数据显示，医疗卫生单位是毕业生意向就业单位的首选，占比为 68.42%，其次是国有企业，占比 8.36%。

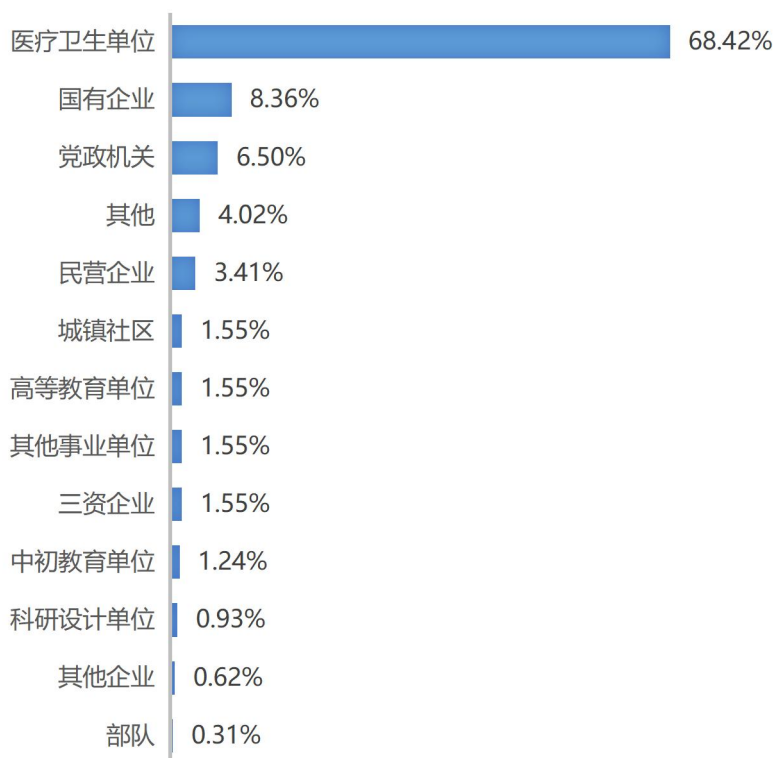


图 3-29 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职之初意向就业单位性质
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

3、期望工作地域

调查数据显示，11.73%的毕业生期望到“北、上、广、深”地区工作。37.96%的毕业生期望工作地区为“其他城市”。

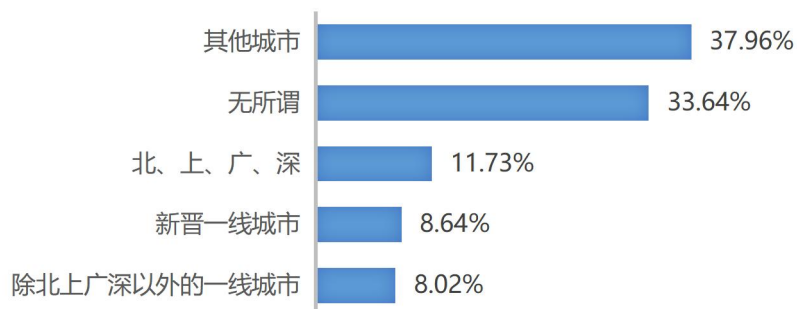


图 3-30 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职之初意向工作地域
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

4、期望薪酬待遇

调查数据显示，2022 届毕业生在求职之初对试用期的起薪（税前）平均期望为 5291 元/月，61.42%的毕业生期望薪酬在 3000 元/月-6000 元/月之间，另有 8.95%的毕业生表示期望薪酬在 10000 元/月以上。

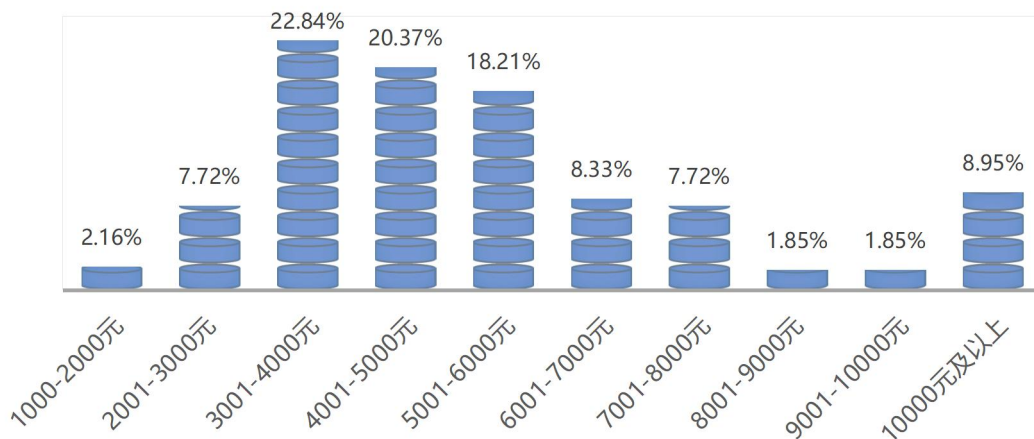


图 3-31 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职之初期望月薪

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 获得求职信息的渠道

调查数据显示，在求职的过程中，40.25%的毕业生表示期望自己通过“学校网站发布的就业信息”获得求职信息，其次是通过“学校组织的现场招聘会”和“父母及亲友推荐”，占比分别为 33.65%和 28.62%。

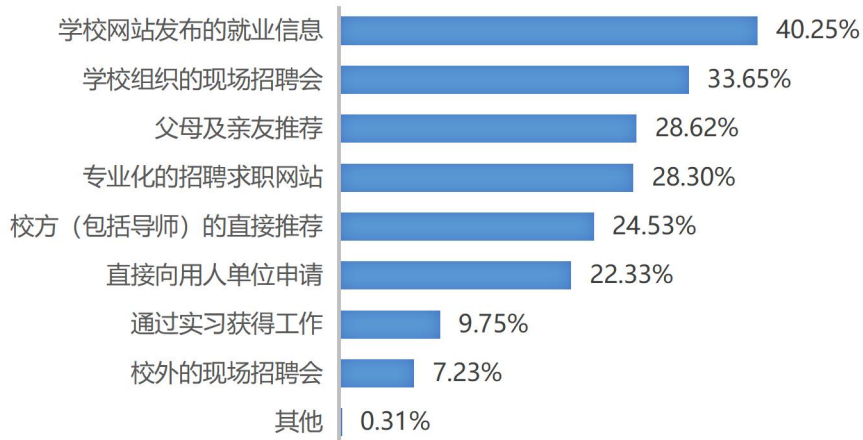


图 3-32 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职过程中获得求职信息的渠道

注：多选题（最少选 1 项，最多选 9 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 投递简历数量

调查数据显示, 48.77%的毕业生表示在求职过程中投递过 1-3 份简历, 20.37%的毕业生表示投递过 4-6 份简历。

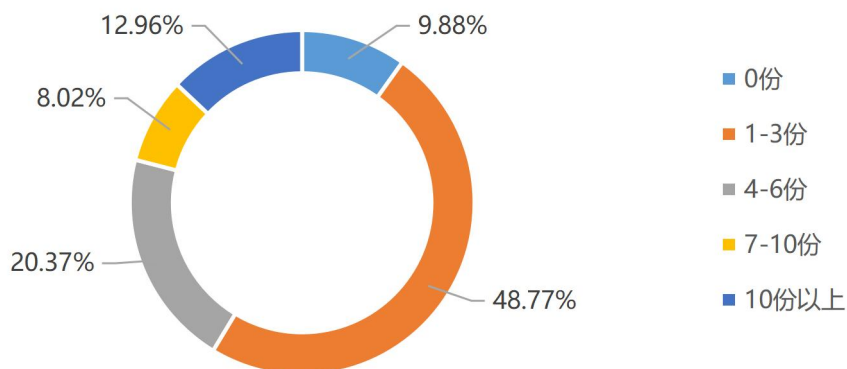


图 3-33 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职过程中投递简历数量
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(四) 获得面试机会

调查数据显示, 58.33%的毕业生表示在求职过程中获得过 1-3 次的面试机会, 20.37%的毕业生表示获得过 4-6 次的面试机会, 另有 6.79%的毕业生表示获得过 7 次以上的面试机会。

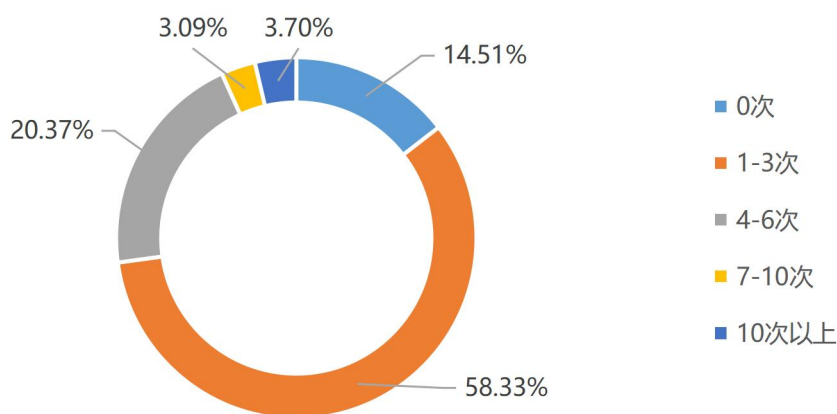


图 3-34 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职过程中获得面试机会次数
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(五) 接到职位邀请份数

调查数据显示, 61.42%的毕业生表示求职过程中接到 4-6 份职位邀请, 13.89%的毕业生表示在求职过程中接到 7-10 份职位邀请。

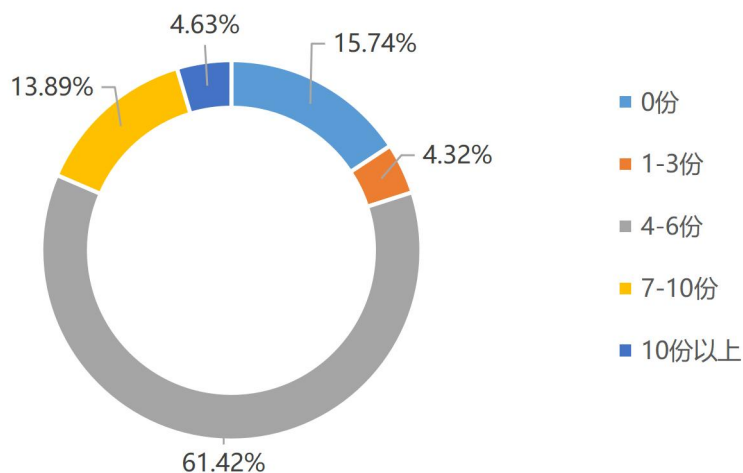


图 3-35 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在求职过程中接收到职位邀请份数
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(六) 接收学校推荐就业岗位情况

调查数据显示, 70.23%的毕业生表示收到过学校推荐的就业岗位, 其中 14.19%的毕业生表示收到过, 但没有推荐成功; 进一步对推荐成功的毕业生调查用人单位提供的岗位情况可知, 用人单位给毕业生提供的岗位主要是专业技术岗、管培生岗以及服务或公益性行位、市场销售岗。具体情况如下图 3-36 所示。

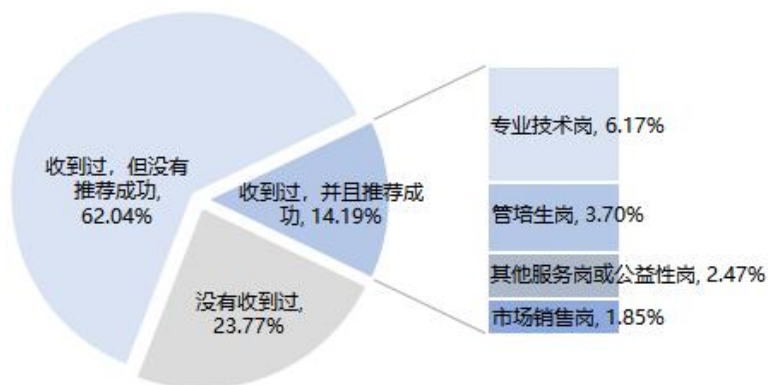


图 3-36 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(七) 求职过程中最看中用人单位的因素

调查数据显示, 超过 50%的毕业生表示在求职过程中最看重用人单位的因素是“薪酬福利”、“行业前景”。

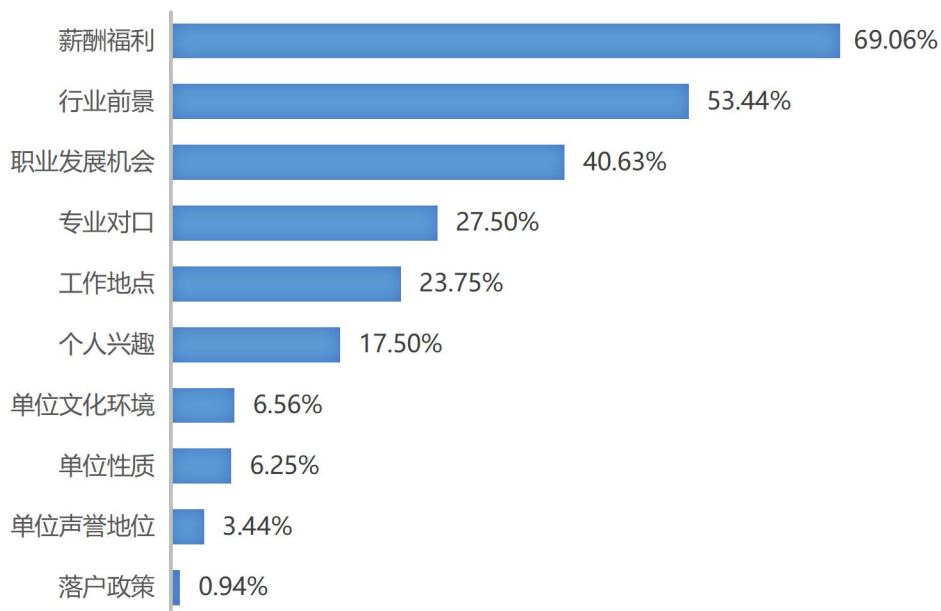


图 3-37 毕业生在求职过程中最看重用人单位的因素

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 11 项), 选项占比之和不等于 100%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(八) 职业生涯规划情况

调查数据显示, 96.65%的毕业生对自己的职业生涯规划, 其中 44.97%的毕业生表示有清晰的近期规划; 33.86%的毕业生表示有非常清晰的短期、中期、长期规划; 17.81%的毕业生表示有职业规划, 但没有仔细考虑。

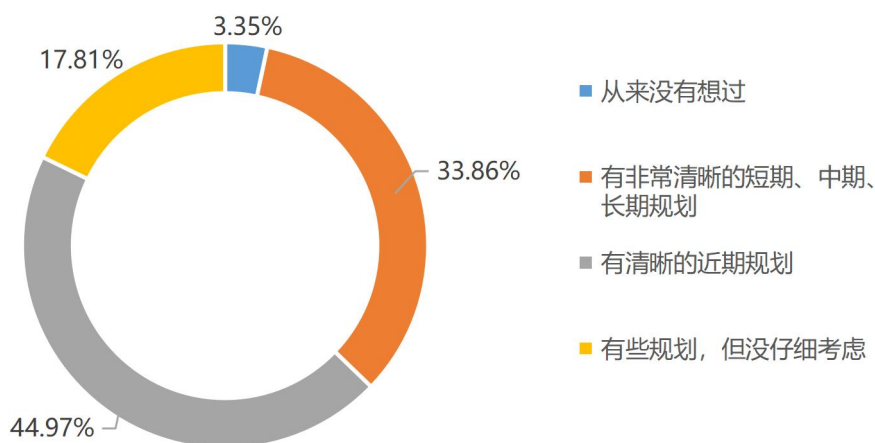


图 3-38 濮阳医学高等专科学校 20221 届毕业生职业规划情况
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

进一步对没有仔细考虑或从未想过职业规划的毕业生调研其中原因得知, 37.50%的毕业生表示“对自己能力认识不清, 不知道毕业后适合做什么”; 36.67%的毕业生表示“对社会职业不清晰, 不知道专业毕业后能做什么”。

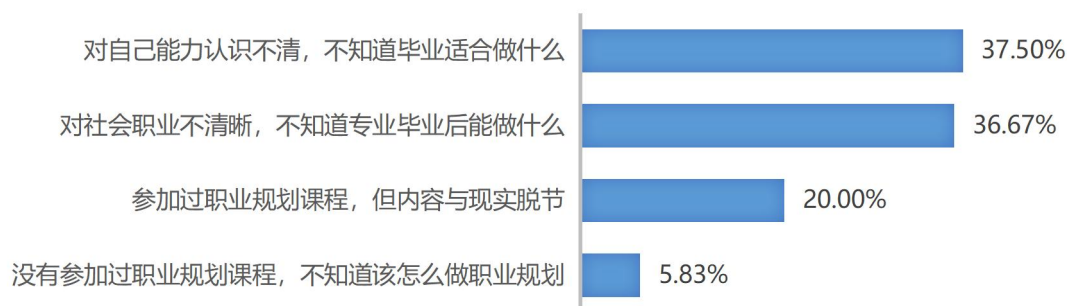


图 3-39 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生没有仔细做职业规划的原因
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

50.79%的毕业生表示学校开设的职业规划课程对自己的就业有所帮助, 44.62%的毕业生表示该课程对自己有一定的指导作用。

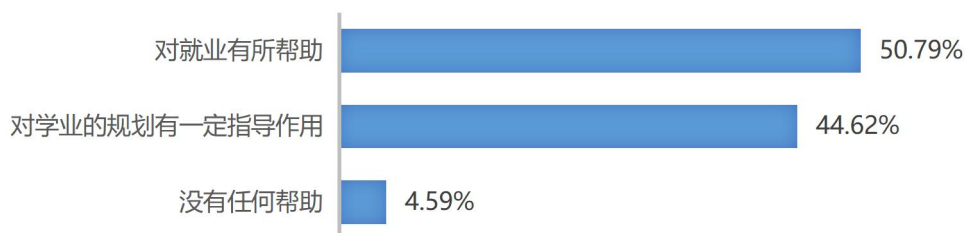


图 3-40 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对学校职业规划课程的反馈
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(九) 求职过程中做的准备工作

调查数据显示, 64.51%的毕业生会在找工作过程中提升自身的面试技巧, 其次是修改简历 (49.38%)。

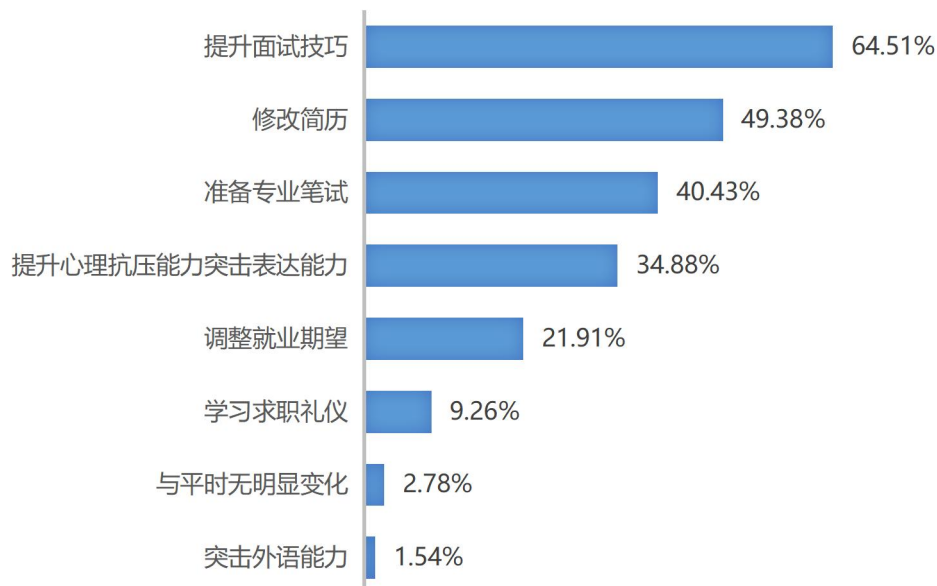


图 3-41 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在就业过程中做的准备工作

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

第四部分：就业质量评价

调查数据显示：

2022 届毕业生平均薪酬为 2780 元/月，37.75%的毕业生月薪在 2000 元以下，36.50%的毕业生月薪在 2001-3000 元之间；

就业工作与专业的对口度为 62.00%；工作与专业不对口的主要原因是“本专业对应的工作就业机会少”和“本专业对应的工作收入待遇较低”；

40.60%毕业生表示可以在一个月左右胜任工作，73.68%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作；

87.72%的毕业生反馈参加工作后从未离职过，离职人员大多数是主动离职，离职的首要原因是薪资福利偏低和个人发展空间不够；

55.75%的毕业生对目前从事的工作表示满意，首先是对工作地点和工作环境表示满意。

薪酬福利

专业对口度

工作胜任和适应情况

工作稳定性

工作满意度

一、薪酬福利

(一) 薪酬情况⁷

1、毕业生总体薪酬情况

通过对濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生中毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“灵活就业”、“自由职业”、“应征义务兵”、“基层项目”、“科研助理”的毕业生目前的工资水平进行调查统计得知，2022 届毕业生平均薪酬⁸为 2780 元/月。从薪酬区间分布来看，37.75%的毕业生月薪在 2000 元以下，36.50%的毕业生月薪在 2001-3000 元之间，17.00%的毕业生月薪在 3001-4000 元之间。具体毕业生薪酬情况如下图 4-1 所示。

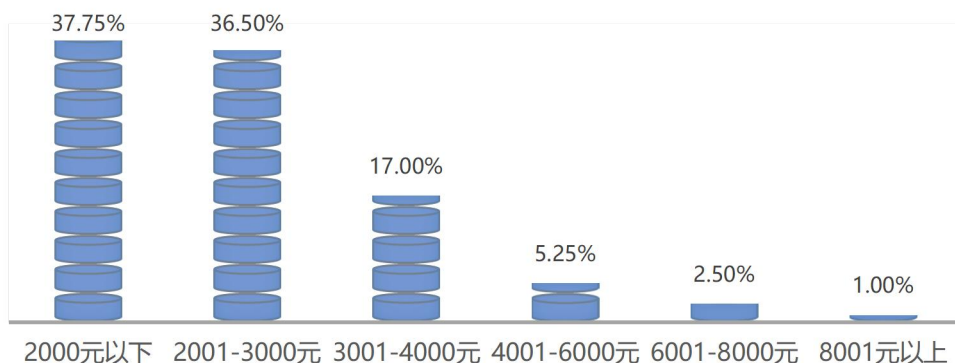


图 4-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生薪酬区间分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

2、分性别毕业生薪酬情况

分性别毕业生的薪酬水平看，2022 届毕业生中男生平均薪酬为 3310.19 元/月，女生平均薪酬为 2583.9 元/月，男生平均薪酬比女生高 726.28 元。

从薪酬区间分布来看，在 3000 元以下薪酬段位女生比例明显高于男生；在 3001-4000 元及以上各薪酬段位，男生的比例均要高于女生。具体分性别毕业生薪酬情况如下图 4-2 所示。

⁷薪酬情况：通过调查毕业生目前的月收入（每月的工资）的区间范围而得。

⁸平均薪酬：由毕业生月收入区间分布加权平均而得。

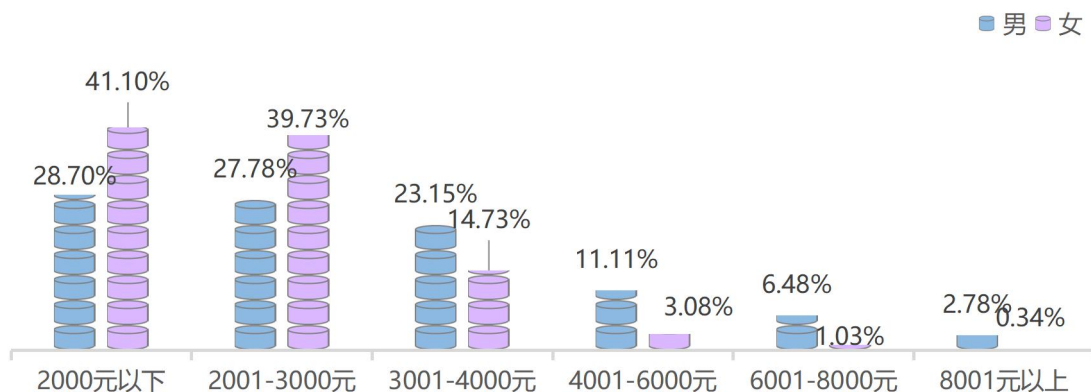


图 4-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届分性别毕业生薪酬区间分布
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 福利待遇⁹

1、毕业生总体福利待遇情况

通过对毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“灵活就业”、“自由职业”、“应征义务兵”、“基层项目”、“科研助理”的毕业生调查现所在单位发放的福利构成得知，法定节假日、五险、三险、工资性津贴等福利是用人单位常见的福利形式，少量单位会给毕业生提供分红、期权激励的福利待遇。

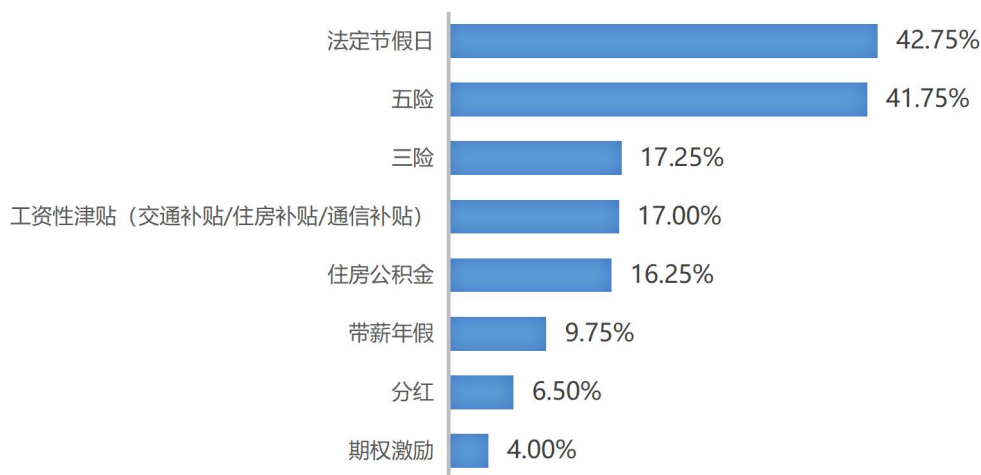


图 4-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生福利待遇构成情况
注：多选题（最少选 1 项，最多选 8 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

⁹福利待遇：由单位发给毕业生的各种津贴/现金激励/奖金。

调查毕业生平均每年会得到的福利水平得知,92.75%的毕业生表示平均每年得到的福利待遇水平处于 0-5000 元段位(含“500 元以下”、“500-2000 元”、“2001-5000 元”),其中主要集中在 2000 元以下。

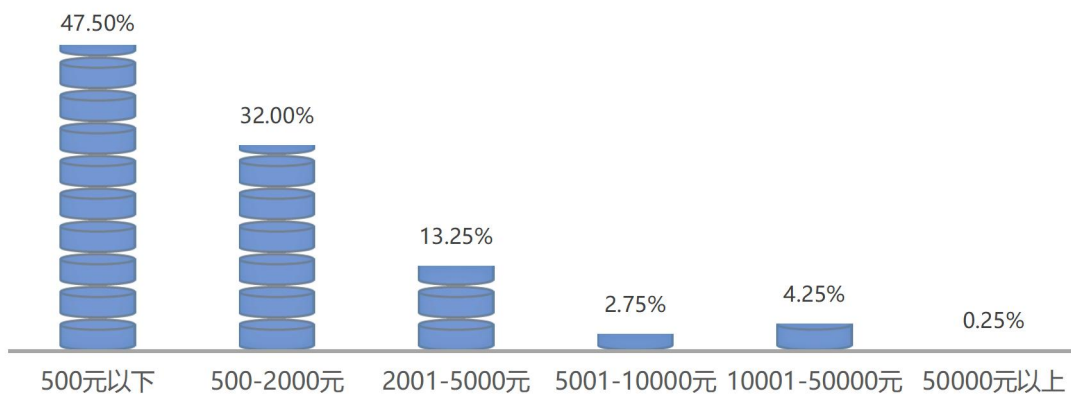


图 4-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生每年福利待遇情况
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

二、专业对口度¹⁰

(一) 毕业生总体就业专业对口度

调查数据显示,2022 届毕业生就业专业对口度为 62.00%(含“很对口”和“比较对口”)。

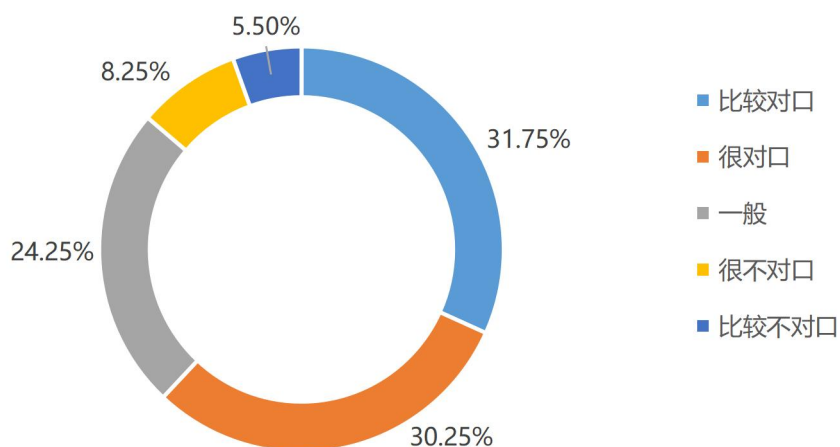


图 4-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生总体专业对口度
注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

¹⁰专业对口度: 就业与专业对口度调查中选择“很对口”、“比较对口”的毕业生比例; 不包含“一般”的毕业生比例。

（二）毕业生从事工作与专业不对口的原因

调查数据显示，毕业生选择从事专业不对口的原因主要是“本专业对应的工作就业机会少”和“本专业对应的工作收入待遇较低”。

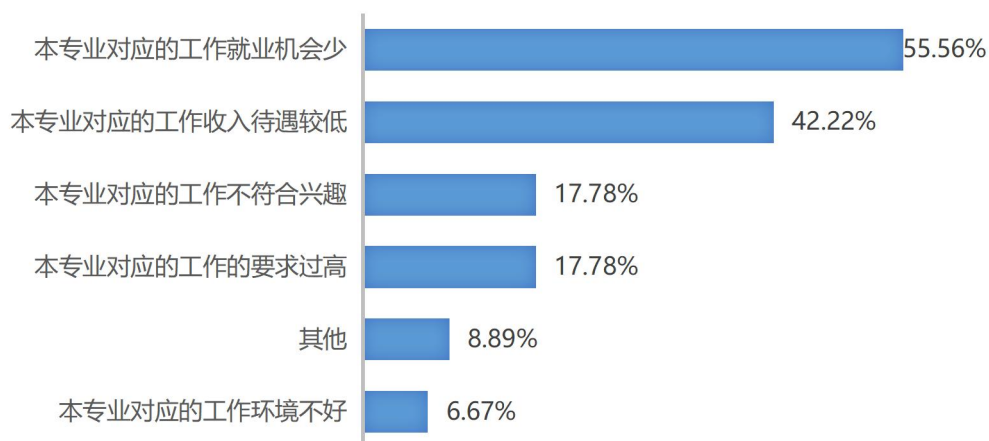


图 4-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生从事专业不对口工作的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 6 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

三、工作胜任和适应情况

工作胜任和适应情况调查主要是了解已就业的毕业生在上岗后需要经历多长时间才能胜任工作和毕业生对目前工作的适应情况。毕业生上岗后能够胜任工作的历时越短，反映毕业生能够胜任工作的能力越强；反之越弱。

（一）毕业生总体工作胜任情况

74.69%的毕业生表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作，其中有 34.09%的毕业生表示上岗即可胜任工作，40.60%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。

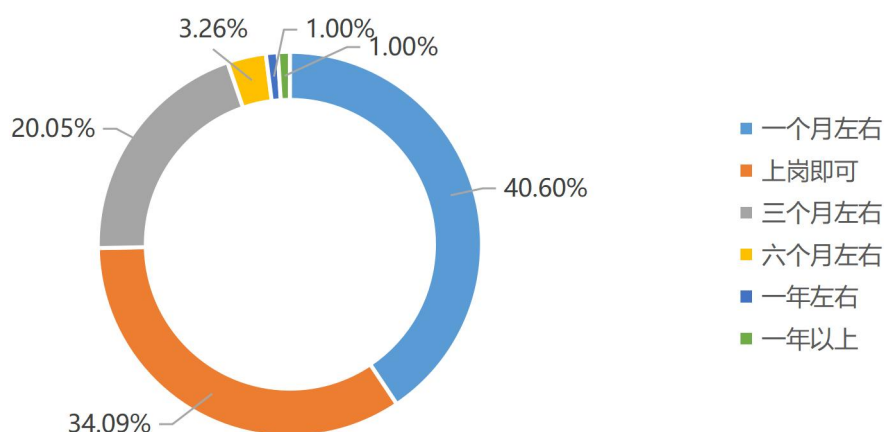


图 4-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生能够胜任工作的时长

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对目前工作的适应情况

调查数据显示：73.68%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作（含“比较适应”和“很适应”）。

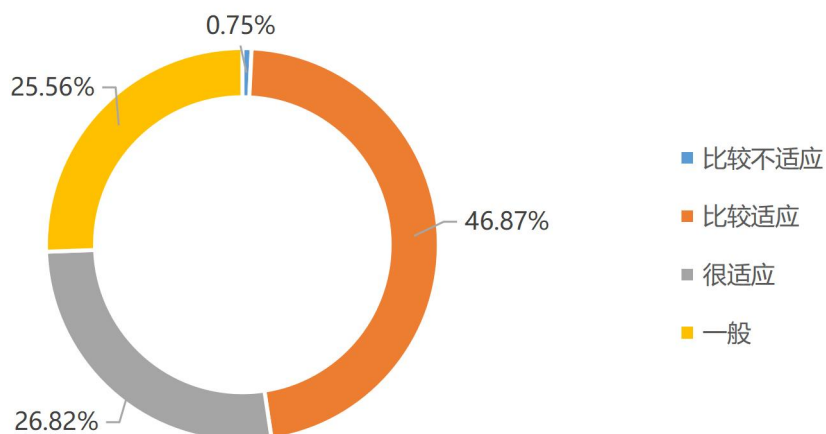


图 4-8 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对目前工作的适应情况

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

四、工作稳定性

工作的稳定性通过毕业生的离职情况来反映，离职率越低，更换工作次数越少，表示毕业生的稳定性越好，反之则越差。

（一）毕业生总体工作稳定性

调查数据显示，有 87.72% 的毕业生反馈在毕业后至调研前从未离职或毕业一年内从未离职，12.28% 的毕业生表示有过离职行为，其中大多数是主动离职。具体毕业生工作稳定性情况如下图 4-9 所示。

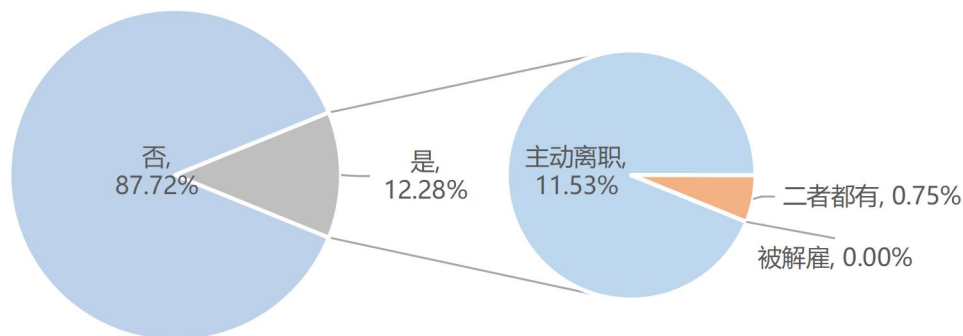


图 4-9 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生离职情况

注：由于四舍五入，可能会出现选项占比相加不闭合情况

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生主动离职的原因得知：53.33% 的主动离职毕业生表示是因为“薪资福利偏低”，46.67% 的主动离职毕业生表示是因为“个人发展空间不够”，具体毕业生主动离职的原因如下图 4-10 所示。

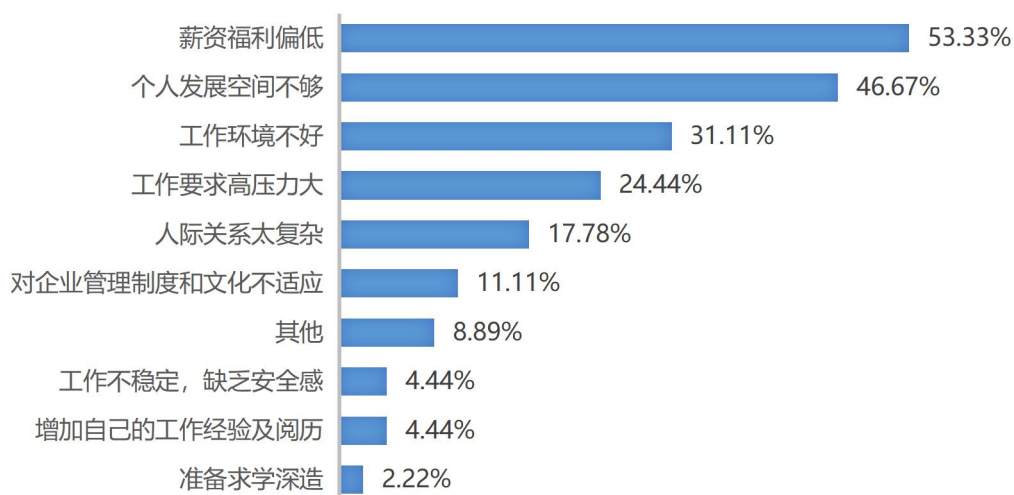


图 4-10 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生主动离职原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查有过离职行为的毕业生更换工作的次数得知：有 51.02% 的毕业生曾经更换过一次工作，36.73% 的毕业生表示更换过两次工作，更换过 3 次及以上的毕业生占比较少。

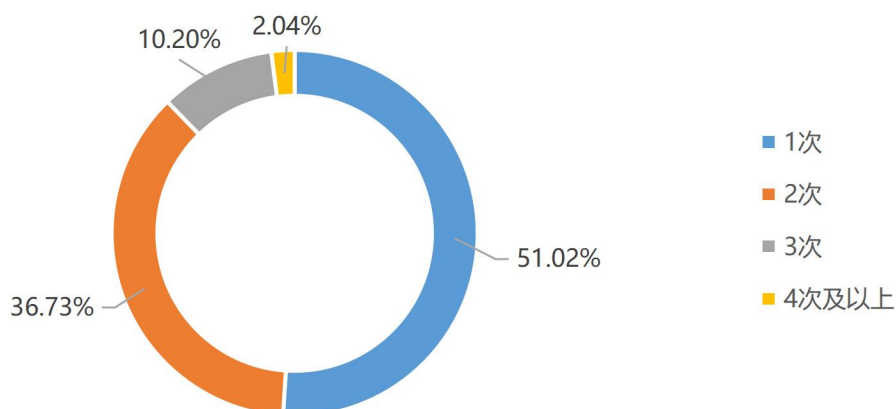


图 4-11 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生离职次数

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查有过离职行为的毕业生第一次更换工作的时间：1 个月内更换工作的占比 38.78%，实习期内离职占比较高。

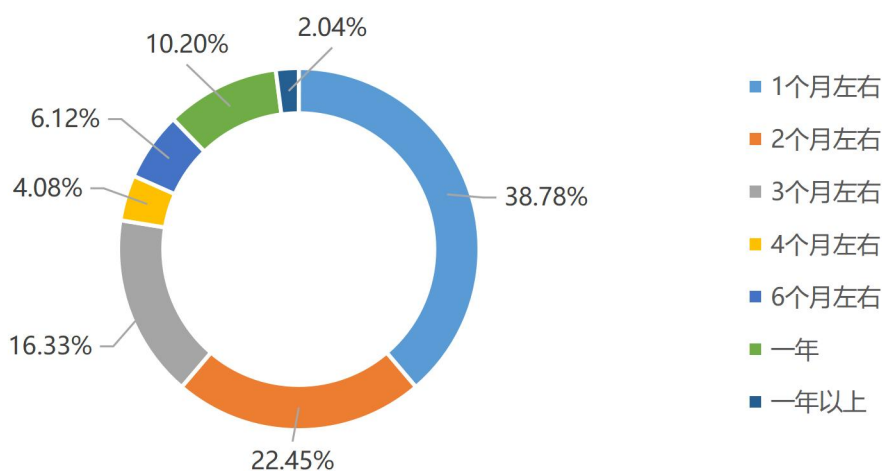


图 4-12 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生多久第一次更换工作

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

五、工作满意度

总体而言，毕业生对目前工作的总体满意度（含“很满意”和“比较满意”）为 55.75%，具体毕业生对工作总体满意度情况如下图 4-13 所示。

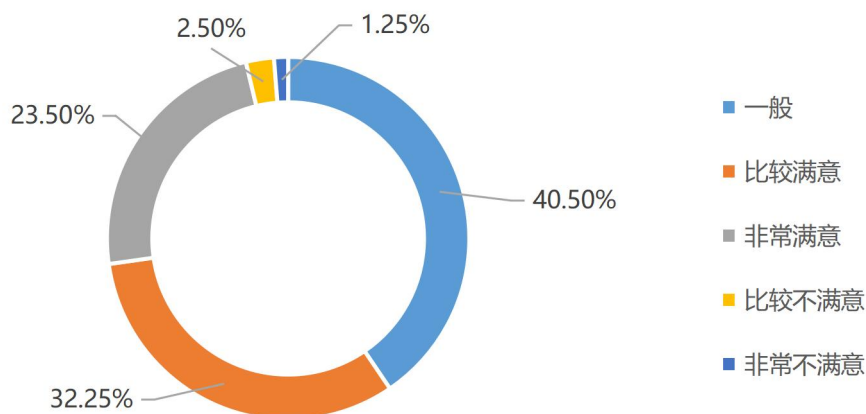


图 4-13 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对工作总的满意度

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

具体来看，毕业生对目前工作各方面的满意度均能达到 45% 以上。具体毕业生对工作各方面的满意度情况如下图 4-14 所示。



图 4-14 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对工作的满意度

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

第五部分：对母校教育教学的评价和反馈

调查数据显示：

毕业生对母校总体满意度达到 88.54%，86.07%的毕业生对母校任课教师表示满意，其中毕业生对母校教师各方面的满意度均能达到 85.00%以上；

86.60%的毕业生对母校课程设置满意，其中专业类课程在课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性、课程实用性等方面分值都较高；

毕业生对母校教育教学的满意度为 88.54%；

毕业生对母校的推荐度为 83.60%。

对母校满意度评价

对母校人才培养的反馈

对母校教育教学总体评价

一、对母校满意度评价

(一) 毕业生对母校满意度评价

调查数据显示, 2022 届毕业生对母校总体满意度较高, 88.54%的毕业生对母校表示满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

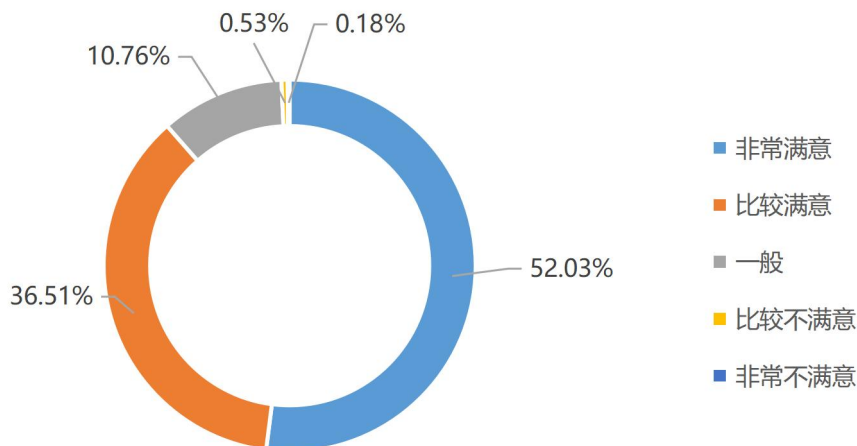


图 5-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校满意度评价

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对母校教师教学满意度评价

调查数据显示, 86.07%的毕业生表示对母校任课教师感到满意(含“非常满意”和“比较满意”)占比较高。

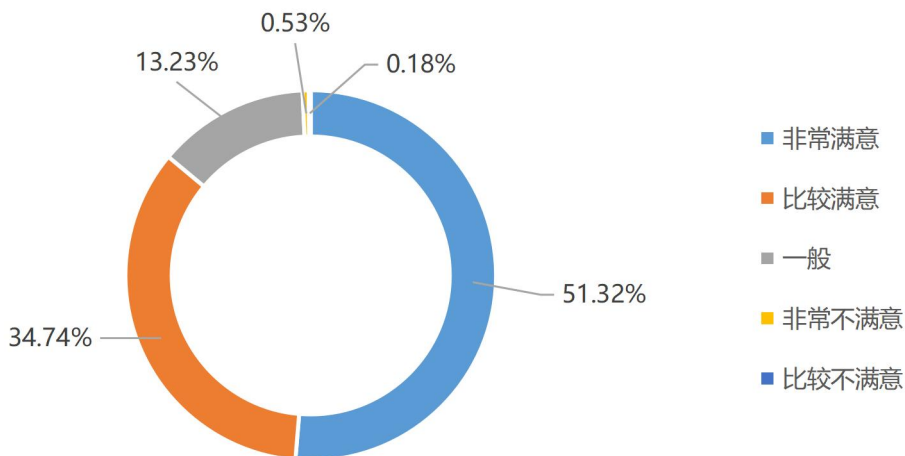


图 5-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校教师教学的满意度评价

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

具体到教学的各个方面评价可以看出，毕业生对母校教师各方面的满意度均能达到85.00%以上（含“非常满意”和“比较满意”）。

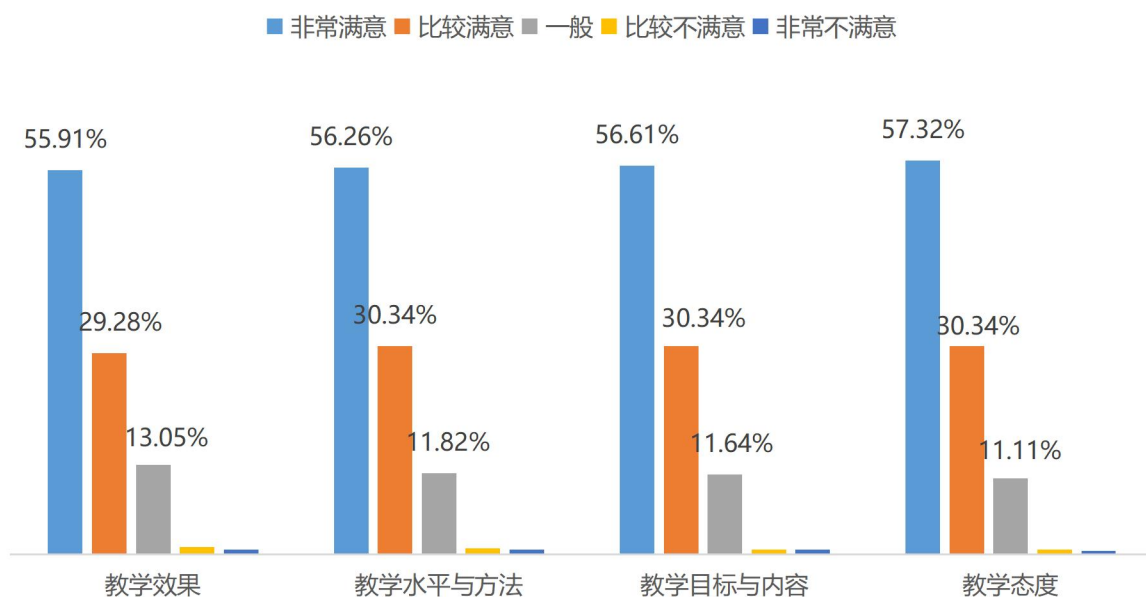


图 5-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校教师各方面的满意度评价
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

二、对母校人才培养的反馈

（一）毕业生对母校课程设置评价

2022 届毕业生对母校课程设置的满意度情况如图 5-4 所示，86.60%的毕业生对母校课程设置表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

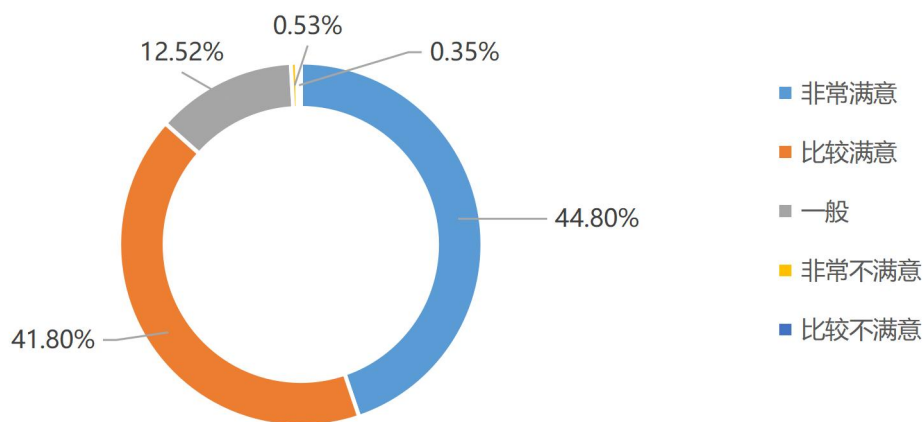


图 5-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校课设置满意度评价
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校课程设置不满意(含“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”)的原因可知:“课程偏理论,与实践结合性不强”、“课程在时间安排上不太合理”、“知识与应用联系不紧密”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。

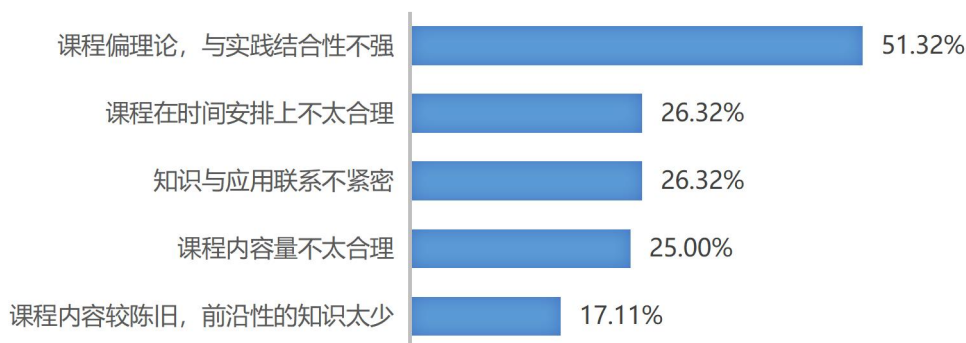


图 5-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校课程设置不满意的原因

注:多选题(最少选 1 项,最多选 5 项),选项占比之和不等于 100%

数据来源:濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对母校课程评分

毕业生对通用类课程、专业类课程和综合实践类课程的评价采取打分制,分为 1-5 分 5 个等级,分数越高,代表学生对该类课程越满意。调查从四个方面(课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性和课程实用性)获取毕业生对通用类课程、专业类课程和综合实践类课程的评价,数据显示:毕业生对专业类课程的四个方面评价均较高,对综合实践类课程的各个方面评价均略低。具体毕业生对各类课程的评价情况如下图 5-6 所示。

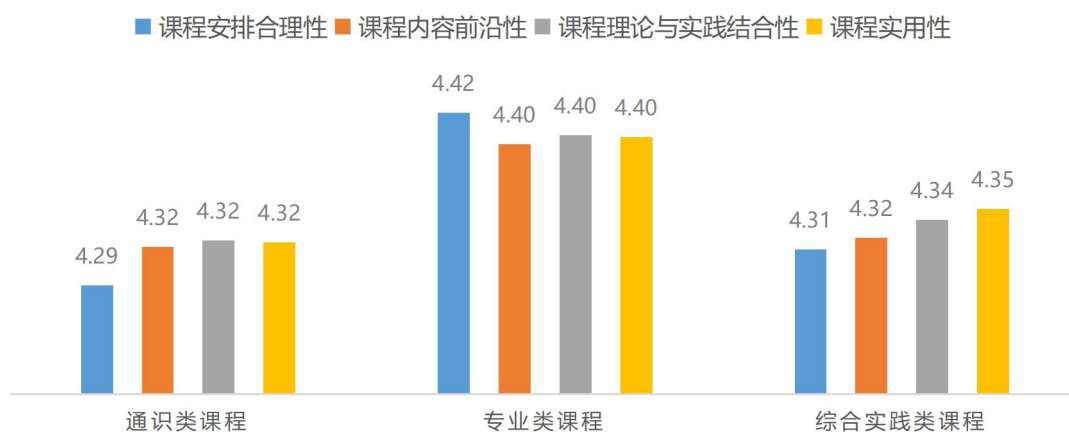


图 5-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校课程评分

数据来源:濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 毕业生对母校实践教学评价

调查数据显示, 63.84%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会很多。具体毕业生对母校实践教学的评价如下图 5-7 所示。

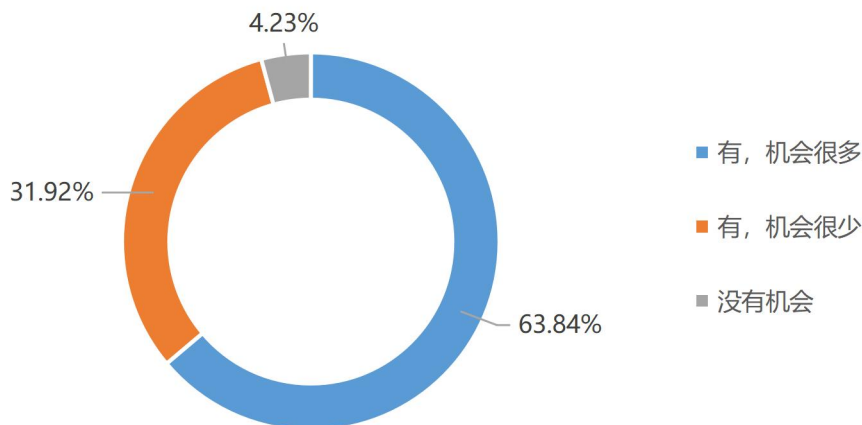


图 5-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校实践教学评价
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

通过对上述反馈机会很少的毕业生调查其中原因得知, 39.51%的毕业生认为“学校实践类课程安排较少”是主要原因, 其次是反馈“学校实验室开放时间不够”, 或者“学校实验设备数量少”。

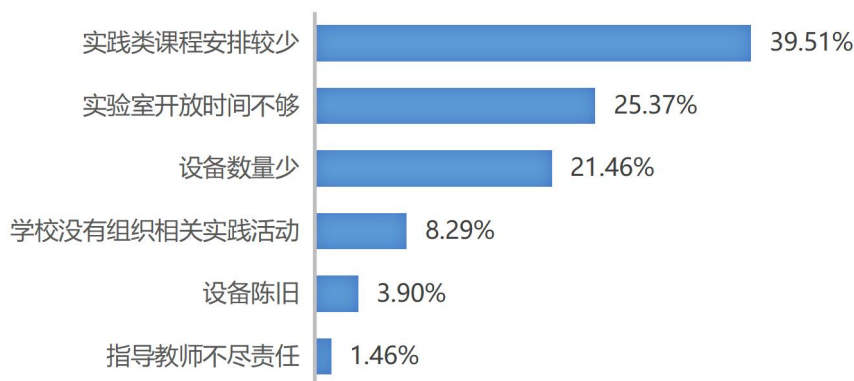


图 5-8 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生认为学校提供锻炼实践机会很少的原因
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(四) 毕业生对母校学风建设评价

调查数据显示: 88.71%的毕业生反馈学校的学风好 (含“很好”和“好”)。仅有

0.88%的毕业生反馈学校学风很差或不好。具体毕业生对母校的学风评价如下图 5-9 所示。

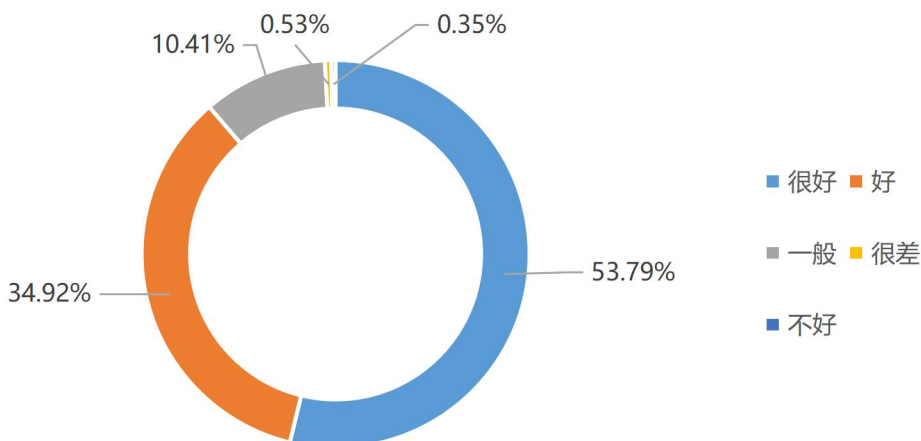


图 5-9 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校学风的评价

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查得知，毕业生反馈学校学风不好主要表现在：学生学习缺乏自觉性（35.94%）、学习氛围不够浓厚（34.38%）和学生纪律性较差（15.63%）。

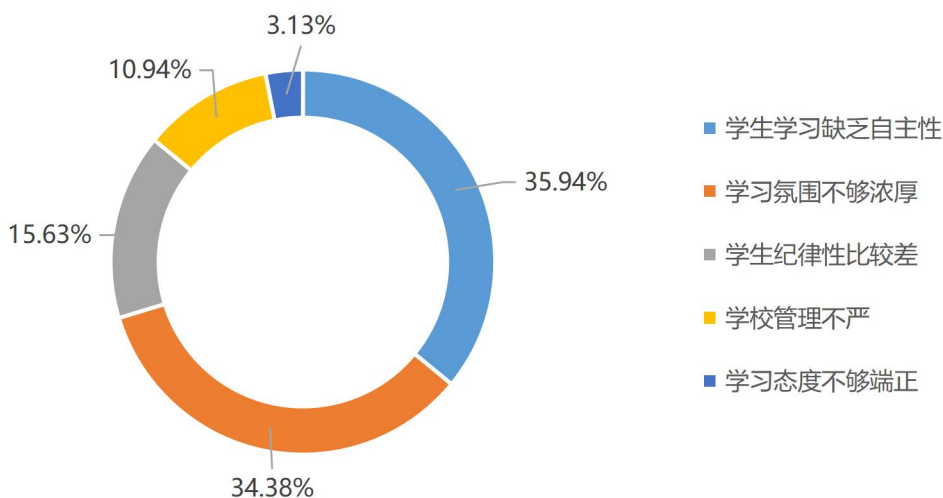


图 5-10 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生认为学校学风不好的表现

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（五）毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价得知：87.13%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。具体情况如下图 5-11 所示。

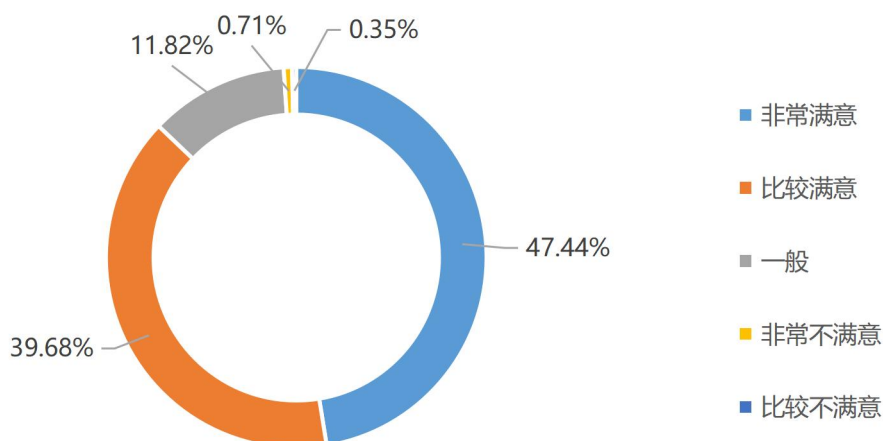


图 5-11 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价不满意的原因得知：33.33%的毕业生反馈学校可提供参考文献的资源太少，33.33%的毕业生反馈导师在选题及完善过程中未能给予足够的指导。具体原因如下图 5-12 所示。

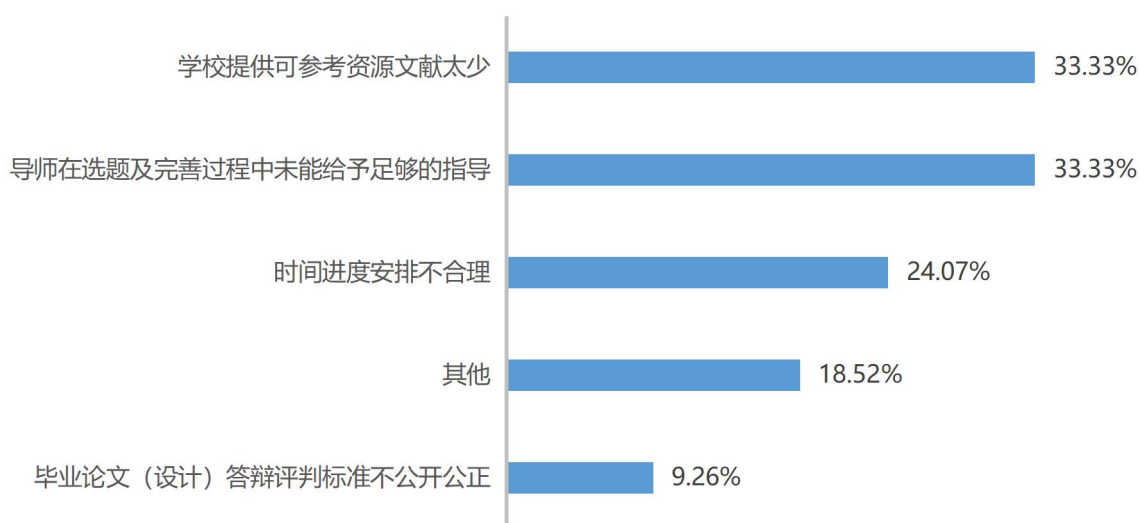


图 5-12 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对毕业论文（设计）指导不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

（六）毕业生对母校社团活动的评价

调查毕业生对母校社团活动的评价得知，86.07%的毕业生表示对母校社团活动感到满

意（包括“非常满意”和“比较满意”）。具体情况如下图 5-13 所示。

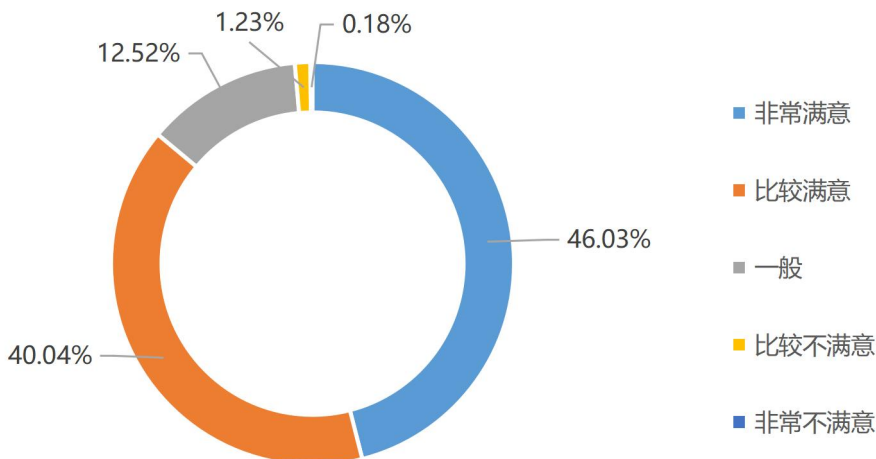


图 5-13 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，毕业生对社团活动不满意的原因主要是社团管理制度不成熟及社团活动形式老套、内容单一、无聊不能够吸引人。

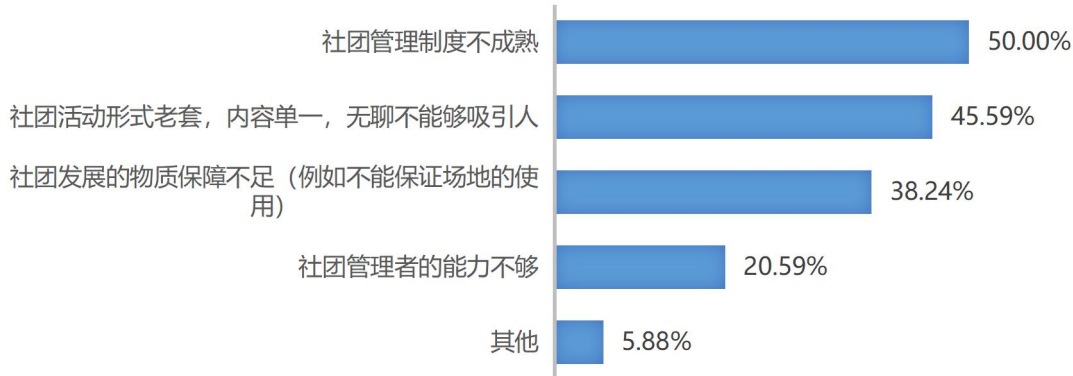


图 5-14 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校社会活动不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(七) 毕业生对在校期间所学知识或能力评价的反馈

调查数据显示，超过 65%的毕业生认为基础理论和专业知识的学习对其工作很有帮助，同时，25%以上的毕业生认为组织获取知识的能力、实践与动手能力和组织管理能力对其工作也有较大帮助。

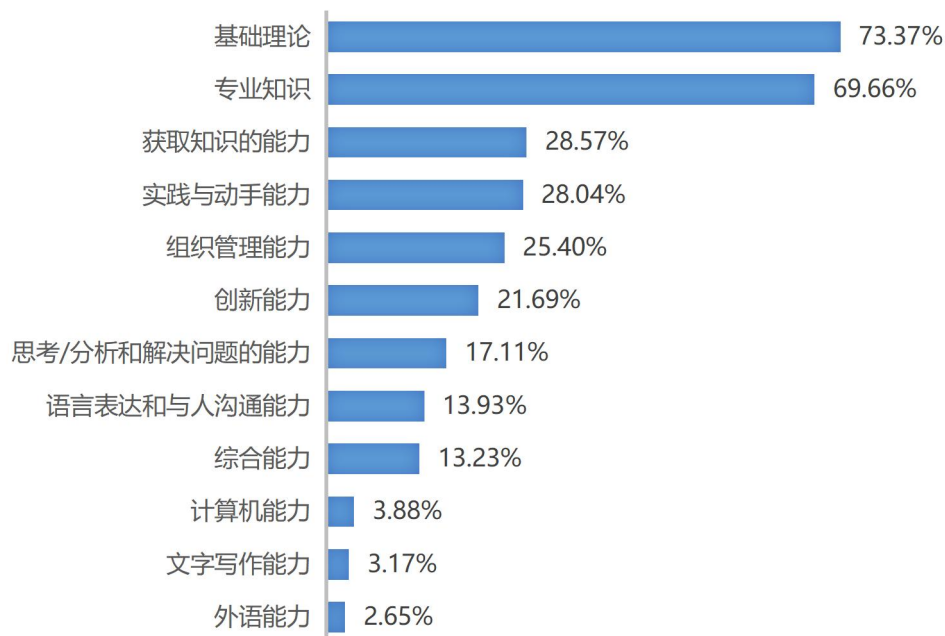


图 5-15 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生认为对工作最有帮助的知识或能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项之和不等于 100%。

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生在校期间学校对其素养提升得知：超过 65% 的毕业生在积极努力追求上进和人生乐观态度方面得以提升，其次是包容精神和遵纪守法等。

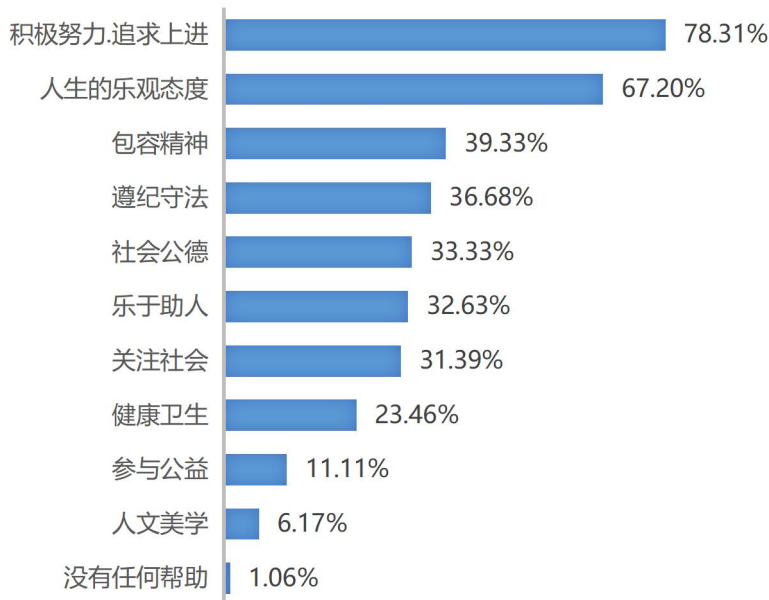


图 5-16 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在校期间素养提升方面

注：多选题（最少选 1 项，最多选 11 项），选项之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

三、对母校教育教学总体评价

(一) 对母校教育教学的满意度

调查数据显示, 88.54%的毕业生表示对母校教育教学表示满意(含“非常满意”和“比较满意”), 整体满意度较高。

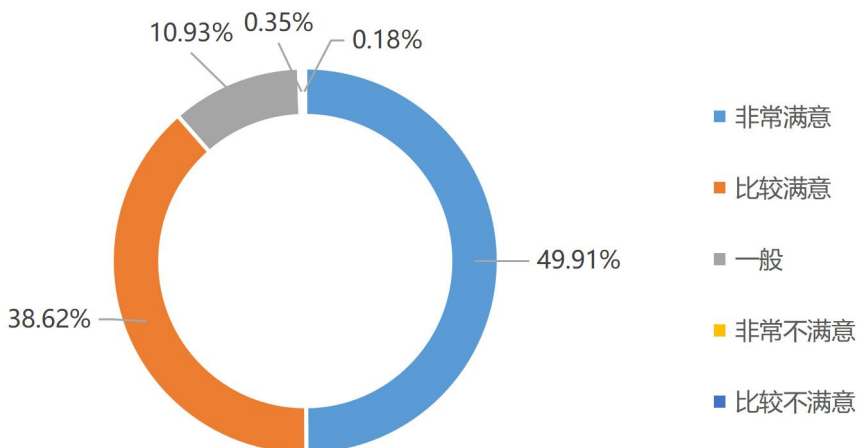


图 5-17 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校教育教学总体评价
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(二) 对母校的推荐度

调查数据显示, 83.60%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校(含“非常愿意”和“比较愿意”)。

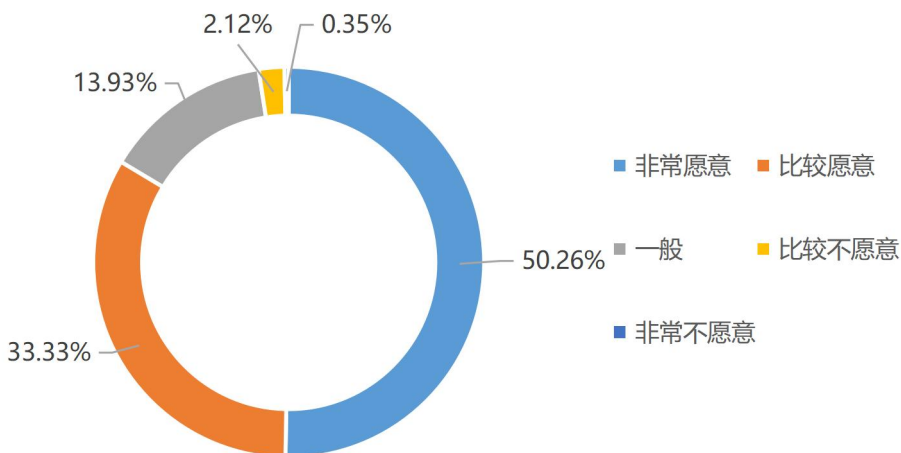


图 5-18 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校的推荐度
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

(三) 毕业生综合能力评价

毕业生对自身综合能力采取打分制，分为 1-10 分 10 个等级，分数越高，代表毕业生能力越强。调查从 18 个方面进行评价，调研数据显示：评分排名前三为团队协作能力、专业能力和情绪管理能力，而外语能力则排名最低。具体毕业生对各能力的评价情况如下图 5-19 所示。

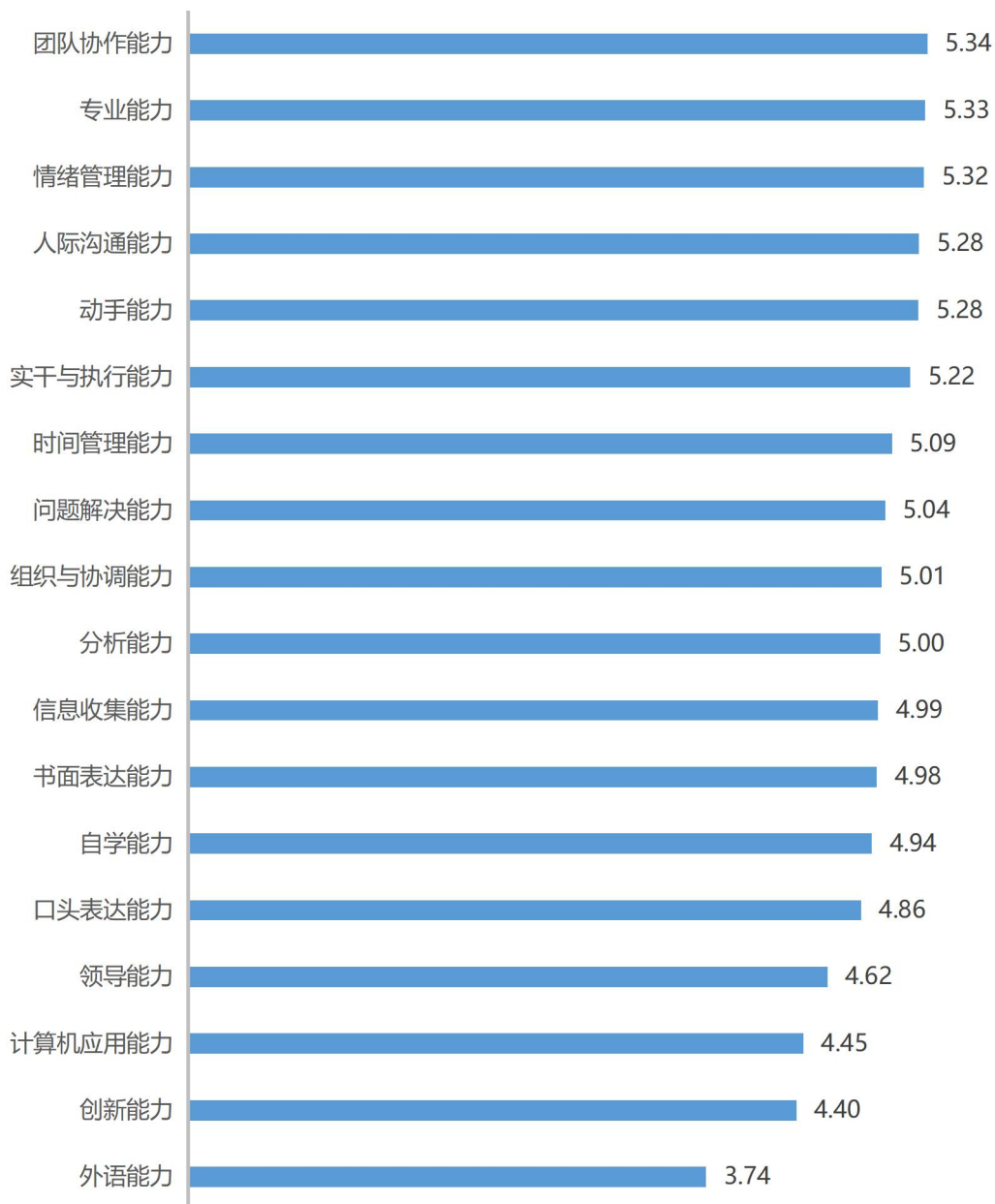


图 5-19 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对自己所具备的能力评分
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查数据显示, 81.13%的毕业生获得普通话证书, 42.68%的毕业生在校期间获得了职业技能证书。

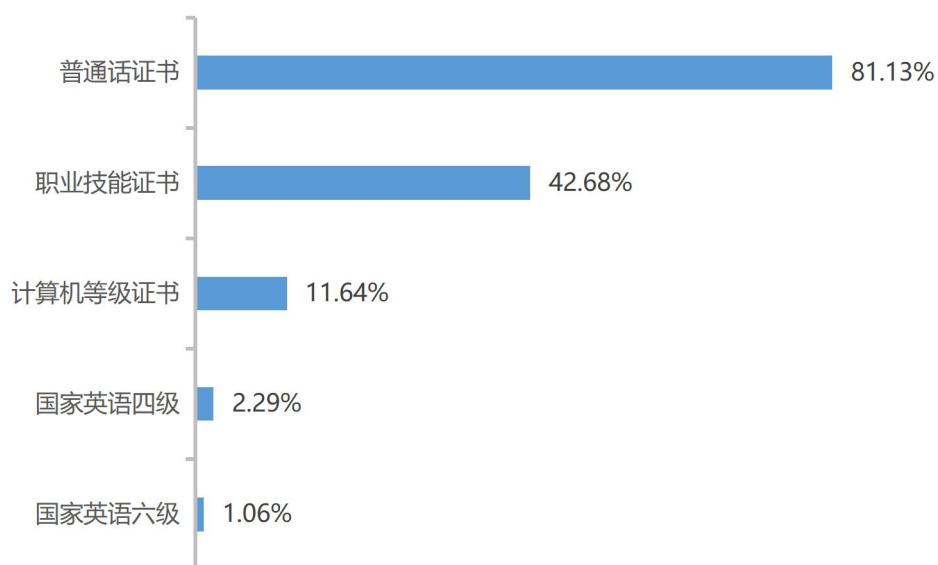


图 5-20 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在校期间获得证书
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

第六部分：对母校就业指导与就业服务评价

调查数据显示：

2022 届毕业生对母校辅导员在就业指导中所起的作用和效果、就业指导教师的专业素质及母校对就业指导工作的重视方面评价较高；

毕业生对就业服务中的“工作人员服务态度和效率”、“学校对相关就业政策的宣传”和“学校就业网站提供的就业需求信息”等工作的满意度评价较高；

28.70%的毕业生表示接受过母校的精准就业帮扶，具体项目主要集中在：专业技能培训、考研/专升本/考公务员等考试指导和求职/创业能力测评服务；通过精准就业帮扶，毕业生获得更多的就业岗位信息；

79.35%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 49.19%的毕业生表示修过母校的创业相关课程；毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈，71.48%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动；

毕业生对母校的就业工作的满意度 80.11%，对创业工作的满意度为 73.19%。

对母校就业指导工作评价

对母校就业服务工作评价

母校精准就业帮扶情况

对母校创业指导服务工作反馈

对母校就业创业工作总体评价

一、对母校就业指导工作的评价

调查数据显示, 2022 届毕业生对母校就业指导工作的评价中满意度较高的前三项依次是母校“辅导员在就业指导中所起的作用及效果”、“就业指导教师的专业素质”和“母校对就业指导工作的重视”。



图 6-1 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校就业指导工作满意度评价
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对加强学生就业指导方面的建议时得知, 55.32%的毕业生希望系部“了解毕业生就业意向/进行个体指导”, 51.89%的毕业生希望学校可以“宣传国家有关毕业生就业的方针政策”, 51.53%的毕业生希望学校可以“更多搜集和整理用人单位需求信息”。

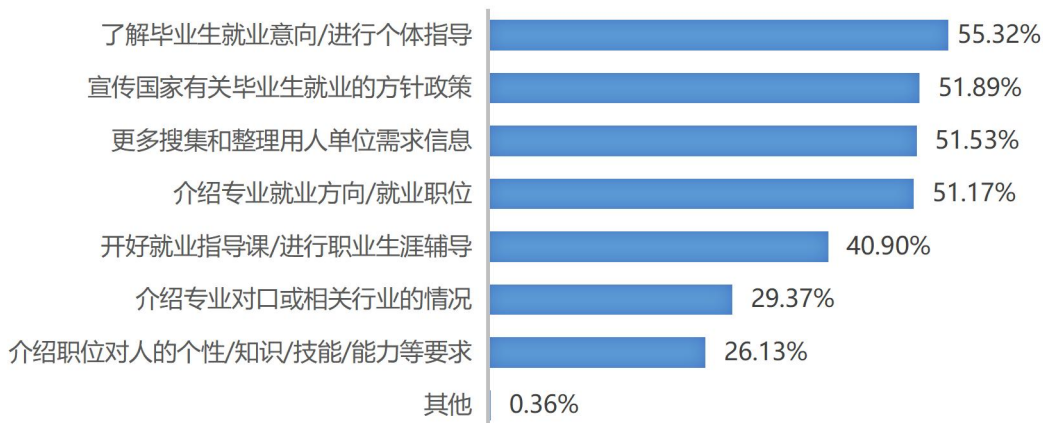


图 6-2 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议
注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 5 项), 选项占比之和不等于 100%
数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

二、对母校就业服务工作评价

调查数据显示, 2022 届毕业生对就业服务中的“工作人员服务态度和效率”、“学校对相关就业政策的宣传”和“学校就业网站提供的就业需求信息”等工作的满意度评价较高, 具体情况如下图 6-3 所示。

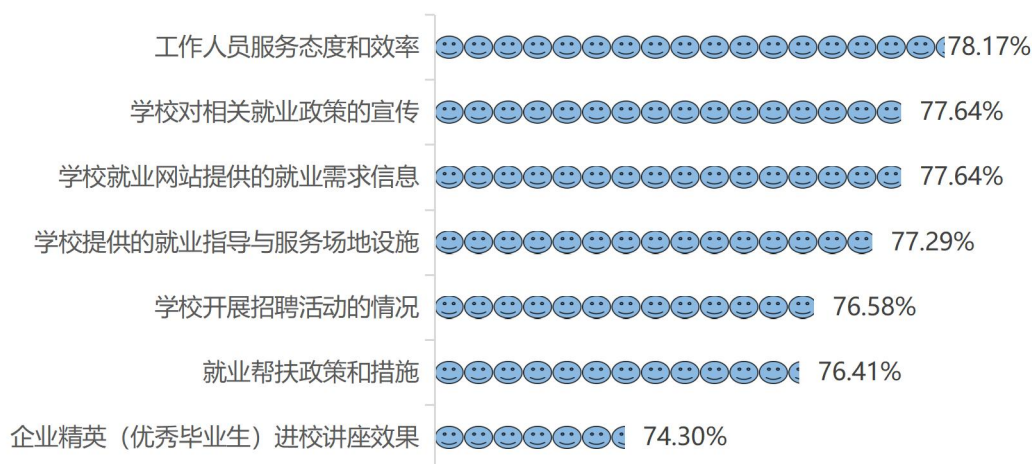


图 6-3 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校就业服务满意度评价

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源: 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

三、母校精准就业帮扶情况

调查数据显示, 28.70%的毕业生表示接受过母校的精准就业帮扶。进一步调查毕业生接受过母校精准就业帮扶的具体项目得知, 55.83%的毕业生接受过“专业技能培训”, 33.13%的毕业生都接受过“考研/专升本/考公务员等考试指导”, 另有 31.29%的毕业生接受过“求职/创业能力测评服务”等。

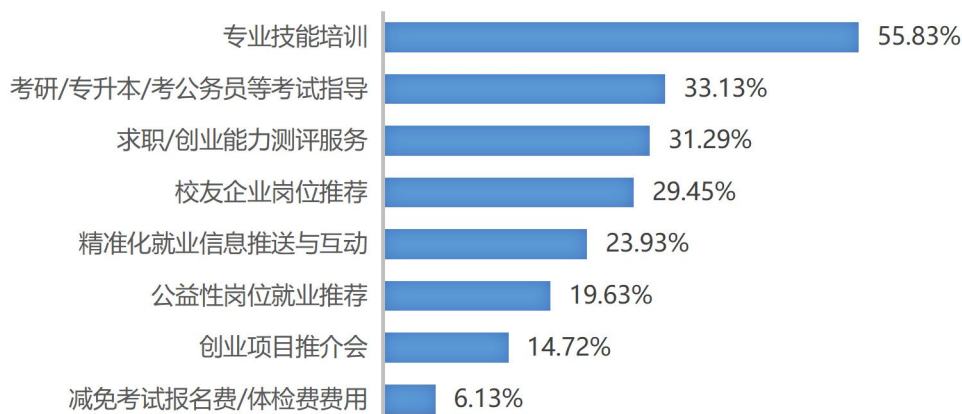


图 6-4 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生获得学校精准就业帮扶的情况

注：多选题（最少选 1 项,最多选 10 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查学校精准就业帮扶效果情况得知,76.19%的毕业生表示从母校的精准就业帮扶活动中的主要收获是获得了更多的就业岗位信息。

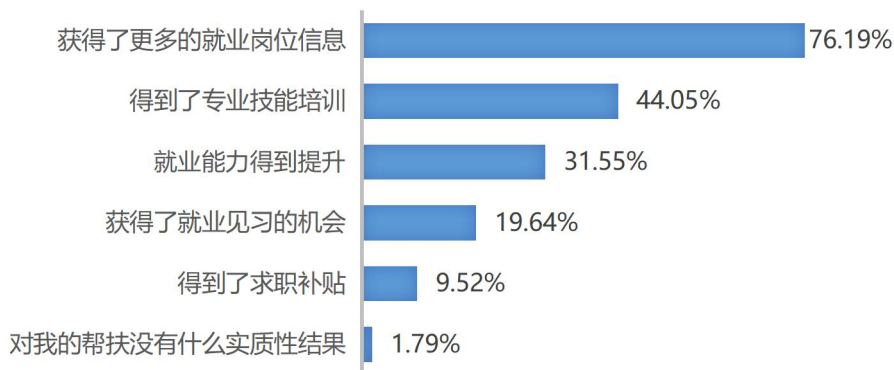


图 6-5 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生从就业帮扶中获得的实质性结果

注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生最希望获得哪些个性化就业帮扶,68.35%的毕业生表示希望得到“面试、求职技巧辅导”,其次是“简历指导”和“就业市场分析”,占比分别为 57.32%和 45.39%。

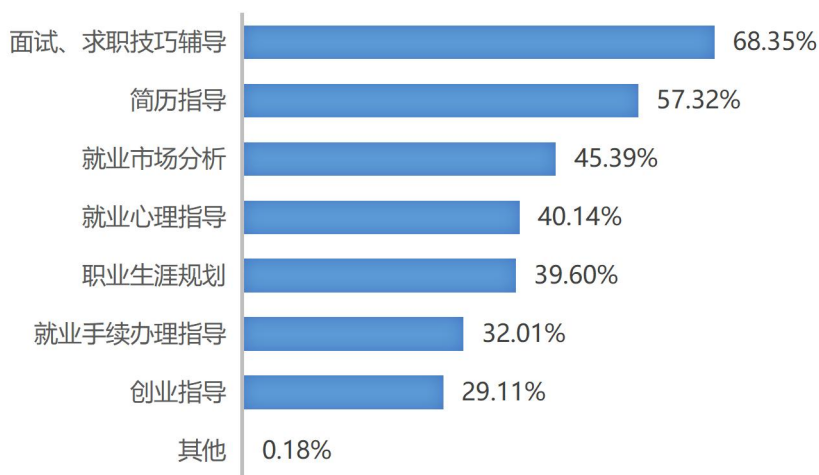


图 6-6 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生最希望获得哪些个性化就业指导

注：多选题（最少选 1 项,最多选 8 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校精准就业帮扶情况的满意度得知,74.65%的毕业生对母校的精准就业帮扶感到满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

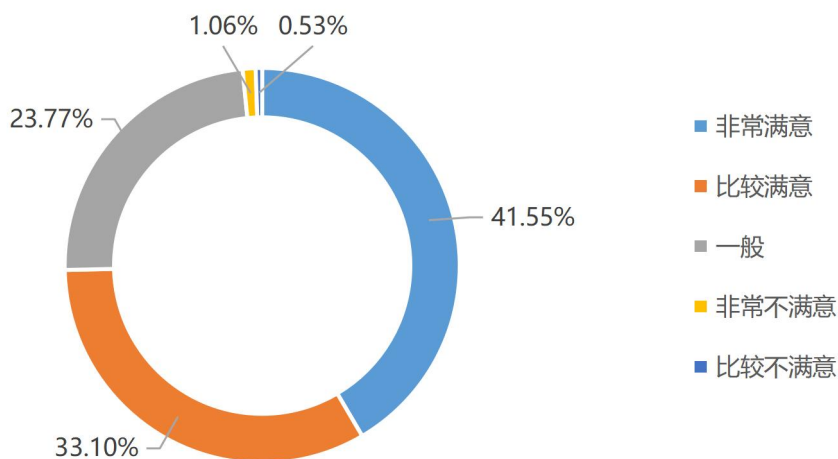


图 6-7 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对学校精准就业帮扶的满意度

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

四、对母校创业指导服务工作反馈

调查数据显示：79.35%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 49.19%的毕业生表示修过母校的创业相关课程（含讲座），17.95%的毕业生表示参加过创业培训，还有 7.00%的毕业生表示参加过创新创业大赛。

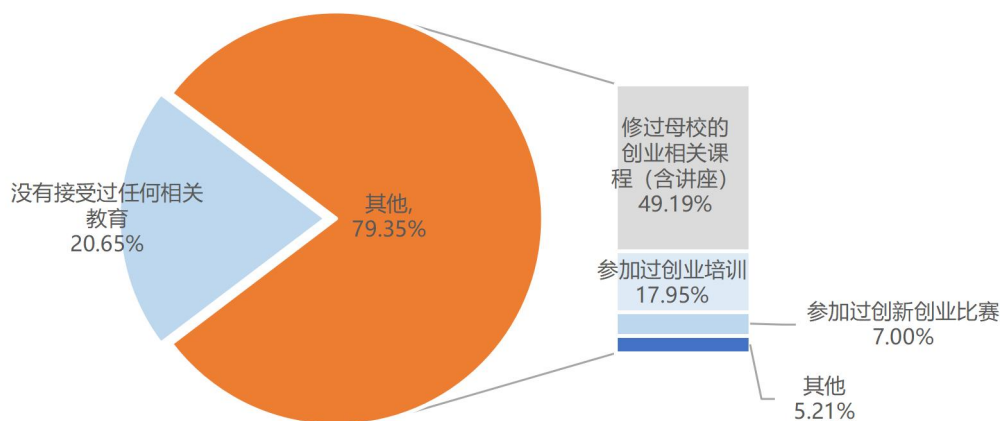


图 6-8 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生在校期间接受创业教育情况

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

对毕业生参加创业教育对自身的就业或者创业是否有意义，71.30%的毕业生表示对就业有意义，20.42%的毕业生表示对自身创业有意义。

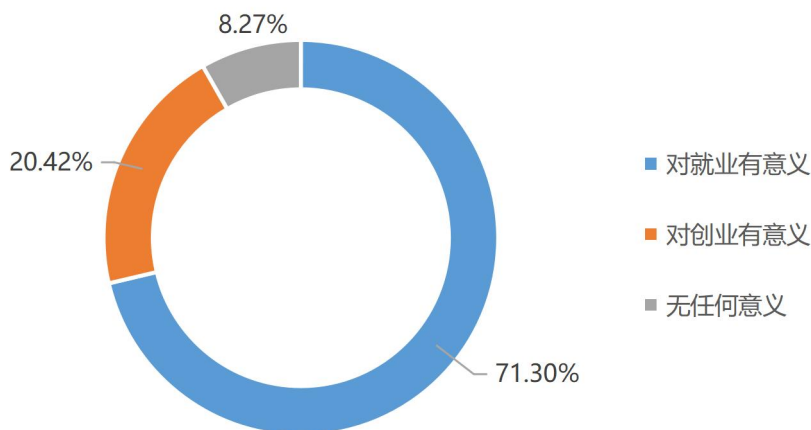


图 6-9 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生接受创业教育是否有意义
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生参加创业教育的意愿来看，毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈。71.48%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动，其中有 39.96%的毕业生表示非常愿意参加，31.51%的毕业生表示比较愿意参加。

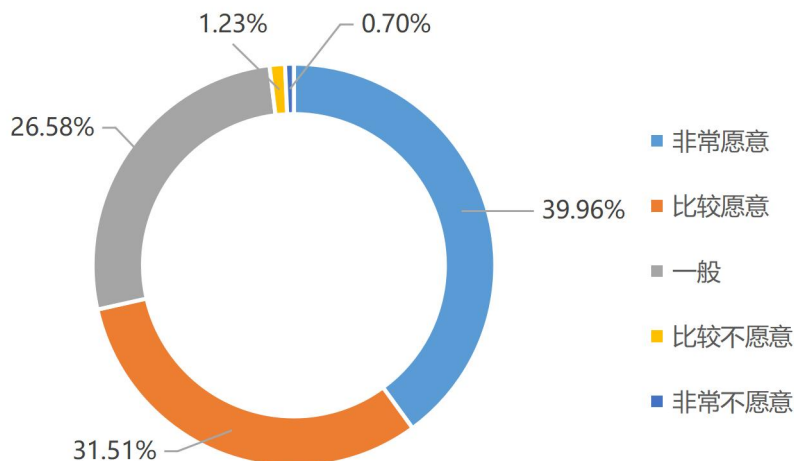


图 6-10 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生参加创业教育意愿情况
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查毕业生认为在校期间哪些活动对创业有促进作用，43.30%的毕业生表示“假期实习 / 课外兼职”对大学生创业有帮助，其次是创新创业大赛和社会实践活动。

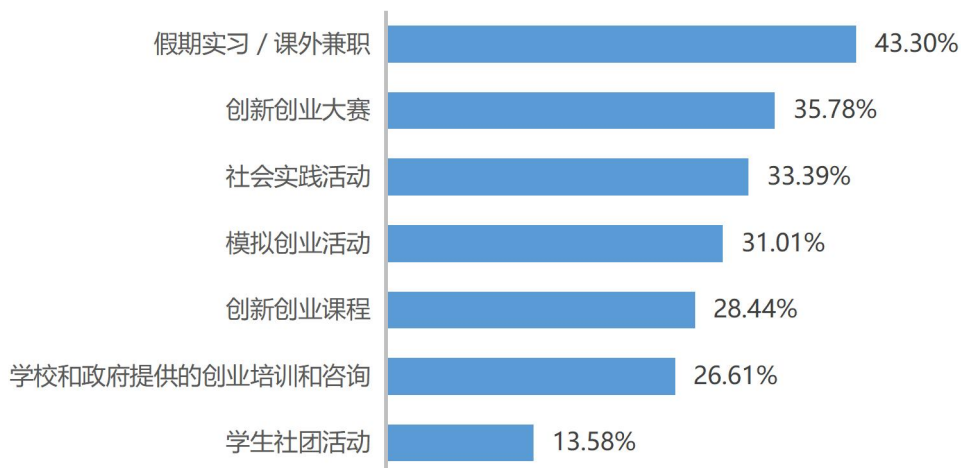


图 6-11 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对在校期间参加的对创业有促进作用的活动

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，78.87%的毕业生在校期间未参加过创业大赛，88.54%的毕业生在校期间没有创业经历。

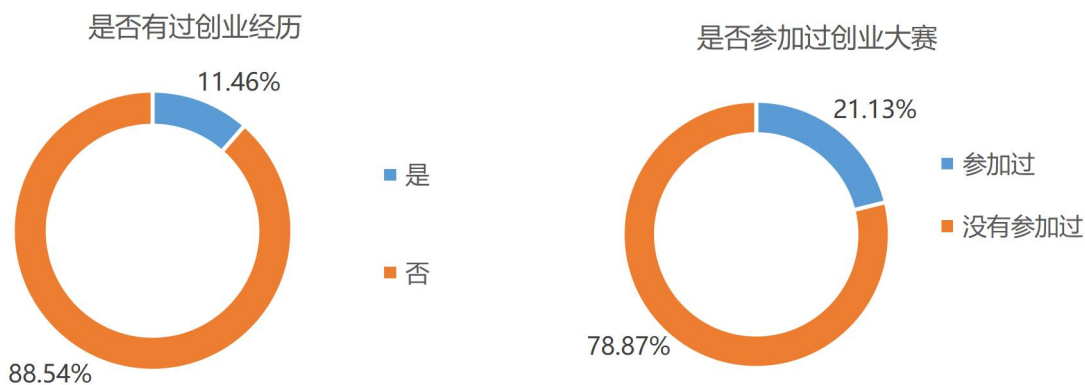


图 6-12 毕业生在校期间是否参加创业大赛，是否有创业经历

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

对目前热门的“互联网+”大赛进行调研，71.96%的毕业生表示听说过但不了解，仅有 16.58%的毕业生表示对此非常了解。

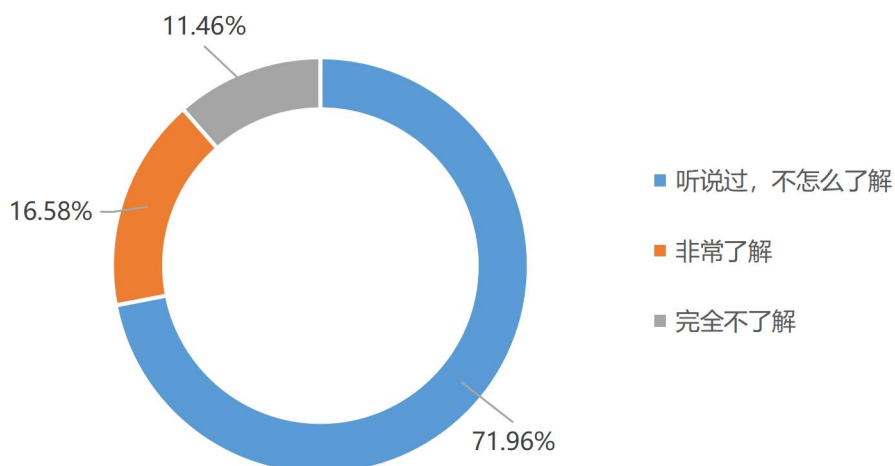


图 6-13 毕业生对“互联网+”大赛的了解程度
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

五、对母校就业创业工作总体评价

调查数据显示，毕业生对母校的就业工作的满意度 80.11%（含“非常满意”和“比较满意”），对创业工作的满意度为 73.19%。

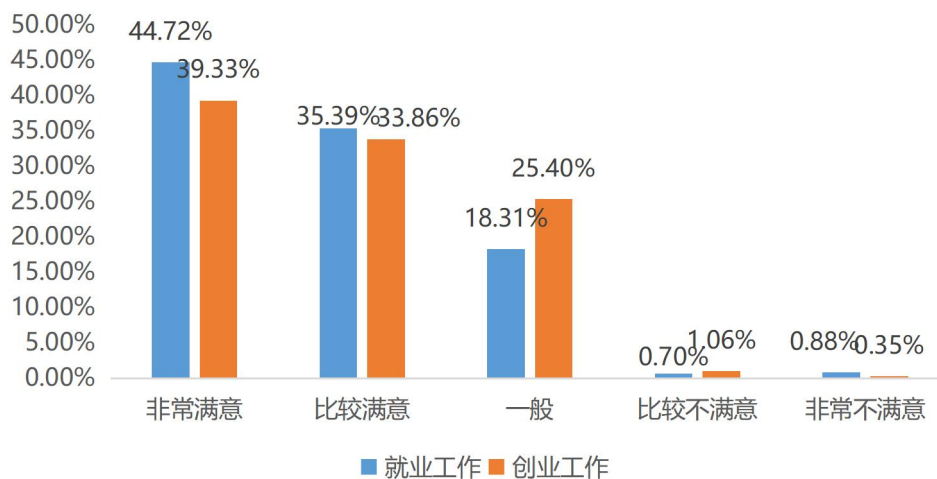


图 6-14 濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生对母校就业工作总体评价
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量调查

第七部分：近三届护理学、药学、助产学就业趋势分析

本部分将 2020-2022 届护理学、药学、助产学毕业生就业相关指标做对比分析，总结三年来这三个专业毕业生的总体就业趋势；

2020-2022 届护理学、药学、助产学的毕业生规模持续增加，2022 届的增长率（61.79%）略低于 2021 届（78.25%），增长速度在减缓。；

升学趋势，护理学、药学、助产学近两年毕业生升学趋势较 2020 届大幅度下降；

就业地域，省内就业比率先上升后下降，省外上海、广东、浙江等地就业的比例呈持续下降的状态；

毕业生专业对口度、年均薪酬都在逐年下降；

对母校整体满意度都在逐年提升。

毕业生规模趋势

毕业生就业去向落实率

毕业生升学趋势

毕业生就业趋势

就业质量趋势

毕业生对母校满意度

一、近三届护理学、药学、助产学毕业生规模

2020-2022 届护理学、药学、助产学的毕业生规模持续增加，2022 届的增长率 (35.21%) 低于 2021 届 (78.25%)，增长速度在减缓。

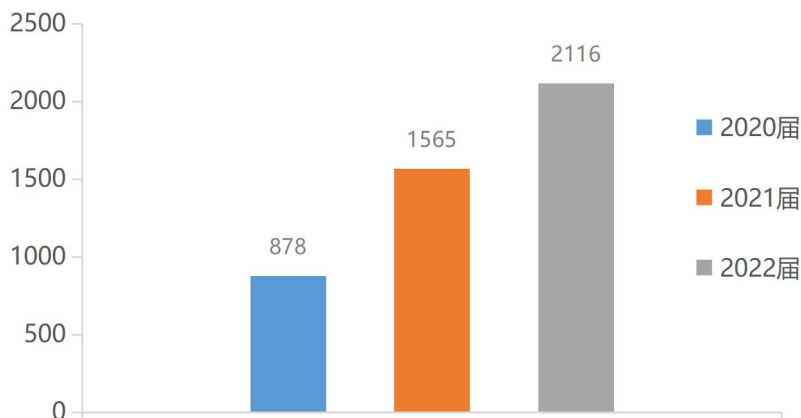


图 7-1 近三届护理学、药学、助产学毕业生规模

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业数据库

二、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业去向落实率

2022 届护理学、药学、助产学的毕业生总体就业去向落实率较 2020 届基本持平，较 2021 届有所回升。

表 7-1 近三届护理学、药学、助产学毕业生就业去向落实率

系部	2020 届	2021 届	2022 届
护理学	94.49%	90.53%	95.24%
药学	95.68%	96.35%	98.05%
助产学	100%	95.00%	98.10%
总计	95.33%	91.76%	95.94%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业数据库

三、近三届护理学、药学、助产学毕业生升学趋势

由于生源总体上涨，2021-2022 届护理学、药学、助产学的毕业生总体升学率较 2020 届下降，从 2020 届的 19.25% 下降到 3.58% 和 5.34%。

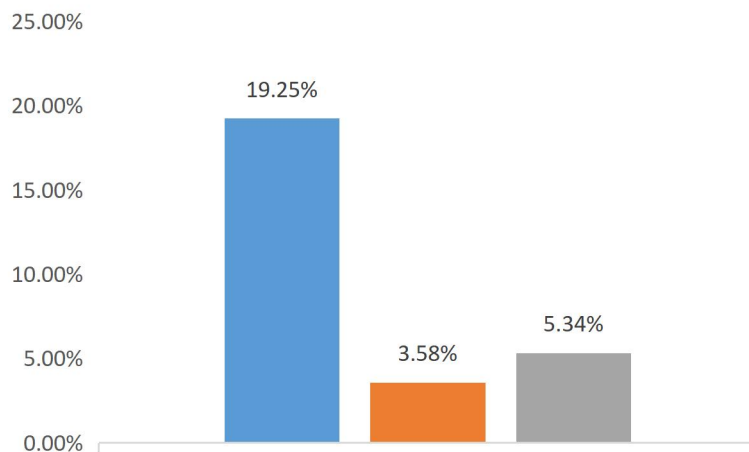


图 7-2 近三届护理学、药学、助产学毕业生升学趋势

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业数据库

四、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业地域和行业

从近三届护理学、药学、助产学毕业生就业地域看，相比 2020 届毕业生，2021-2022 届毕业生在省内就业的比例持续下降；去往浙江省、北京市等地就业的比例持续上升。

表 7-2 近三届护理学、药学、助产学毕业生主要就业地域

就业地域	2020 届	2021 届	2022 届
河南省	95.66%	92.83%	91.14%
省外 (top5)			
浙江省	1.05%	1.16%	1.17%
北京市	0.45%	0.94%	1.17%
重庆市	0.00%	0.14%	1.06%
广东省	0.45%	1.30%	0.95%
山东省	0.30%	0.36%	0.78%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业数据库

从近三届护理学、药学、助产学毕业生就业行业看，从事卫生和社会工作的毕业生占 45.00% 以上，但在 2022 年有所下降；从事批发和零售业、居民服务/修理和其他服务业、租赁和商务服务业等行业的毕业生比例都是先降后升。

表 7-3 近三届护理学、药学、助产学毕业生就业行业

行业	2020 届	2021 届	2022 届
卫生和社会工作	48.35%	73.84%	45.32%
批发和零售业	16.92%	8.26%	25.42%
居民服务、修理和其他服务业	4.94%	2.97%	6.69%

租赁和商务服务业	3.44%	0.29%	3.62%
制造业	3.14%	1.01%	3.57%
建筑业	2.54%	0.80%	2.62%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.40%	1.59%	2.23%
教育	3.14%	1.67%	2.06%
住宿和餐饮业	4.94%	0.58%	2.01%
军队	0.90%	1.45%	1.56%
交通运输、仓储和邮政业	0.75%	0.80%	1.11%
公共管理、社会保障和社会组织	0.60%	0.43%	0.72%
农、林、牧、渔业	1.35%	0.22%	0.67%
文化、体育和娱乐业	2.40%	0.29%	0.61%
科学研究和技术服务业	1.35%	0.36%	0.56%
房地产业	0.45%	0.22%	0.39%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.75%	4.71%	0.33%
金融业	0.75%	0.29%	0.33%
水利、环境和公共设施管理业	0.60%	0.22%	0.17%
采矿业	0.30%	0.00%	0.00%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业数据库

五、近三届护理学、药学、助产学毕业生就业专业对口度

2022 届护理学、药学、助产学毕业生的专业对口度为 64.44%，与 2021 届的 68.98% 相比下降 4.54 个百分点。

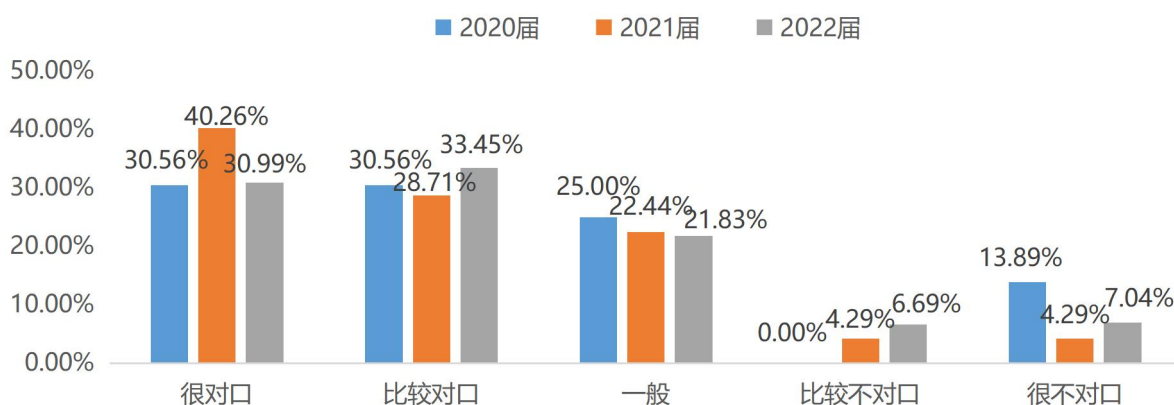


图 7-3 濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业专业对口度

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业质量调查

六、近三届护理学、药学、助产学毕业生薪酬趋势

2022 届护理学、药学、助产学毕业生的平均薪酬为 2684.86 元/月，与 2021 届

(3105.61 元/月) 相比下降 420.75 元/月。

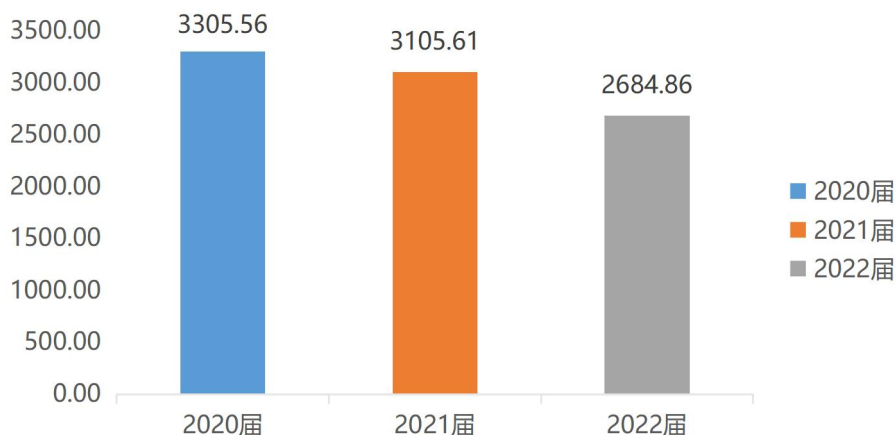


图 7-4 近三届护理学、药学、助产学毕业生平均薪酬

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业质量调查

七、近三届护理学、药学、助产学毕业生对母校整体满意度

2022 届护理学、药学、助产学毕业生对母校整体满意度为 88.78%，与 2021 届 (86.08%) 相比有所上升。具体近三届护理学、药学、助产学毕业生对母校整体的满意度评价如下图 7-5 所示。

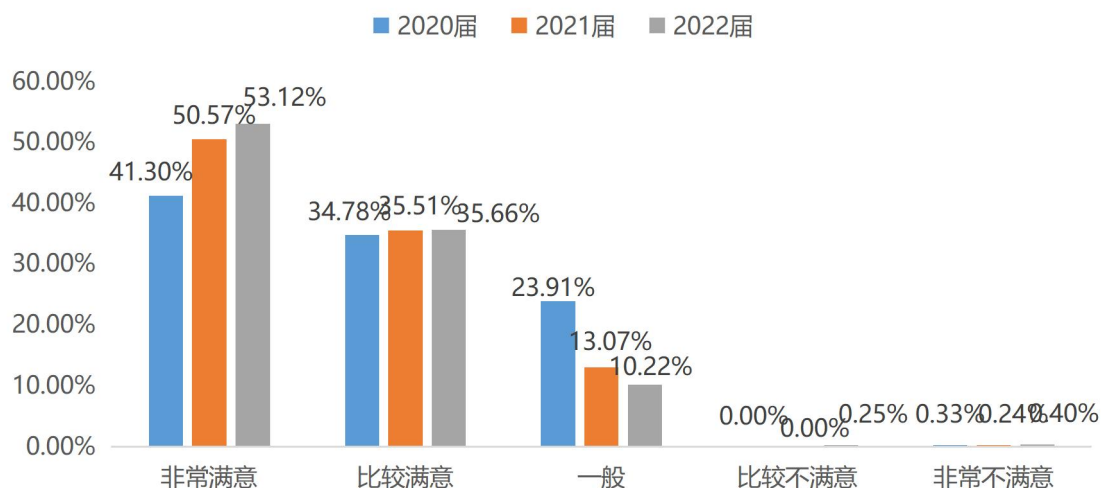


图 7-5 濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生对母校满意度评价

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2020-2022 届毕业生就业质量调查

第八部分：用人单位对学校教育教学反馈

本部分统计的用人单位涉及了 13 个行业，覆盖了全国 9 个省（含直辖市及自治区）；

调查数据显示，“社会公开招聘”、“网络招聘”、“学士自荐”是用人单位接收毕业生的主要渠道；

专业素质、学习能力、沟通表达能力、学习成绩和团队合作能力是用人单位在招聘毕业生时比较看重的因素；

82.41%的用人单位对学校人才培养表示满意；

84.26%的用人单位对学校提供的就业指导与服务工作表示满意。

调查样本

招聘市场需求分析

用人单位评价及反馈

用人单位提供实习机会

一、调查样本分析

(一) 行业分布

本次调研的用人单位主要集中在批发和卫生和社会工作（62.96%）、教育（13.89%）等行业。详情如下图 8-1 所示。

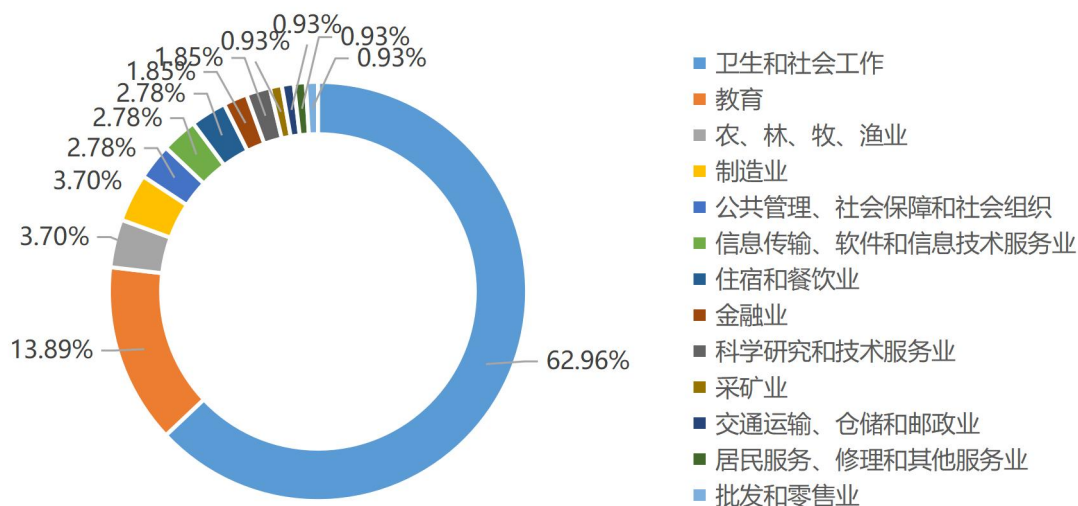


图 8-1 用人单位行业分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(二) 性质分布

本次调研的用人单位主要为医疗卫生单位（62.04%），其次是民营企业（11.11%）和高等教育单位（9.26%）等性质的企业。

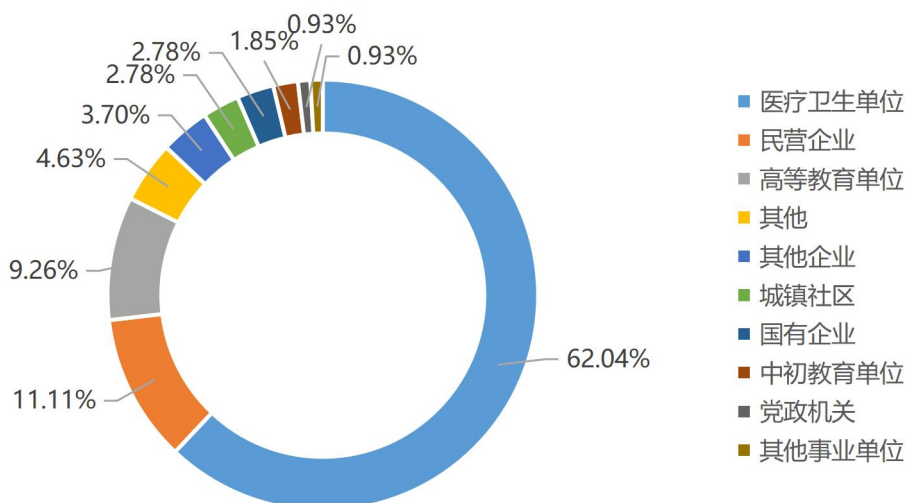


图 8-2 用人单位企业性质分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(三) 地域分布

本次调研的用人单位来自全国 9 个省(含直辖市及自治区)。其中省内占比达到 87.96%，其次便是浙江省（2.78%），具体用人单位地域分布如下表 8-1、图 8-3 所示。

表 8-1 濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位地域分布

排名	省份名称	人数	占比	排名	省份名称	人数	占比
1	河南省	95	87.96%	6	北京市	6	0.93%
2	浙江省	3	2.78%	7	福建省	1	0.93%
3	江苏省	2	1.85%	8	湖北省	1	0.93%
4	青海省	2	1.85%	9	上海市	1	0.93%
5	山西省	2	1.85%	总计		108	100.00%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查



图 8-3 用人单位地域分布-全国

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

河南省内的单位主要集中在濮阳市 (26.32%) 和郑州市 (17.89%)，其次为商丘市、新乡市、南阳市、平顶山市等地市，具体省内用人单位地域分布如下表 8-2、图 8-4 所示。

表 8-2 濮阳医学高等专科学校 2022 年省内用人单位地域分布

排名	地市名称	人数	占比	排名	地市名称	人数	占比
1	濮阳市	25	26.32%	6	平顶山市	6	6.32%
2	郑州市	17	17.89%	7	焦作市	4	4.21%
3	商丘市	9	9.47%	8	开封市	4	4.21%
4	新乡市	8	8.42%	9	洛阳市	3	3.16%
5	南阳市	6	6.32%	10	信阳市	3	3.16%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查



图 8-4 用人单位地域分布-河南省

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(四) 规模分布

本次调研的用人单位来自全国 9 个省（含直辖市及自治区）。单位规模 500-999 人

及 1000-9999 人的占比均为 25.93%。

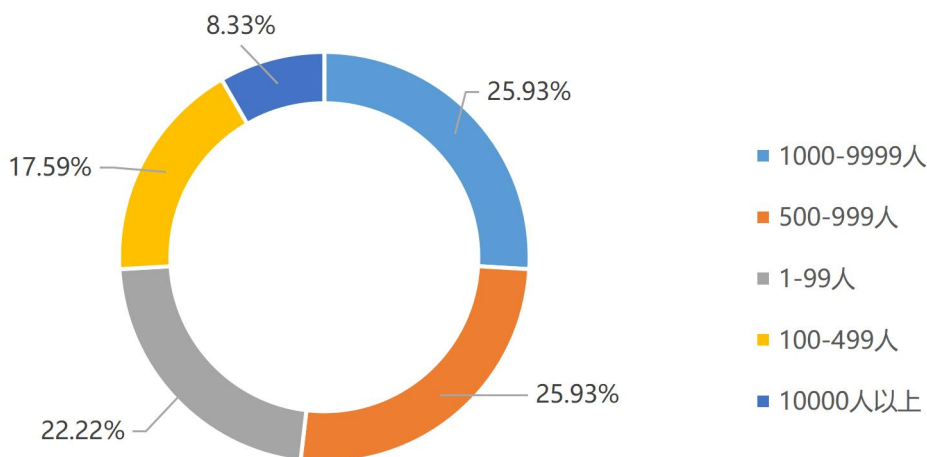


图 8-5 用人单位规模分布

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

二、招聘市场需求分析

(一) 接收毕业生的途径

调查数据显示，“社会公开招聘”、“网络招聘”、“学士自荐”等招聘方式是用人单位常用的接收毕业生的渠道。

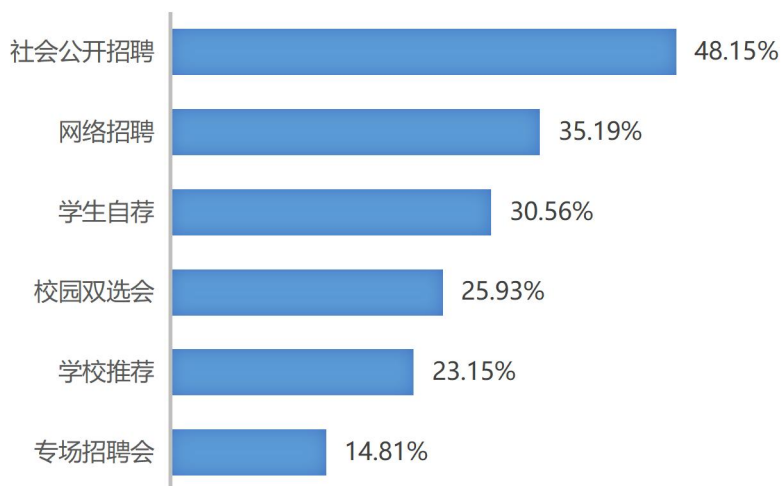


图 8-6 用人单位常用的接收毕业生的渠道

注：由于多选题，选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

调查数据显示，“社会公开招聘”、“网络招聘”、“学士自荐”等招聘方式同时也

是用人单位更倾向的招聘途径。

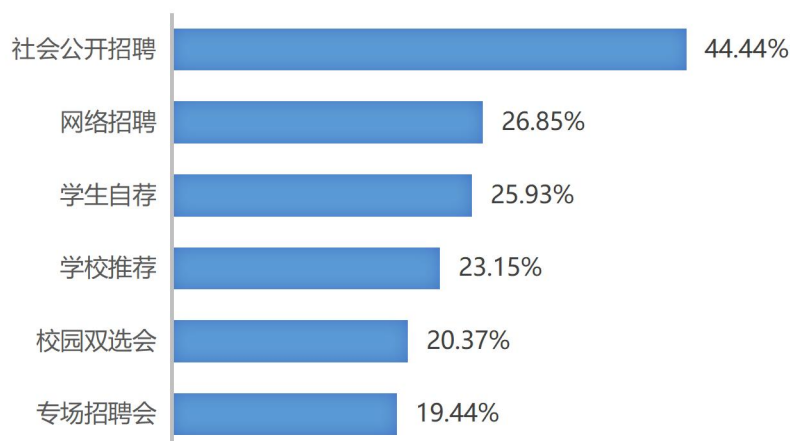


图 8-7 用人单位更倾向于哪种招聘途径

注：由于多选题，选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(二) 招聘岗位

调查数据显示，“技术/研发人员”、“人力/行政人员”、“教育人员”和“销售/客服人员”为企业招聘应届毕业生时提供的主要岗位，其中 39.81% 的企业表示有技术/研发方向的招聘需求。

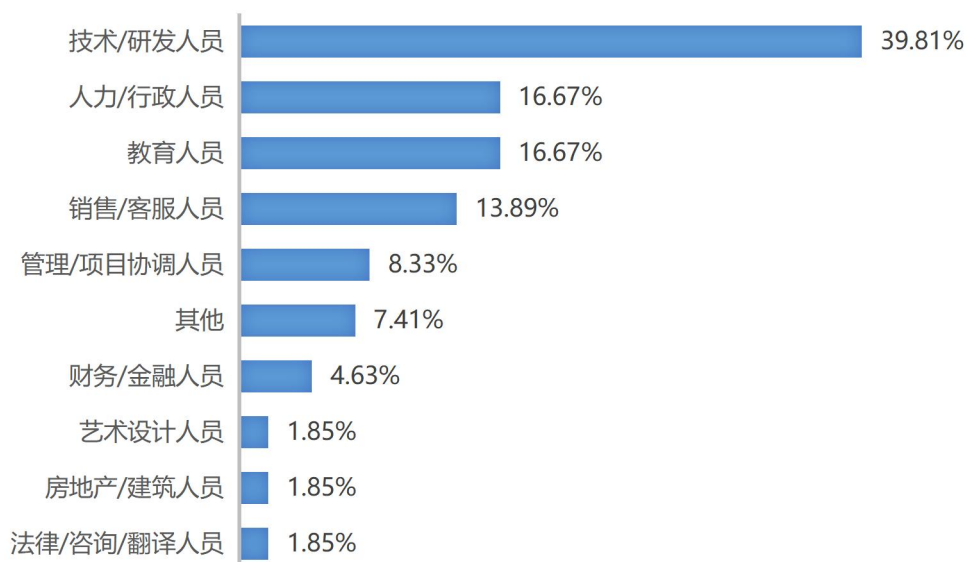


图 8-8 用人单位来学校招聘岗位

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(三) 招聘要求

对用人单位发布岗位时对毕业生的学历要求情况进行调研得知, 50.00%的用人单位表示其对毕业生学历最低要求为专科。

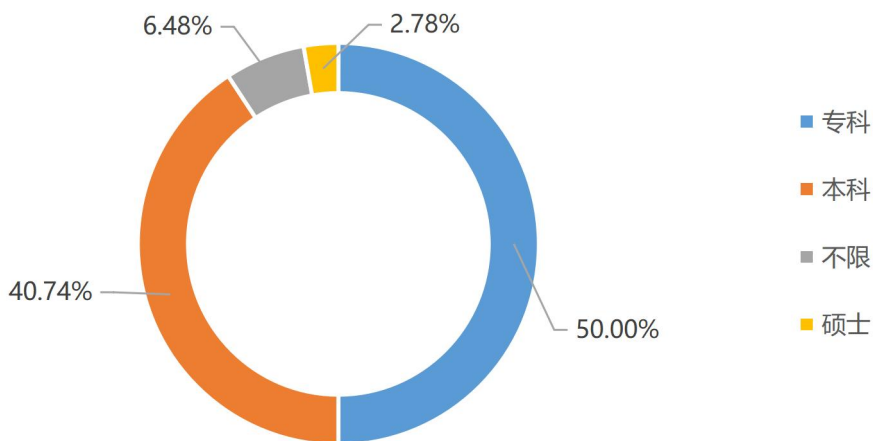


图 8-9 用人单位发布职位学历要求

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

调查数据显示, 有 35.19%的用人单位表示要求毕业生的专业与岗位完全对口, 46.30%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口, 另有 18.52%的用人单位表示不限专业。

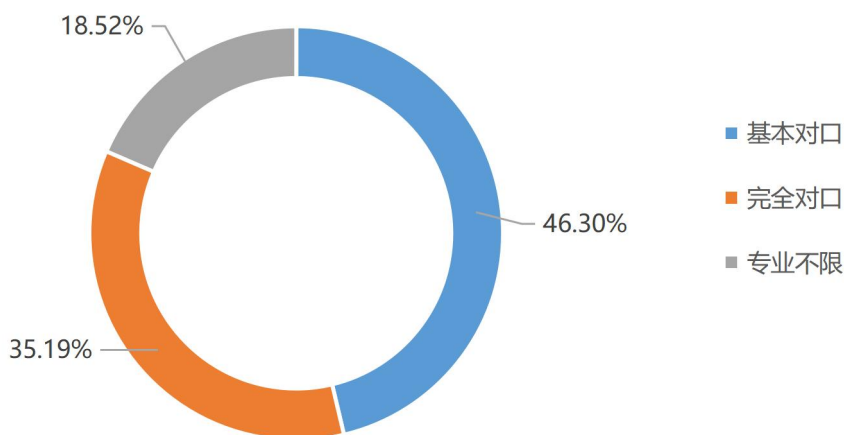


图 8-10 用人单位发布职位专业对口情况

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(四) 职位薪资水平¹¹

调查数据显示，用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 3199.07 元/月。81.48%的用人单位提供薪资水平集中在 4000 元以下。仅有 7.41%的用人单位提供的薪资水平在 6000 元以上。

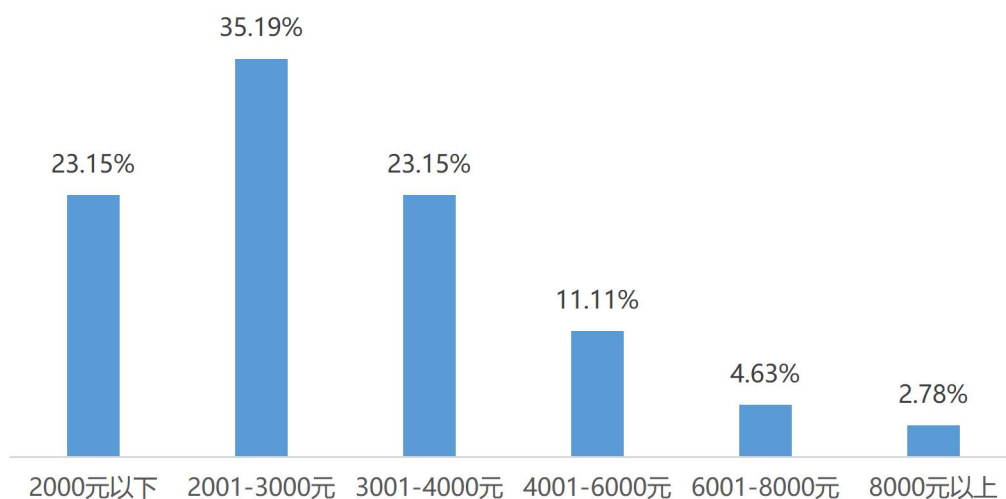


图 8-11 用人单位发布岗位提供起始薪资水平

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

(五) 招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，用人单位在招聘应届毕业生时比较看重专业素质、学习能力、沟通表达能力、学习成绩和团队合作能力等因素。

¹¹ 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间左端点值的加权平均结果。

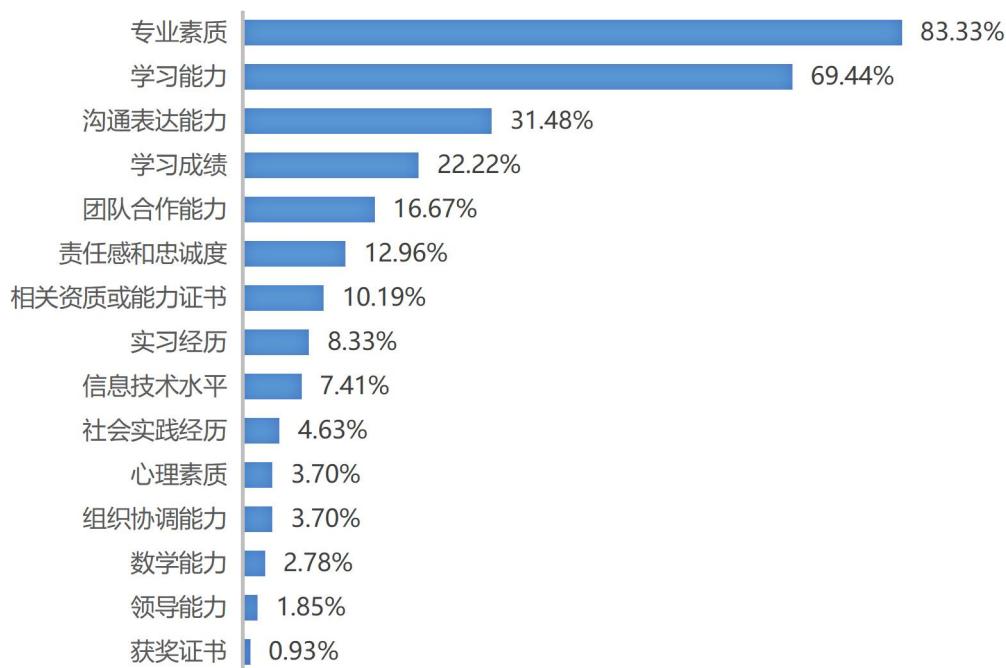


图 8-12 用人单位招聘时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

调查数据显示，57.41%的用人单位在筛选毕业生简历时比较看重毕业生的所学专业，其次是毕业生工作/实习/兼职经历、学历层次、毕业院校名称等条件。

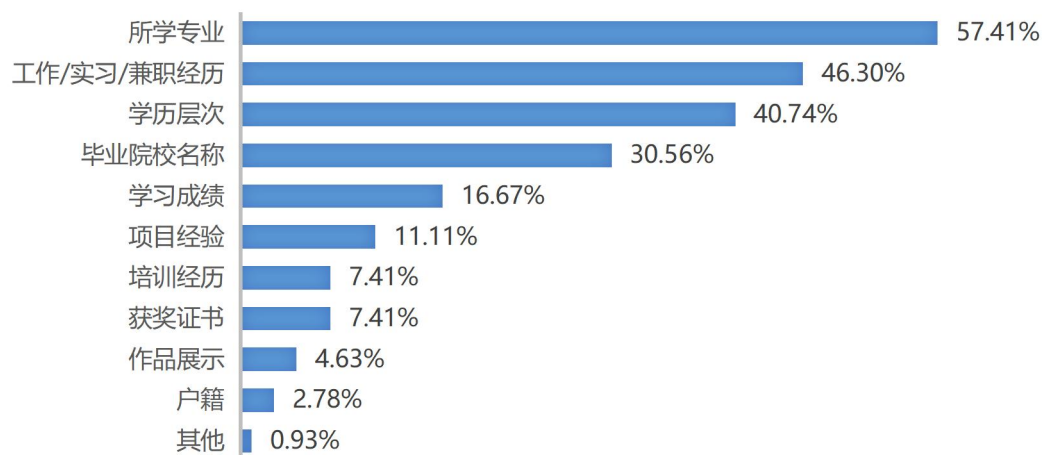


图 8-13 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

(一) 对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面，分别是专业技能掌握、专业知识结构、理论知识水平。总体而言，用人单位对毕业生这 3 个方面的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）均差不多能达到 75.00% 以上。具体调查情况如下图 8-14 所示。

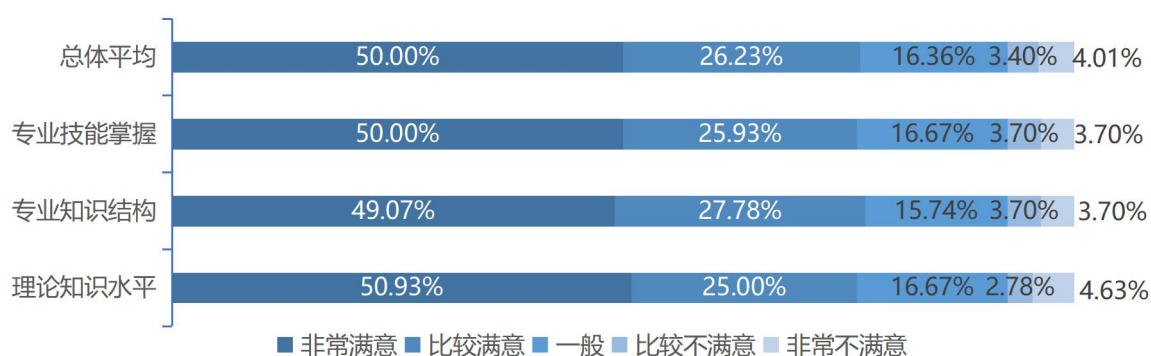


图 8-14 用人单位对毕业生专业素质满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调研得知，83.33% 的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 8-15 所示。

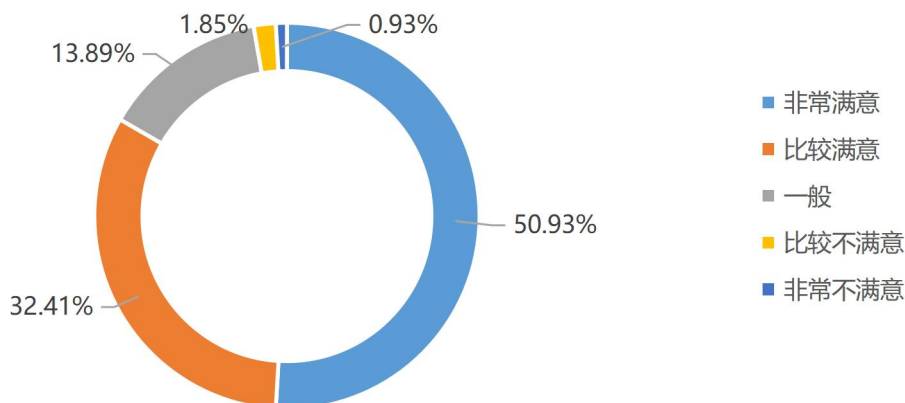


图 8-15 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是业务能力、创新能力、适应能力、沟通能力和组织能力。总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 77.41%，其中用人单位对毕业生的“业务能力”评价最高，满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 78.70%。具体调查情况如下图 8-16 所示。

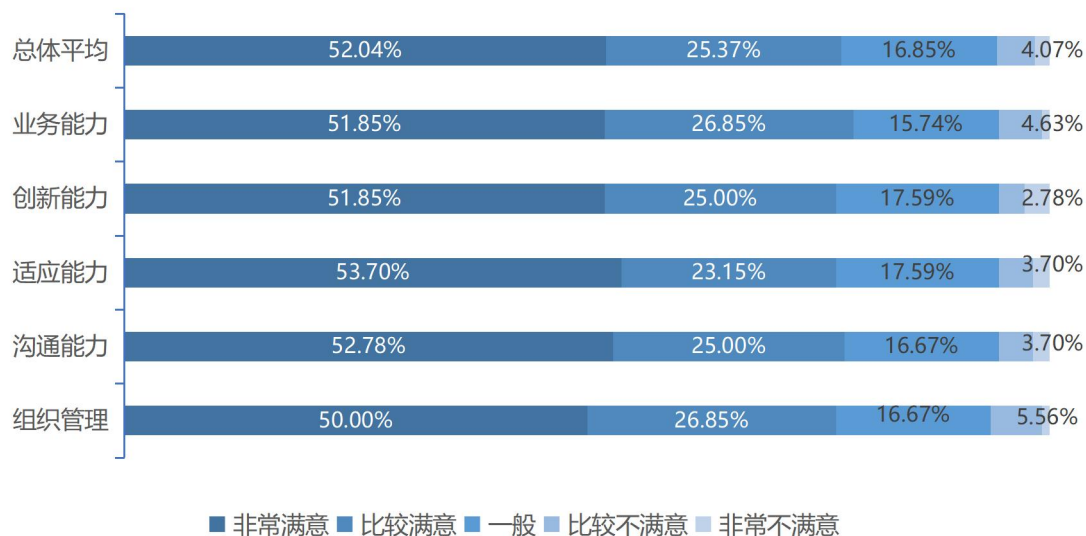


图 8-16 用人单位对毕业生综合能力满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“综合素质”、“专业水平”、“实际工作能力”等方面较为突出，具体调查情况如下图 8-17 所示。

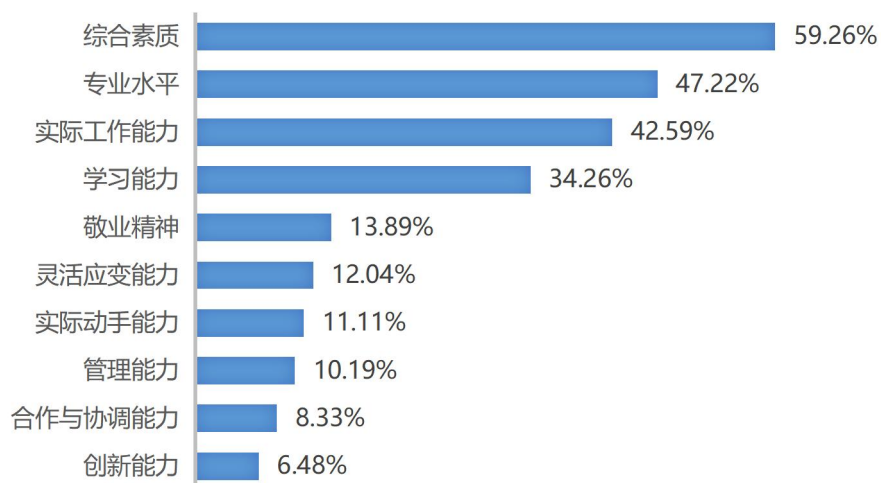


图 8-17 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面
 注：多选题（最少选 1 项,最多选 10 项），选项占比之不等于 100%
 数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

4、对学校人才培养质量的整体评价

从用人单位对学校人才培养方面的总体评价来看,82.41%的用人单位对学校人才培养表示满意(含“非常满意”和“比较满意”),具体调查情况如下图 8-18 所示。

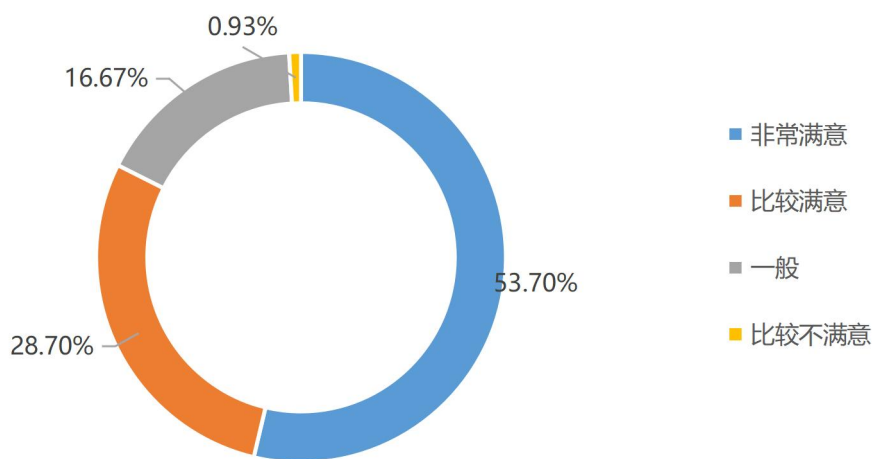


图 8-18 用人单位对学校人才培养质量的整体评价
 注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%
 数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

5、对学校人才培养的建议

调查收集了用人单位对学校人才培养的建议,用人单位认为学校在“全面提高综合素质”、“专业知识和能力提升”、“创新能力培养”等人才培养方面需要加强,具体调查情况如下图 8-19 所示。

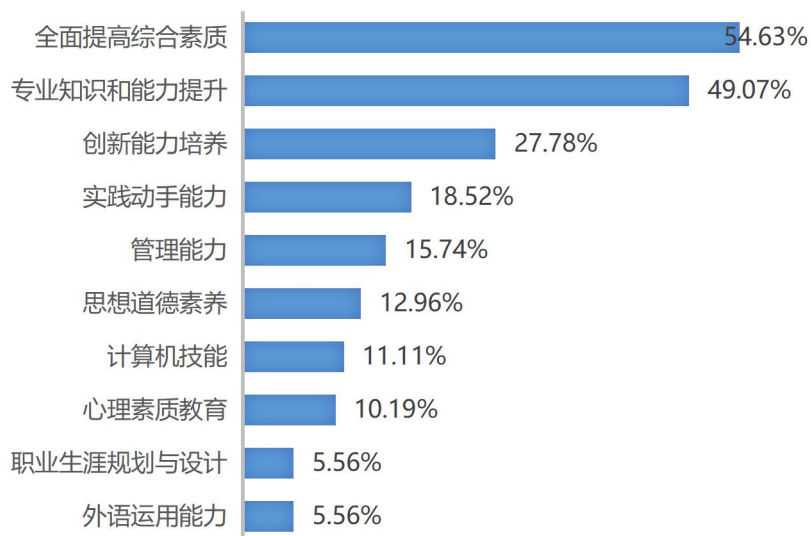


图 8-19 用人单位对学校人才培养建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 12 项），选项占比之不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

（二）对学校就业服务工作评价

1、对学校就业服务工作的满意度评价

调查显示，用人单位对学校提供的就业指导与服务工作的满意度为 84.26%，其中有 54.63%的用人单位表示非常满意，29.63%的用人单位表示比较满意。

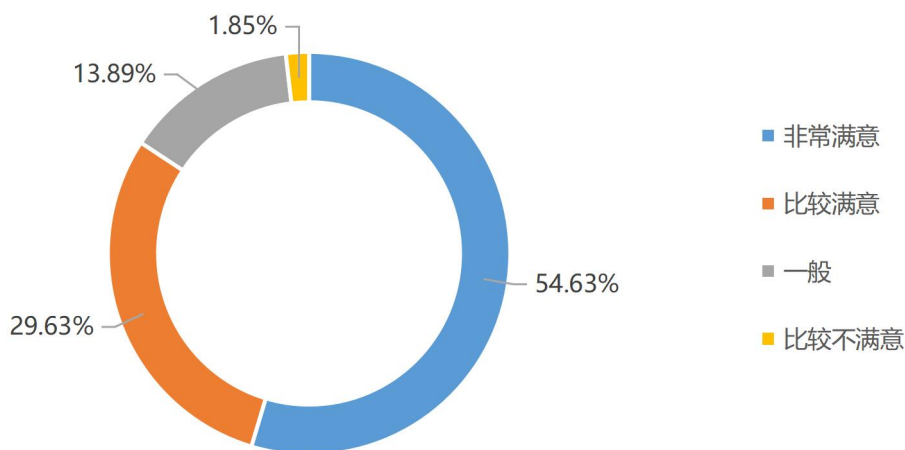


图 8-20 用人单位对学校就业服务总体满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

对学校就业服务工作的五个方面（招聘信息发布、校园招聘组织、对毕业生的推荐工作、就业派遣手续办理和校企合作情况）调研数据显示：用人单位对校企合作情况的满意度最高，均为 80.56%。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 9-1 所示。

表 9-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意	满意度
招聘信息发布	54.63%	24.07%	17.59%	1.85%	1.9%	78.70%
校园招聘组织	53.70%	25.00%	17.59%	2.78%	0.9%	78.70%
向毕业生推荐工作	53.70%	24.07%	18.52%	2.78%	0.9%	77.78%
就业派遣手续办理	52.78%	25.00%	19.44%	1.85%	0.9%	77.78%
校企合作情况	54.63%	25.93%	16.67%	1.85%	0.9%	80.56%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%
数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

2、对学校就业服务工作的建议

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通、开展校企活动，分别占比 43.52%、29.63%；有 65.74%的用人单位表示应学校就业工作已较完善。具体调查情况如下图 8-21 所示。

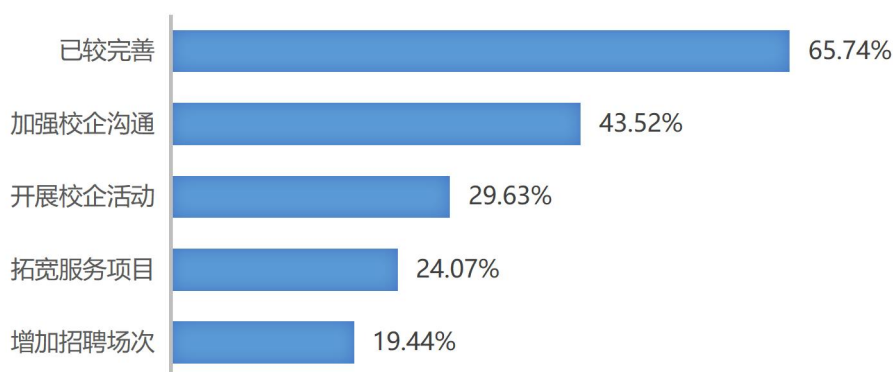


图 8-21 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 6 项），选项占比之不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

四、用人单位提供实习机会

87.96%的用人单位表示愿意为毕业生提供实习机会，29.63%的用人单位表示为毕业

生提供的实习岗位是技术/研发人员。详见图 8-22、8-23。

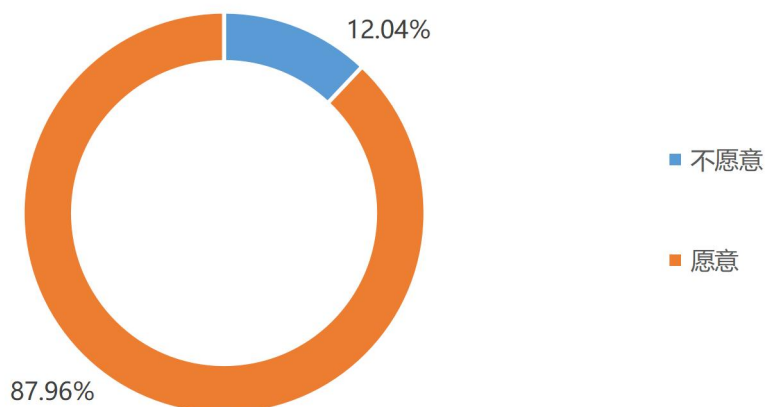


图 8-22 用人单位是否愿意为毕业生提供实习机会

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

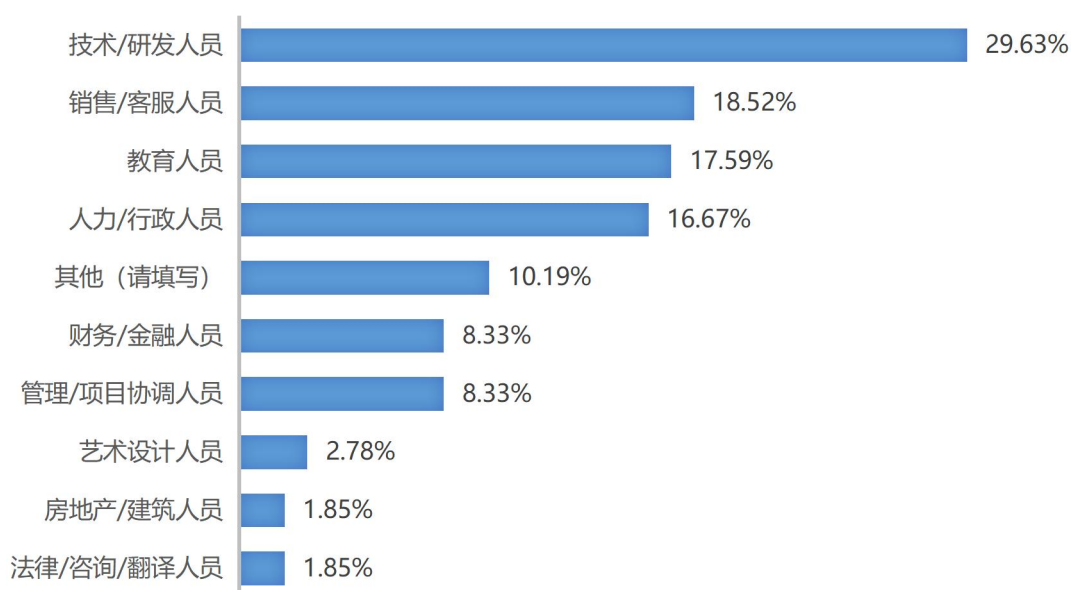


图 8-23 用人单位为毕业生提供实习岗位

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：濮阳医学高等专科学校 2022 年用人单位调查

第九部分：对学校相关建议

本部分根据学校 2022 届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

教育教学和人才培养方面

就业创业指导与服务方面

通过调查结果数据分析，学校 2022 届毕业生的就业去向落实率保持在较高水平，毕业生岗位适应情况、就业稳定性情况持续向好，但毕业生薪酬水平有所降低。结合毕业生反馈对学校教育教学、就业创业服务指导工作等方面的情况，对学校今后的教育教学和人才培养、就业创业工作等方面提出以下几点建议。

一、教育教学和人才培养方面

（一）加强教师教学管理，强化教学评价体系

调查数据显示，86.07%的毕业生表示对母校任课教师感到满意，对母校教师的评价整体较高。其中毕业生对教师的教学态度、教学目标与内容的评价高于对教学水平与方法及教学效果的评价。

建议学校强化全面公开的教学评价体系，通过定期展开学生评价、教研室评价、督导组评价等方式，及时对教师教学改革提供建议。通过定期举办教育教学培训，结合教学评价有效提升教学水平和方法。同时，形成教学改革闭环，关注教学效果反馈，设置鼓励教学创新的激励机制，不断推进教学水平提升。

（二）优化课程设置，理论教学与实践教学相结合

调查数据显示，2022 届毕业生对母校课程设置的满意度评价为 86.60%， “课程偏理论，与实践结合性不强”、“课程在时间安排上不太合理”、“知识与应用联系不紧密”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因；针对学校实践教学的评价可以看出，36.16%毕业生反馈参与实践教学机会很少或者没有机会，原因聚焦在“学校实践类课程安排较少”或“学校实验室开放时间不够”、“学校实验设备数量少”等因素

建议学校将理论教学与实践教学相结合，在传授基础理论和专业知识的同时，根据人才培养目标调整教学内容，开发多形式、多类型实践课程，增强学生创新实践能力。根据不同专业实践需求，一方面合理规划实践教学占比，加大实践教学软硬件投入，为学生营造良好实践环境；另一方面，鼓励学生参加多种形式的课外实践活动，通过携手企事业单位、校友单位等方式，为学生搭建社会实践平台，帮助学生将理论和实践充分结合应用，累积社会实践经验。

（三）营造良好学风，创建自主学习氛围

调研数据显示，88.71%的毕业生反馈学校的学风好（含“很好”和“好”），另有11.29%的毕业生反馈学校学风一般、很差或不好，毕业生反馈学校学风不好主要表现是学生自身原因，具体表现在学生学习缺乏自觉性（35.98%）、学校学习氛围不够浓厚（34.38%）和学生纪律性较差（15.63%）。

建议学校通过强化辅导员、系部导师队伍建设，进一步加强学风建设，帮助学生掌握正确学习方法，养成主动学习意识和良好的学习习惯，选拔优秀典型代表，分享学习经验，带动本校毕业生克服学习困难，坚定理想信念，发扬刻苦努力、坚韧不拔的学习精神。

二、就业创业指导及服务方面

（一）强化就业创业指导培训

2022届毕业生对学校就业指导满意度整体较高，对学校就业工作开展进行充分肯定，其中针对“辅导员在就业指挥中心所起作用 and 效果”、“就业指导教师的专业素质”、“母校对就业指导工作的重视”三项满意度均在80%以上。同时，针对“就业指导课程讲授效果”、“专项就业咨询和指导效果”、“就业培训/心理辅导/讲座等活动”方面，满意度在77%左右，仍有提升空间。建议学校强化就业指导培训，跟踪就业指导课程效果。后疫情时期，加强毕业生就业心理辅导，缓解毕业生就业心理压力，提供系统性就业简历、面试等就业实战指导服务，提升本校毕业生在就业应聘过程中的竞争力。

创业指导方面，通过调研得知79.35%的毕业生接受过母校的创业教育，其中49.19%的毕业生表示修过母校的创业相关课程（含讲座），17.95%的毕业生表示参加过创业培训。建议学校加大创业指导培训，扩大创业课程受众面，以创业促就业，鼓励毕业生通过参加创业大赛历练提升综合能力。

（二）做好访企拓岗与智慧化精准就业工作

针对加强学生就业指导方面的建议中，55.32%的毕业生希望学校“了解毕业生就业意向/进行个体指导”，51.89%的毕业生希望学校可以“宣传国家有关毕业生就业的方针政

策”，51.53%的毕业生希望学校可以“更多搜集和整理用人单位需求信息”。

建议学校一方面多层次开拓市场化、社会化就业岗位，为毕业生提供更多就业机会，一方面，发挥校园市场的主渠道优势，充分利用智慧化精准就业管理系统，加强就业信息的互联互通。积极组织开展不同形式、不同规模、不同企业种类、不同专业类别的线上、线下就业活动，拓展毕业生就业信息获取渠道。除此之外，加强省内外各地市高校毕业生就业政策宣传，鼓励毕业生主动了解就业政策，享受就业优惠福利。

（三）落实精准就业帮扶提升就业服务

通过调查得知，28.7%的毕业生表示接受过母校精准就业帮扶，帮扶内容主要集中在“专业技能培训”、“专升本/公务员等考试指导”、“求职/创业能力测评”方面。在“校友企业岗位推荐”、“精准化就业信息推送与互动”、“公益性岗位就业推荐”方面仍有提升空间。通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，68.35%的毕业生希望相关机构能提供面试、求职技巧辅导，57.32%的毕业生希望得到“简历指导”，另有67.90%的待就业毕业生希望得到“提供更多的就业岗位信息”的帮助。

建议学校优化智慧化精准就业管理服务体系，充分掌握毕业生就业前求职意向，通过数字化手段，将毕业生精准分类，从而开展定制化就业服务。通过智慧化就业平台，将就业岗位精准推送至毕业生，满足不同毕业生个性化求职需求。同时，为重点帮扶群体建立就业台账，持续开展“一对一”帮扶及“四个一”就业创业服务行动，助力毕业生实现高质量精准就业。

特别声明

本报告由濮阳医学高等专科学校委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写，由濮阳医学高等专科学校负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类(GBT4754-2011)》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录(试行)(2004)》(教育部)、《普通高等学校本科专业目录(2012年)》(教育部)、《学位授予和人才培养学科目录(2011年)》(教育部)、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈: dataservice@gowork.la



濮陽醫學高等專科學校

Puyang Medical College

